

FORMATION SPÉCIALISÉE EN MATIÈRE DE SANTÉ, DE SÉCURITÉ ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL DE LA CORRÈZE

Jeudi 9 octobre 2025

Ordre du jour

- ☐ **Approbation du procès-verbal du jeudi 5 juin 2025**
- ☐ **Point PPMS Unifié présenté par Monsieur Thierry Lissac**
- ☐ **Calendrier des instances pour l'année scolaire 2025-2026**
- ☐ **Les registres et les diagnostics techniques obligatoires présentés par Monsieur Thierry Lissac**
- ☐ **Programmation des visites pour l'année scolaire 2025-2026**
- ☐ **La mise à jour de l'outil de pilotage SST présentée par Monsieur Thierry Lissac**
- ☐ **Bilan social sur 3 ans présenté par Mesdames Nathalie Brilot et Sophie Arnaud**
- ☐ **Questions diverses.**
- ☐ **Point sur les faits établissements sur 3 ans présenté par Monsieur Thierry Lissac**

Approbation du procès-verbal du jeudi 5 juin 2025

Calendrier des instances pour l'année scolaire 2025-2026

FS-SST	Date	Horaires
Réunions	Jeudi 9 octobre 2025	10 h 00 à 12 h 00
	Jeudi 8 janvier 2026	10 h 00 à 12 h 00
	Jeudi 28 mai 2026	10 h 00 à 12 h 00

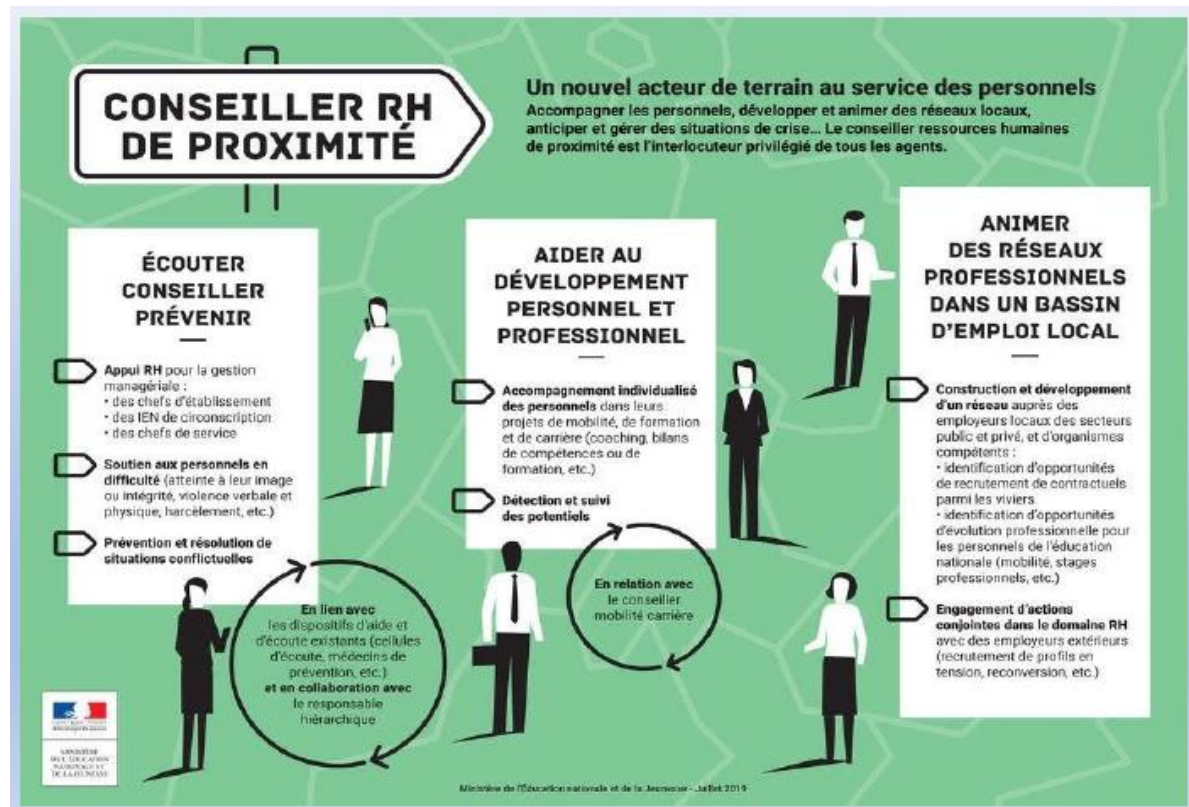
Programmation des visites pour l'année scolaire 2025-2026

Bilan social sur 3 ans

Présenté par
Madame Nathalie Brilot, CRHP
Madame Sophie Arnaud, assistante de SSFP

BILAN CRHP CORREZE 2023 à 2025

LES DIFFÉRENTES MISSIONS DE LA CRHP





Vos conseillers RH de proximité s'engage à vos côtés

VOUS ÊTES	Personnel titulaire, stagiaire ou non titulaire de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports
VOUS SOUHAITEZ	Bénéficier d'un conseil et d'un accompagnement dans le cadre de votre vie professionnelle, d'un projet de formation, de mobilité ou de reconversion.
VENEZ RENCONTRER	Une ou un conseiller.ère RH de proximité : c'est une ou un professionnel RH, formé à l'écoute et au conseil en évolution professionnelle.



**écouter
conseiller
prévenir**

- Faire un point d'étape sur votre parcours professionnel
- Identifier vos compétences et valoriser votre expérience
- Obtenir des informations sur les dispositifs, sur les métiers et les possibilités d'évolution professionnelle
- Être conseillé(e) et accompagné(e) dans la conception et la mise en œuvre de votre projet professionnel
- Définir vos besoins en formation dans le cadre de vos compétences professionnelles
- Être aidé(e) dans la rédaction de vos CV et lettres de motivation



DSDEN 87 : Marlène Milord
crh87-b@ac-limoges.fr
05 55 11 40 27

Rectorat de Limoges : Vincent Léonie
crh87-a@ac-limoges.fr

DSDEN 23 : Jessica Paterne
crh23@ac-limoges.fr
05 87 86 61 48

DSDEN 19 : Nathalie Brilot
crh19@ac-limoges.fr
05 87 01 20 39

Référente départementale égalité professionnelle femmes-hommes et diversité

- Correspondante de la Mission Egalité et référente locale de la politique de l'Education nationale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes : participation au réseau des référentes et référents Egalité,
- Information et sensibilisation des personnels aux risques de discrimination ; écoute, information et orientation des agents en lien avec les partenaires internes et externes ;
- Contribution au diagnostic préalable et à l'élaboration du plan académique d'action égalité ;
- Promotion, avec les responsables de la formation et de la communication, de toute action pouvant concourir à l'information et à la sensibilisation des agents à la prévention des stéréotypes liés au genre.
- Evaluatrice des situations reçues par la cellule stopdiscr
- Membre de la commission d'instruction stopdicri

Discrimination • Violences sexistes et sexuelles • Harcèlement

STOP DISCRI

VICTIME OU TÉMOIN DANS LE CADRE PROFESSIONNEL ?

CELLULE D'ÉCOUTE ET D'ORIENTATION ACADÉMIQUE

 **05 87 50 46 29**
(du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 16h)

 **stopdiscri@ac-limoges.fr**

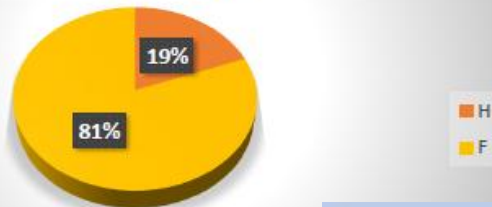


BILAN DE L'ACTIVITE DEPARTEMENTALE DE LA CRHP

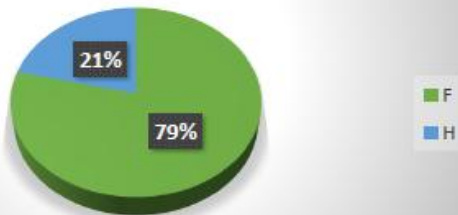
	2022-2023	2023-2024 (vacance de poste 3 mois)	2024-2025
Nombre d'entretiens	370	224	429
Nombre de personnes reçues	219	148	245

REPARTITION GENREE

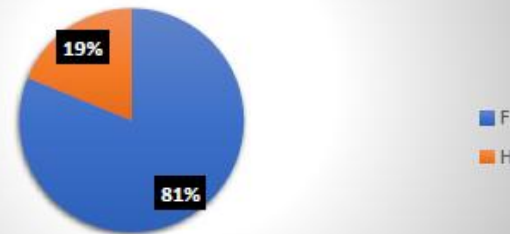
Répartition femmes/hommes
2022-2023



Répartition femmes/ hommes
2023-2024



Répartition femmes/hommes
2024-2025

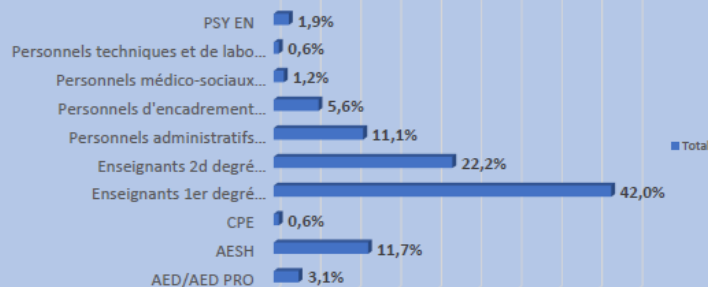




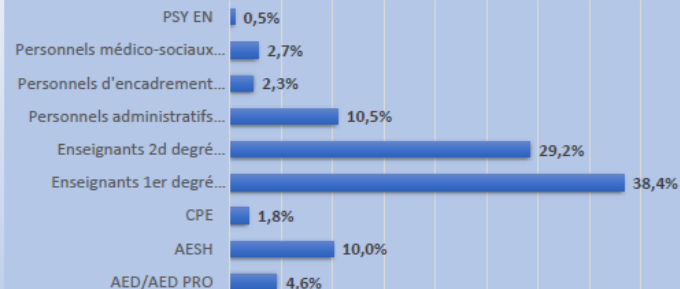
REPARTITION PAR METIERS (NOMBRE DE PERSONNES RECUES)



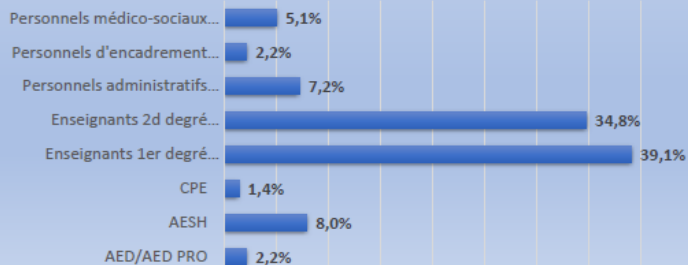
2021-2022



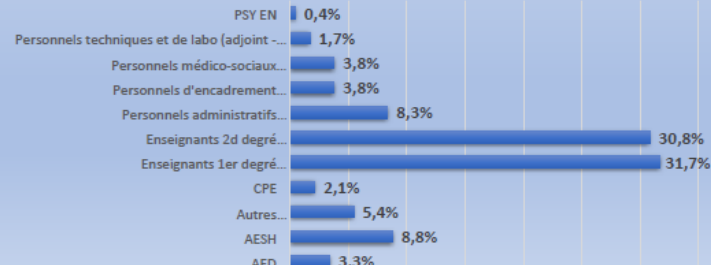
2022-2023



2023-2024



2024-2025





ACADÉMIE
DE LIMOGES

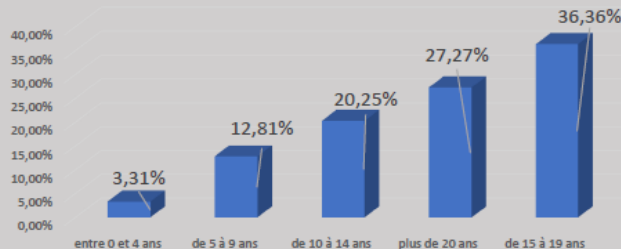
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de la Corrèze

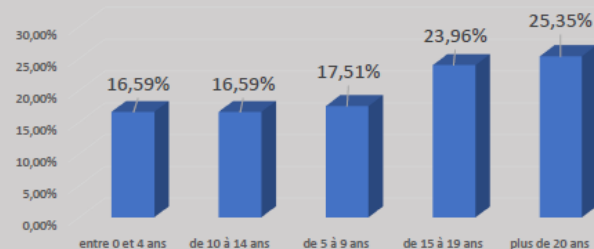
ANCIENNETE DES AGENTS RECUS



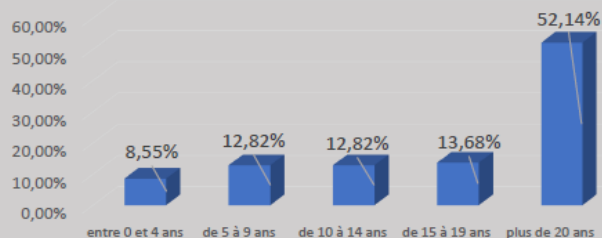
2021-2022



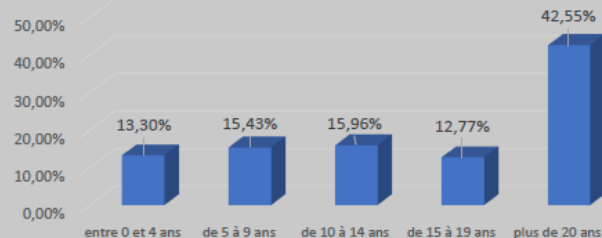
2022-2023



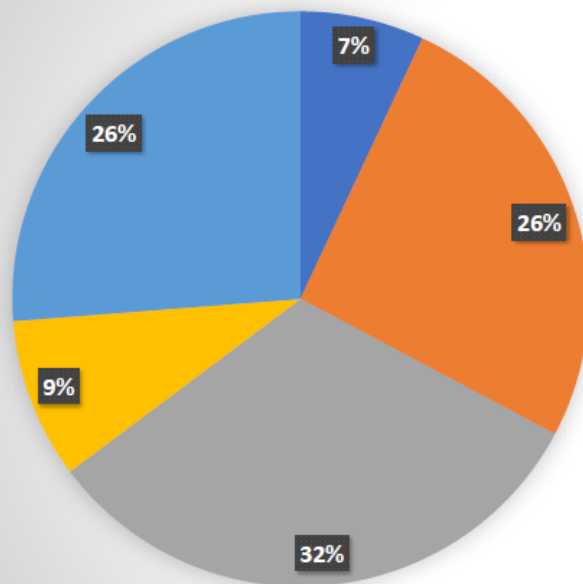
2023-2024



2024-2025



NATURE DES DEMANDES



- Accompagnement collectif
(médiation, conflit, stop disci...)
- Demande administrative : renvoi autre service
(carrière - retraite - mutation - mouvement - cumul emplois -
candidatures, attestations diverses)
- Evolution EN
(prépa concours - poste à profil - passerelle 1er/2d degré -
amélioration pratique pro)
- PACD/Activités thérapeutiques/PPR
- Reconversion hors EN
(détachement - dispo - démission - RC)

COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

DEMANDES DE MOBILISATION DU CPF AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL

ANNEES		2022-2023				2023-2024				
CORPS	1 ^{ER} DEGRE + AESH	2 ND DEGRE	ATSS		Total	1 ^{ER} DEGRE + AESH	2 ND DEGRE	ATSS	Total	
Nombre de demandes	2	4	0		6	6	6	1	13	
Nombre d'avis favorables	2	3	0		5	5	1	0	6	
		ANNEES		2024-2025						
		CORPS		1 ^{ER} DEGRE + AESH	2 ND DEGRE	ATSS	Total			
		Nombre de demandes		5	2	3	2			12
		Nombre d'avis favorables		2	2	1	0			5

PROJETS AYANT ABOUTIS A UN REFUS EN CORREZE 2024-2025

Rénovation de meubles

Médiation canine

Formation en audiovisuelle

Préparation à l'agrégation histoire géographie

CAP chocolaterie-confiserie

Parcours reliance

CAP métiers de la mode

PROJETS AYANT ABOUTIS A UN AVIS FAVORABLE EN CORREZE 2024-2025

Formation intensive langue des signes (prise de poste)

Préparation concours des IRA (CNED)

Certification en anglais (mobilité à l'étranger)

L3 science de l'éducation et de la formation (CNED)

CAP AEPE (CNED+ stages en immersion)

RUPTURES CONVENTIONNELLES



	2023				2024				2025			
CORPS	1 ^{ER} DEGRE + AESH	2 ND DEGRE	ATSS	Total	1 ^{ER} DEGRE + AESH	2 ND DEGRE	ATSS	Total	1 ^{ER} DEGRE + AESH	2 ND DEGRE	ATSS	Total
Nombre de demandes	5	5	1	11	2	3	1	6	2+0	4	0	6
Nombre d'avis favorables	3	2	0	5	2	3	1	6	2	1	0	3

Orientation des projets acceptés

Céramiste

Entrepreneur multiservices

Maçon

Evolution du nombre de démissions de Professeur des écoles

Année scolaire	Nombre de démissions
2021-2022	3
2022-2023	3
2023-2024	1
2024-2025	4
2025-2026	1

RUPTURES CONVENTIONNELLES AU NIVEAU ACADEMIQUE

Nombre de ruptures conventionnelles au niveau académique

ANNEES	Nombre de demandes	Nombre d'acceptations
2023	29	17
2024	20	15
2025	22	14

Répartition départementale des ruptures conventionnelles 2025

Département	Nombre de demandes	Taux d'acceptation
19	6	50 %
23	5	60 %
87	10	100 %

STAGES EN IMMERSION

STAGES EN IMMERSION 2024-2025 en CORREZE

Archives départementales Limoges + AM Brive +AD Tulle (3 stages 135 jours)	Enseignant FLE
AAE Préfecture de la Corrèze (1 stage 5 jours)	Maison de l'enfance puériculture (1 stage 9 jours)
AAE DSDEN 19 (1 jour)	Médiathèque Michel Dumas BRIVE (1 stage 4 jours)
AAE EPLE BRIVE (1 stage 7 jours)	Professeur physique-chimie (passerelle, changement de discipline) (1 stage 7 jours)
CAMPUS CONNECTE (4 stages 4jours)	Expert comptable (1 stage 14 jours)
Professeur d'anglais SELO + DNL (1 stage 16 jours)	Proviseur Lycée agricole (2 stages 2 jours)
Médiateur canin (2 stages 3 jours)	OCDV 19 (1 stage 1 jour)
Une immersion externe : accueil au CIO de BRIVE un personnel hospitalier en reconversion (1 stage 2 jours)	

Nombre de stages d'immersion au niveau académique

2022-2023	62
2023-2024	107
2024-2025	248



**ACADÉMIE
DE LIMOGES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

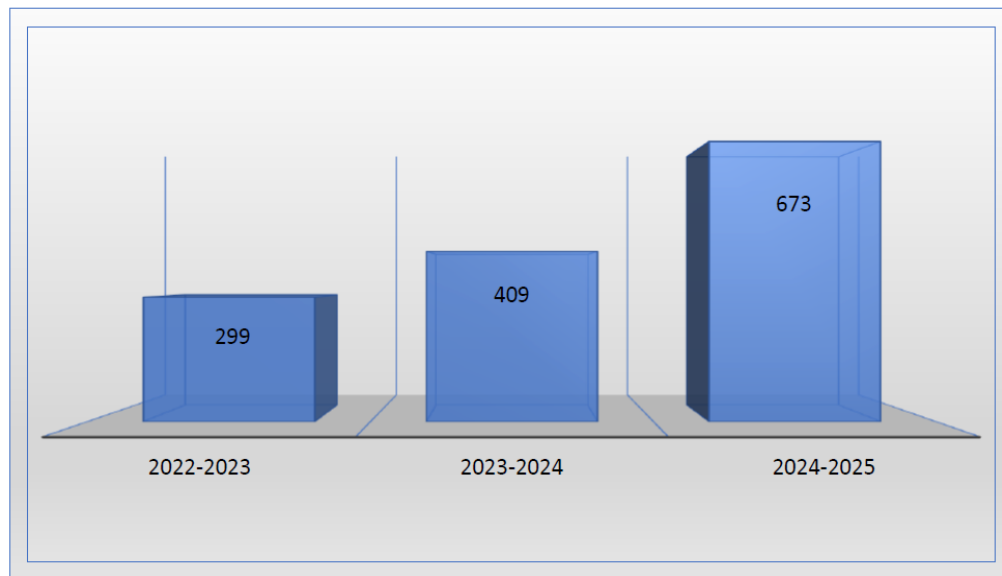
Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de la Corrèze



**ÉGALITÉ
DIVERSITÉ**
ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ

BILAN SOCIAL 2022-2025 Service social des personnels

Entretiens réalisés

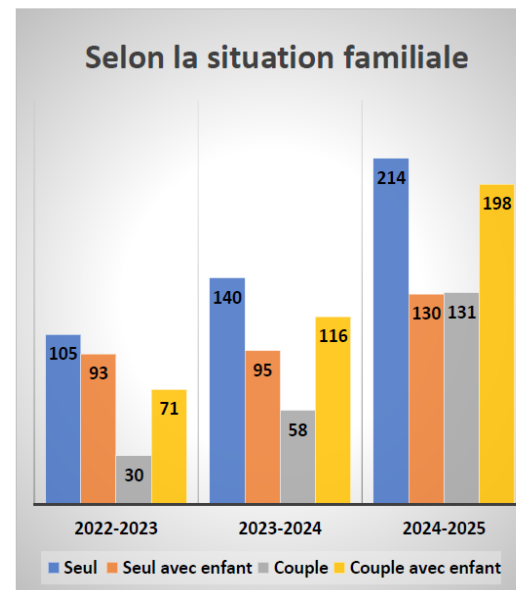
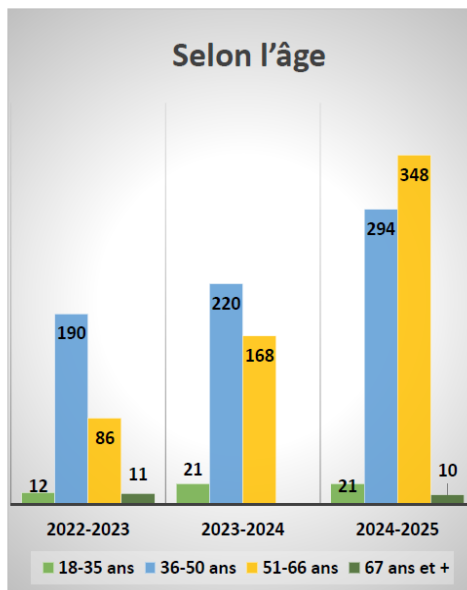
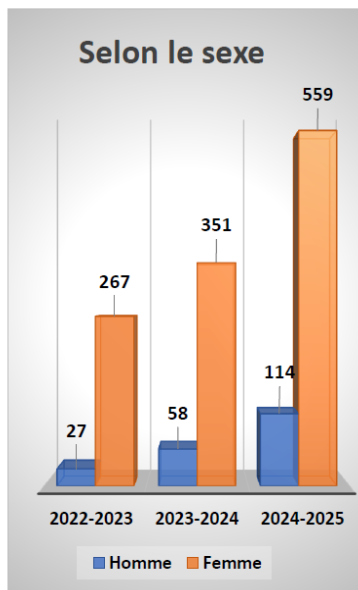


Typologie des agents reçus

➔ Un public féminin

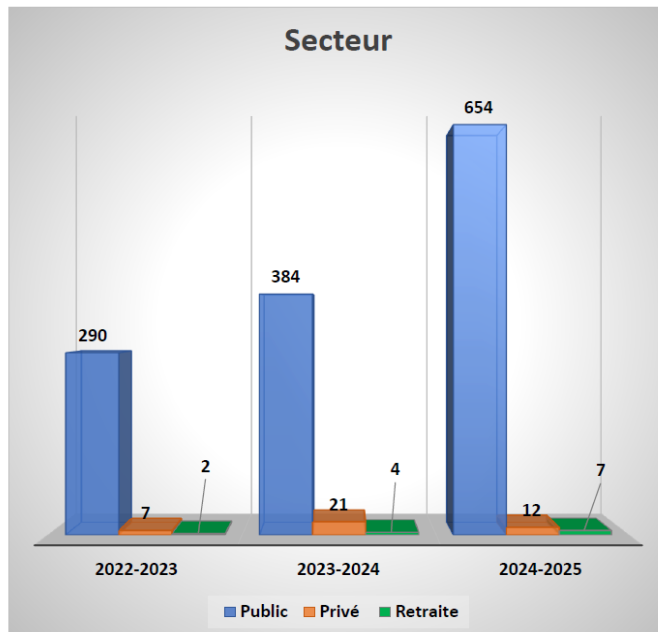
➔ Agé de 36 à 66 ans

➔ Seul sans enfant/couple avec enfants

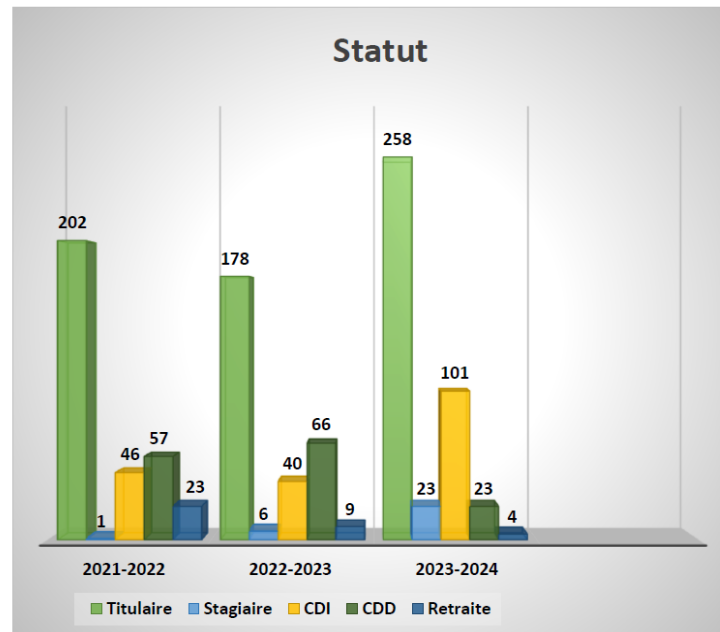


Typologie professionnelle des agents reçus

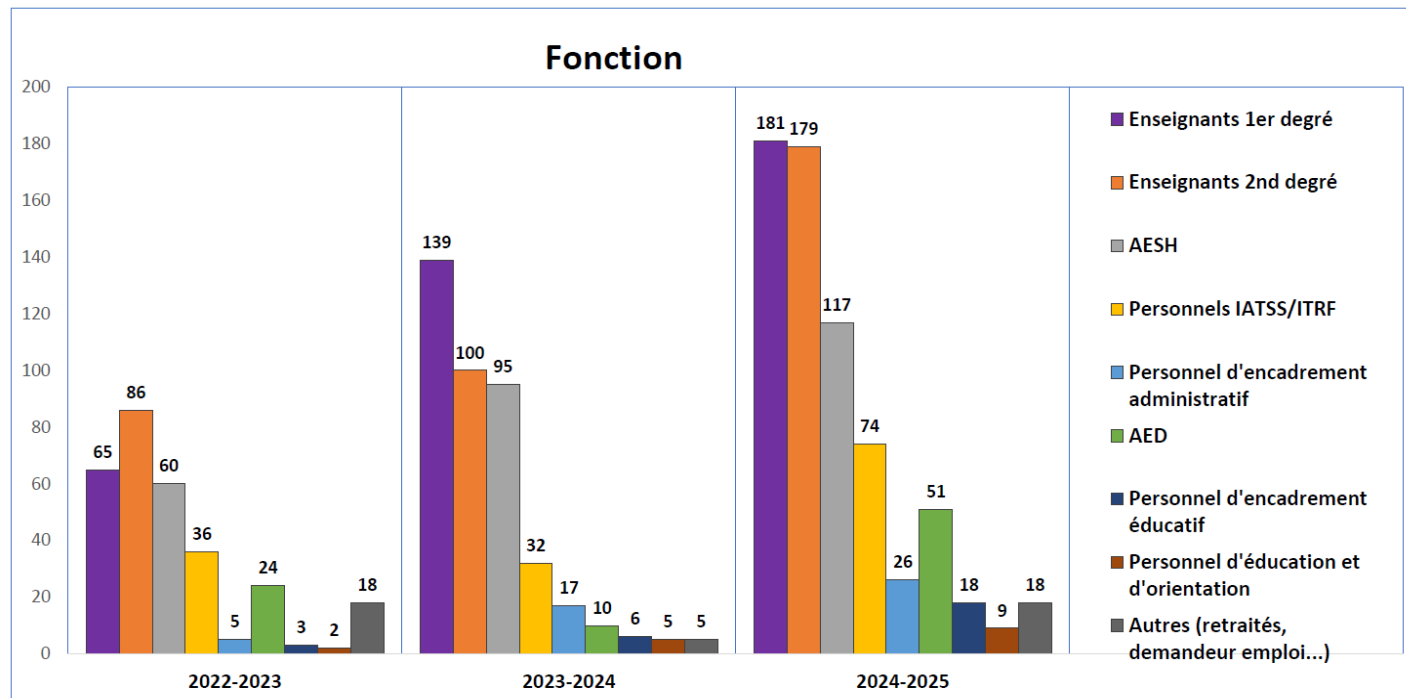
→ Du secteur public



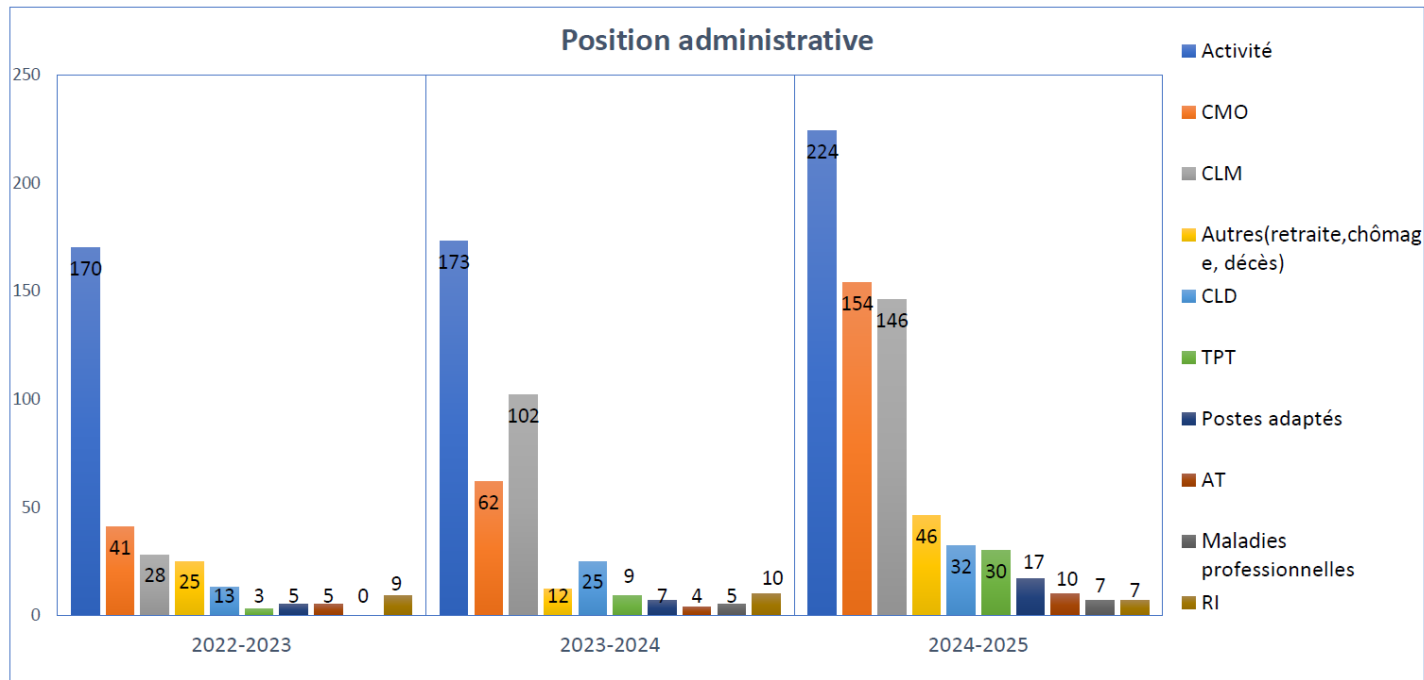
→ Titulaire



➡ Enseignants du 1^{er} et 2nd degré

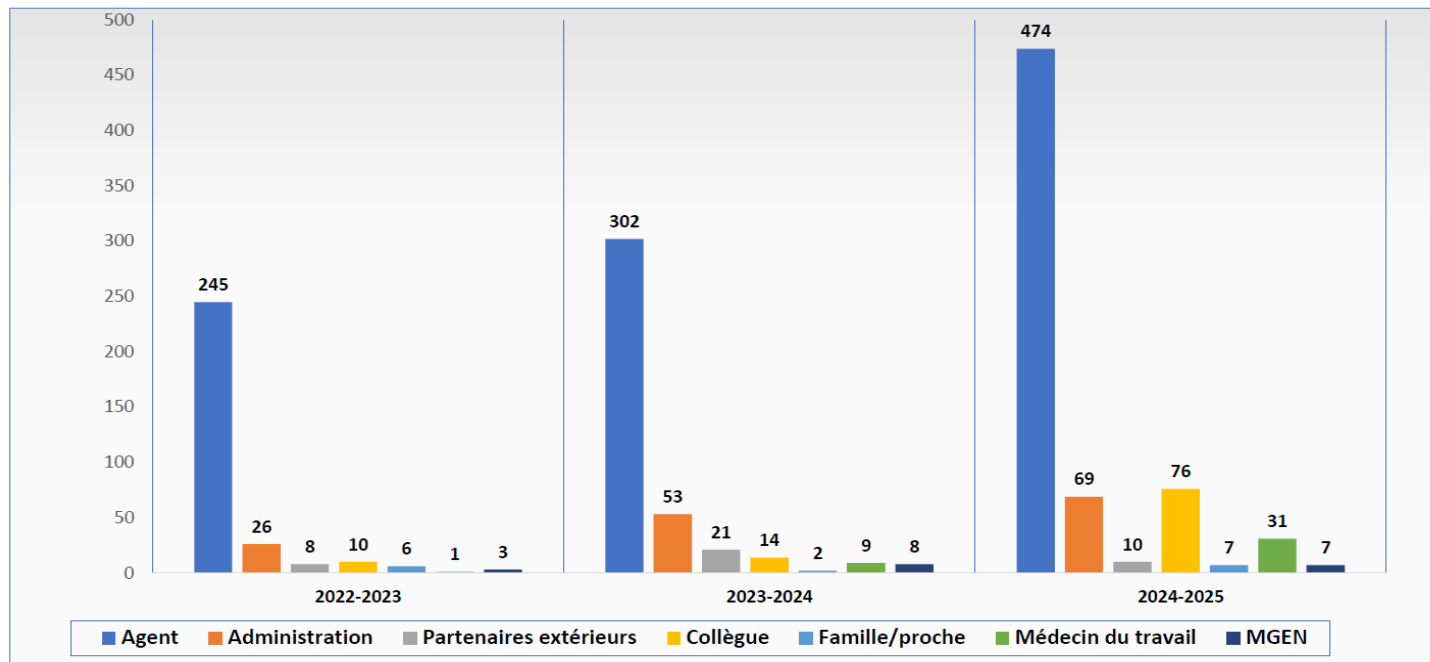


➡ En activité / en congés maladie



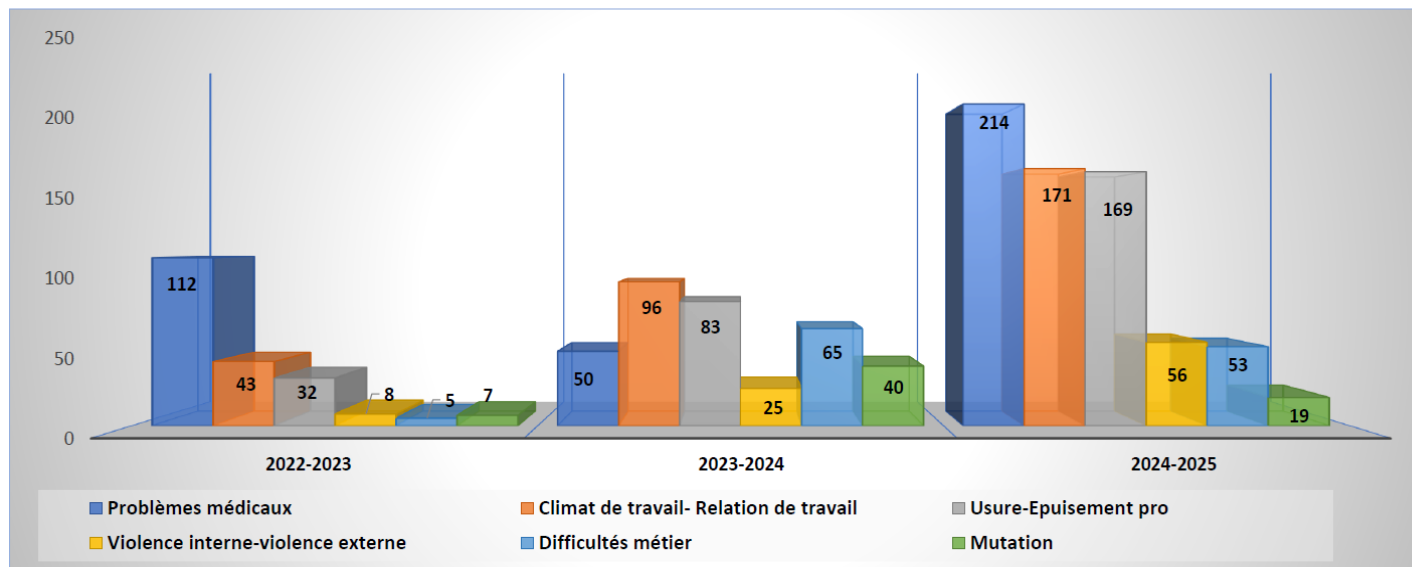
Orientation des personnels

→ L'agent lui-même → L'administration → Les collègues → Le médecin de prévention



Les différentes difficultés professionnelles rencontrées

➡ Problèmes médicaux ➡ Climat de travail/Relation de travail ➡ Usure/Epuisement professionnel



Focus sur stopdiscr

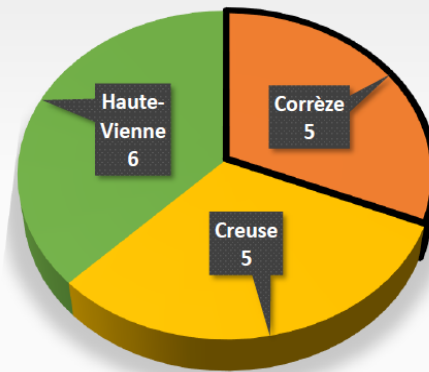
- Au niveau départemental

=> 2024/2025 : 6 signalements

=> 2023/2024 : 5 signalements

- Au niveau académique 2023/2024

Signalements stopdiscr

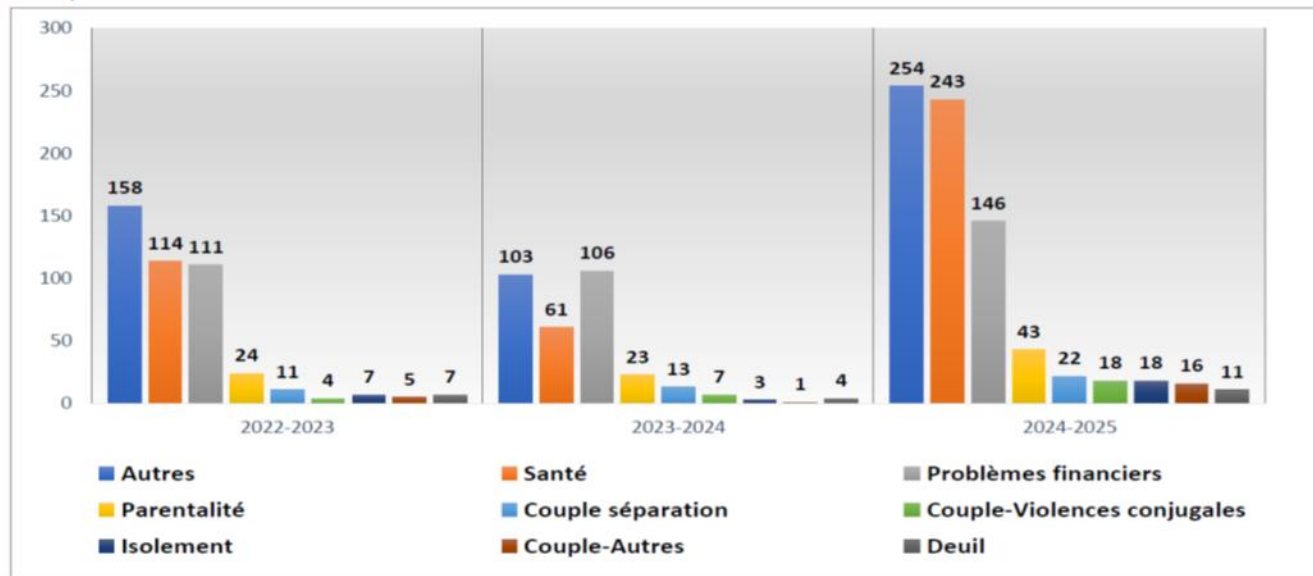


Les différentes difficultés personnelles

➡ Autres (aides administratives, conseils et orientations, aidants familiaux ...)

➡ Santé

➡ Problèmes financiers

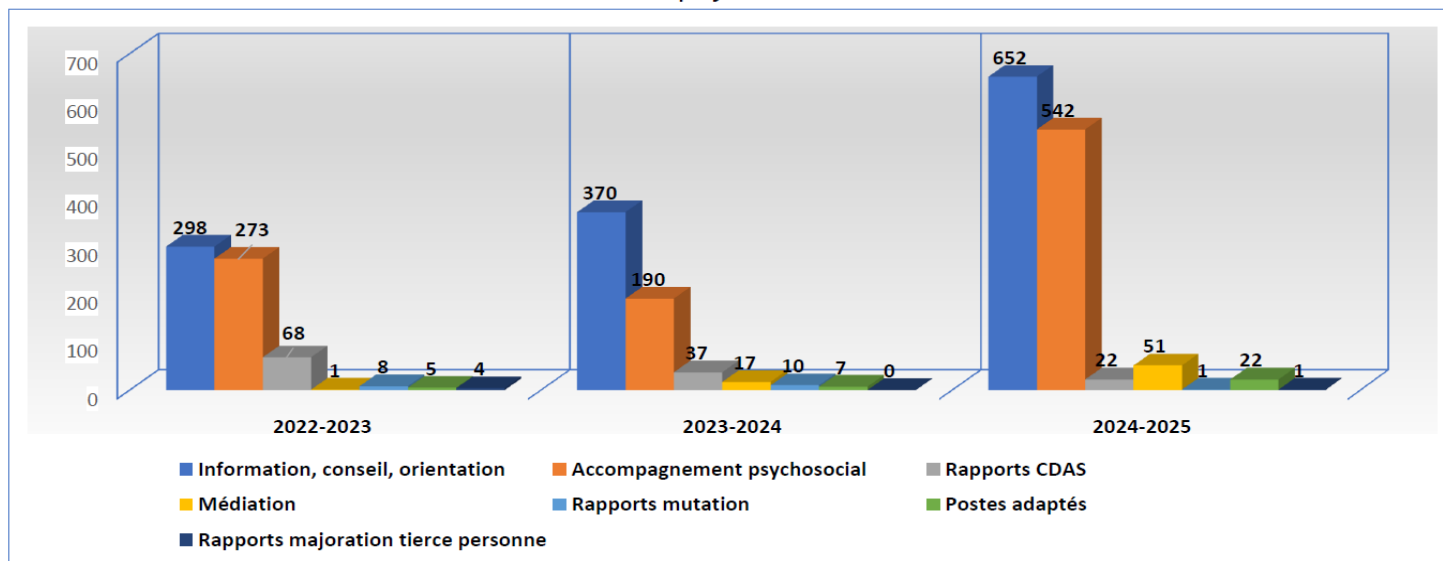


Accompagnement des personnels

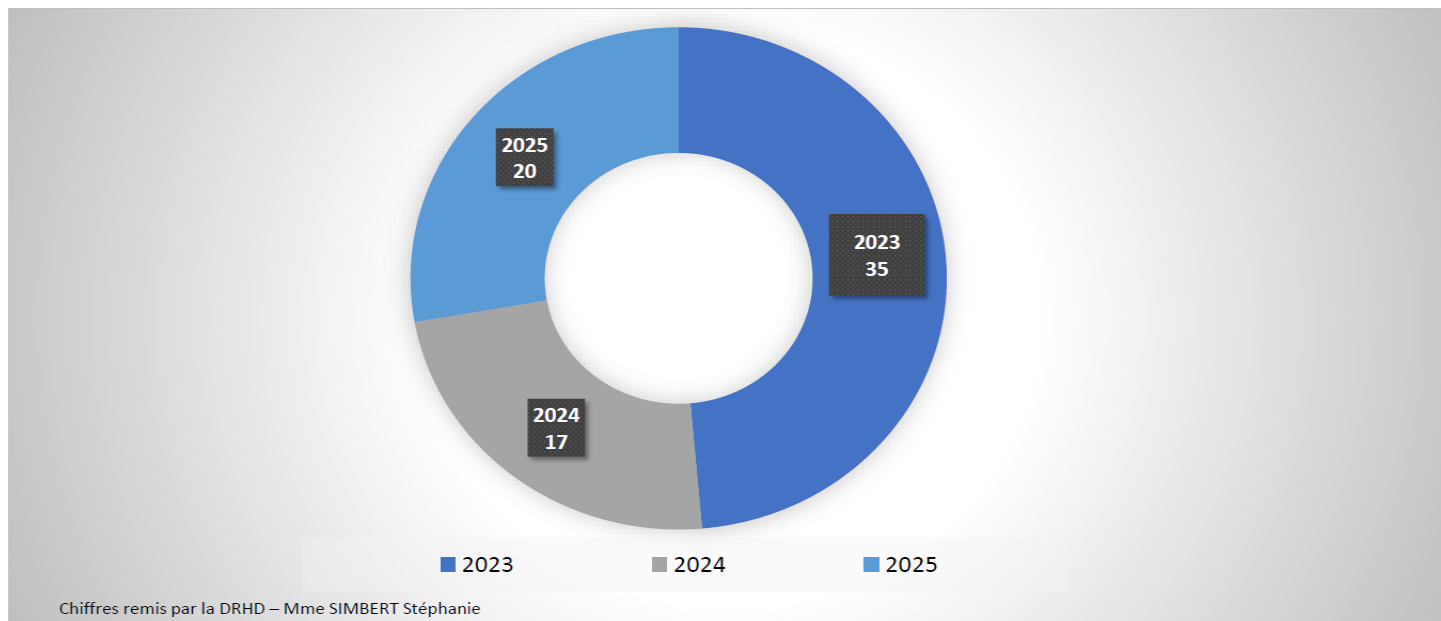
➡ Information, conseil,
orientation

➡ Accompagnement
psychosocial

➡ Rapports CDAS



Départs à la retraite – 1^{er} degré



Point sur les faits établissements sur 3 ans

Présenté par
Monsieur Thierry Lissac, Référent départemental sûreté
Conseiller de prévention départemental



1 ^{er} / 2 nd DEGRE FAITS ETABLISSEMENTS NIVEAU 2			
1 ^{er} DEGRE	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2022-2023 Niveau 2	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2023-2024 Niveau 2	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2024-2025 Niveau 2
	90	100	141
2 nd DEGRE	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2022-2023 Niveau 2	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2023-2024 Niveau 2	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2024-2025 Niveau 2
	100	190	218

1 ^{er} / 2 nd DEGRE FAITS ETABLISSEMENTS NIVEAU 3			
1 ^{er} DEGRE	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2022-2023 Niveau 3	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2023-2024 Niveau 3	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2024-2025 Niveau 3
	10	11	5
2 nd DEGRE	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2022-2023 Niveau 3	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2023-2024 Niveau 3	NOMBRE TOTAL DE FAITS ETABLISSEMENTS 2024-2025 Niveau 3
	15	58	18

1^{ER} DEGRE

**NOMBRE TOTAL DE FAITS
ETABLISSEMENTS 2022-2023**

100

**NOMBRE TOTAL DE FAITS
ETABLISSEMENTS 2023-2024**

111

+ 11%

**NOMBRE TOTAL DE FAITS
ETABLISSEMENTS 2024-2025**

146

+31,5 %

2nd DEGRE

**NOMBRE TOTAL DE FAITS
ETABLISSEMENTS 2022-2023**

115

**NOMBRE TOTAL DE FAITS
ETABLISSEMENTS 2023-2024**

248

+ 116 %

**NOMBRE TOTAL DE FAITS
ETABLISSEMENTS 2024-2025**

236

- 5 %

CUMUL FAITS ETABLISSEMENTS 1^{er} / 2nd DEGRE

**NOMBRE TOTAL DE FAITS
ETABLISSEMENTS 2022-2023**

215

**NOMBRE TOTAL DE FAITS
ETABLISSEMENTS 2023-2024**

359

+ 67%

**NOMBRE TOTAL DE FAITS
ETABLISSEMENTS 2024-2025**

379

+ 5,5%

SYNTHESE FAITS ETABLISSEMENTS 2022-2025

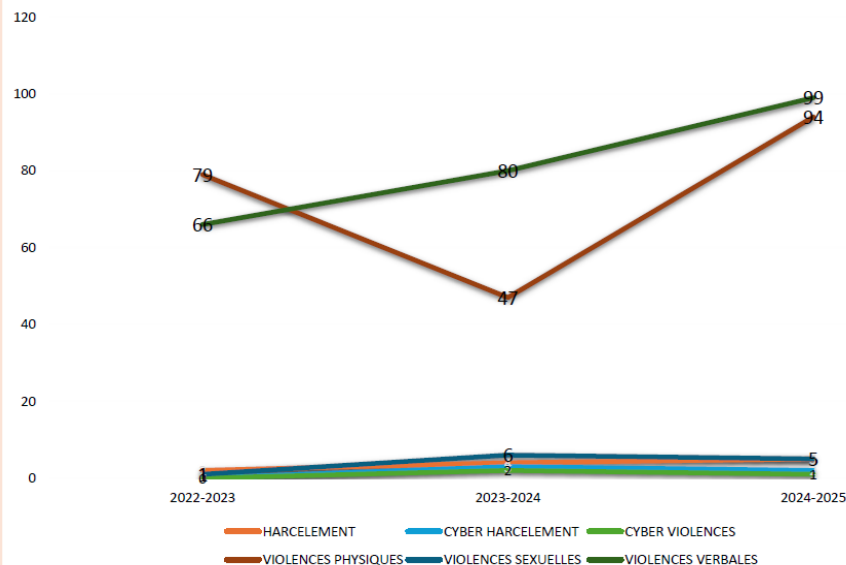
1er DEGRE 2022-2025
TOTAUX FAITS ETABLISSEMENTS
ATTEINTES AUX PERSONNES
SELON LES AUTEURS (élèves, parents...)



1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Harcèlement	2	5	4
1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Cyber harcèlement	0	3	1
1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Cyber violences	0	2	1
1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Violences physiques	64	34	61
1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Violences sexuelles	1	4	5
1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Violences verbales	51	63	74

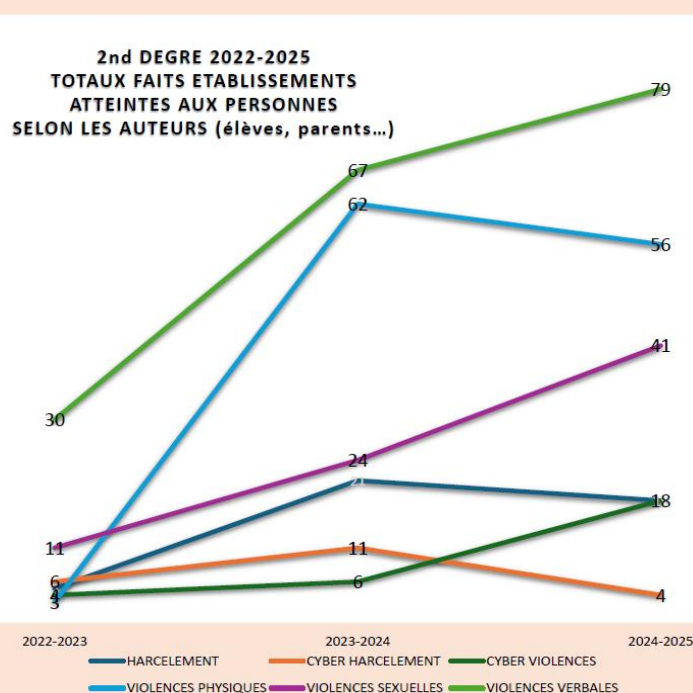
SYNTHESE FAITS ETABLISSEMENTS 2022-2025

1er DEGRE 2022-2025
TOTAUX FAITS ETABLISSEMENTS
ATTEINTES AUX PERSONNES
SELON LES VICTIMES (élèves, adultes...)



1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Harcèlement	2	4	5
1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Cyber harcèlement	0	3	2
1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Cyber violences	0	2	1
1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Violences physiques	79	47	94
1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Violences sexuelles	1	6	5
1er DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Violences verbales	66	80	99

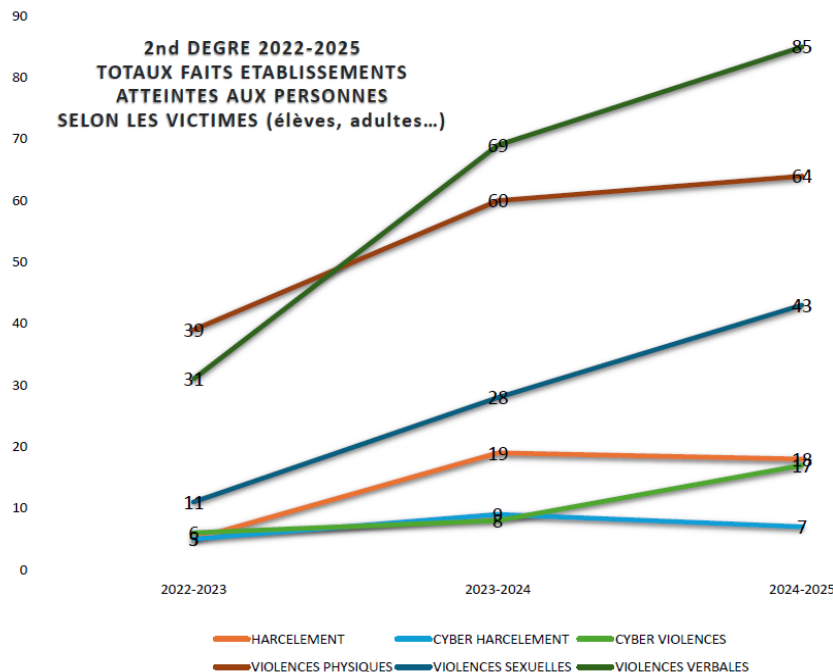
SYNTHESE FAITS ETABLISSEMENTS 2022-2025



2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Harcèlement	5	21	18
2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Cyber harcèlement	6	11	4
2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Cyber violences	4	6	18
2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Violences physiques	37	62	56
2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Violences sexuelles	11	24	41
2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les auteurs	Violences verbales	30	67	79

SYNTHESE FAITS ETABLISSEMENTS 2022-2025

2nd DEGRE 2022-2025
TOTAUX FAITS ETABLISSEMENTS
ATTEINTES AUX PERSONNES
SELON LES VICTIMES (élèves, adultes...)



2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Harcèlement	5	19	18
2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Cyber harcèlement	5	9	7
2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Cyber violences	6	8	17
2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Violences physiques	39	60	64
2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Violences sexuelles	11	28	43
2nd DEGRE	Atteintes aux personnes selon les victimes	Violences verbales	31	69	85

Point PPMS Unifié

Présentés par
Monsieur Thierry Lissac, Référent départemental sûreté
Conseiller de prévention départemental

PPMS UNIFIES ENREGISTRES A LA PREFECTURE

PPMS UNIFIES	1 ^{er} degré Enseignement public	43
	2 nd degré Enseignement public Collèges	8
	2 nd degré Enseignement public Lycées	2
	1 ^{er} et 2 nd degrés Enseignement privé sous contrat	5



UN EXERCICE CADRE A ETE MIS EN ŒUVRE EN COLLABORATION AVEC LES SERVICES DE SECURITE DE LA PREFECTURE ET EN PARTENARIAT AVEC LES FORCES
 DE SECURITE INTERIEURES AU COLLEGE LAKANAL DE TREIGNAC LE 16 MAI 2025.

PPMS ATTENTATS-INTRUSIONS / PPMS RISQUES MAJEURS

PPMS ATTENTATS INTRUSIONS PPMS RISQUES MAJEURS	RISQUES MAJEURS		ATTENTATS-INTRUSIONS	
	Pourcentages de PPMS réactivés	Pourcentages d'exercices faits	Pourcentages de PPMS réactivés	Pourcentages d'exercices faits
1 ^{er} degré Enseignement public	100%	97%	100%	100%
2 nd degré Enseignement public Collèges	72%	48%	80%	92%
2 nd degré Enseignement public Lycées	36%	55%	36%	73%
1 ^{er} et 2 nd degrés Enseignement privé sous contrat	70%	8%	70%	85%

Les registres et les diagnostics techniques obligatoires

Présentés par
Monsieur Thierry Lissac, Référent départemental sûreté
Conseiller de prévention départemental



**ACADÉMIE
DE LIMOGES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de la Corrèze





**ACADÉMIE
DE LIMOGES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de la Corrèze



DTA

Radon

Diagnostics obligatoires

QAI

Une copie des rapports est à transmettre
au directeur ou la directrice d'école

**Plomb
hydrique**

La mise à jour de l'outil de pilotage SST

Présentée par
Monsieur Thierry Lissac, Référent départemental sûreté
Conseiller de prévention départemental

⇒ Le lien vers l'outil de pilotage <https://ppe.orion.education.fr/nouvelleaquitaine/itw/answer/k/gAWQb.v1FA92c> ne fonctionnent plus depuis début septembre 2025, les écoles en ont été informées depuis le mois de juin 2025.

Santé sécurité au travail - Sûreté des espaces scolaires - 1er degré

Ce document peut être annexé en version papier à votre Duerp tout comme le rapport et le tableau de suivi d'inspection de l'inspecteur Santé et sécurité au travail.
(bouton d'impression en bas de page)


**ACADÉMIE
DE LIMOGES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

▼ **Données école**

Nom de l'école : Numéro UAI :

Département : Circonscription :

▼ **Registres principaux**

Avez-vous mis en place le registre Santé sécurité au travail ? Oui ☐ Non ☒

Avez-vous mis en place le registre DGI (Danger grave et imminent) ? Oui ☐ Non ☒

Le registre de sécurité est-il présent dans l'école ? Oui ☒ Non ☐

Quel est le classement ERP de votre école ? (voir registre de sécurité)

Catégorie 5 ☐ Catégorie 4 ☐ Catégorie 3 ☐ Je ne sais pas ☒

Disposez-vous du procès verbal de la commission de sécurité ? (RS non concerné)

Questions diverses