

**PROGRAMME ANNUEL
DE PREVENTION DES RISQUES
PROFESSIONNELS
ET
D'AMELIORATION DES
CONDITIONS DE TRAVAIL
2025-2026
(PAPRIPACT)**

Axe 1 – Pilotage et structuration du réseau de santé, sécurité et conditions de travail

Objectif : Accompagner les chefs d'établissement, les IEN de circonscription, les chefs de services
Organiser et animer les réseaux des acteurs de prévention
Structurer l'organisation et la mise en œuvre de la politique SSCT

Objectifs	Actions	Pilotes Acteurs	Moyens	Echéance
Renforcer la structure académique en charge des sujets de santé, de sécurité et de conditions de travail	Renforcer le pôle de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail	SG DRRH	Référent amiante (OSM 2025-2026)	Novembre 2025
	Rendre l'information sur la prévention en santé et sécurité au travail accessible à tous les personnels	Référent intranet et communication SSCT (secrétaire du pôle SSCT)	Création et renseignement d'un espace dédié et ergonomique sur le nouvel intranet Référent « intranet »	Décembre 2025
	Communication aux personnels via les lettres hebdo, la minute RH, le site internet, plaquette d'informations sur les acteurs SSCT, documents papier	Service communication DRRH DSDEN	Plaquette d'informations à mettre à jour Minute RH... FAQ dispositifs de signalement Intranet	Juin 2026
Développer, coordonner et animer le réseau des Conseillers de prévention départementaux	Harmoniser et pérenniser le réseau des Conseillers de prévention départementaux	SG A DRRH IA DASEN	OSM 2025-2026	Juin 2026
	Former et animer le réseau des CPD	CPA ISST EAFC DGRH	Formation obligatoire 5 jours Réunion trimestrielles réseau	Juin 2026
Développer, coordonner et animer le réseau des Assistants de prévention	Renforcer le réseau des assistants de prévention du second degré	CPA ISST CPD	Note de Mme la rectrice sur l'obligation de nommer un AP dans les établissements	Juin 2026
	Former les assistants de prévention - Formation initiale 3 jours - Formation continue 1 jour	CPA ISST EAFC	Validation EAFC Planification formations Formation de formateurs Communication auprès des CE et IEN	Juin 2026
	Assurer le suivi des préconisations des visites FS et/ou des enquêtes ISST	AP CPD CPA	Réseau des AP/CPD	Juin 2026

Axe 2 - Renforcer la prise en compte de certains risques professionnels et favoriser la QVCT

Objectif : Développer la culture de prévention des risques
Prévenir toute altération de la santé physique et mentale des agents
Protéger les agents publics dans l'exercice professionnel quotidien
Prévenir les risques psychosociaux

Objectifs	Actions	Pilotes Acteurs	Moyens	Echéance
Accompagnement à la démarche d'évaluation des risques dans les établissements scolaires et les services administratifs	Former les assistants de prévention et les conseillers de prévention départementaux à l'évaluation des risques professionnels et à la manipulation de l'application DUERP de Montpellier	ISST - CPA	Formation EAFC (PAF) Inclure les évaluations différenciées des risques professionnels en fonction des sexes	Juin 2026 Juin 2027
	Accompagner les établissements et les écoles qui n'ont pas fait le DUERP ou sa mise à jour	CDP – AP – CPA	Outil de pilotage (recensement des manques) Réseau AP/CPD	Juin 2026
Prévention des risques psychosociaux	Reprendre les travaux de l'ARACT et initier un programme de prévention des RPS en s'appuyant sur les axes déjà définis	DRH CRHP A	GT avec les membres de FS A Accompagnement par LAB 110BIS (panel représentatif dans les GT)	Juin 2026
	Développer les compétences psychosociales des personnels, au service du bien-être et de la santé mentale	Infirmière SSCT	Mise en œuvre de formations PSSM (entre 3 et 5 formations par an)	2025-2026 pour les AP/CPD 2026-2028 pour les membres F3SCT
Suivi des inspections de l'ISST et aider les établissements dans la mise en œuvre des recommandations	Accompagnement des établissements ciblés par une visite de l'ISST : préparation de la visite + suivi de la mise en place des recommandations	AP CPD	Phoning Suivi terrain	Juin 2026
Prévention concernant les troubles	Formation des personnels à la prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)	EAFC	Formation de formateurs en interne	Juin 2026

musculosquelettiques en maternelle	Créer une banque d'outils sur la prévention des TMS facilement accessibles aux personnes ressources	CPA CPD	Partenariat MGEN	Juin 2026
Prévention du risque laboratoire et plateformes techniques pédagogiques	Mettre en place une campagne d'enlèvement des déchets chimiques	ISST CPA	Convention ANDRA	Juin 2026
Conseils en prévention dans les établissements et écoles	Planifier des visites conseils	CPA CPD AP Infirmière en SSCT	Communication sur l'accompagnement et les missions des acteurs de la prévention	Juin 2026

Axe 3 - Renforcer la formation et l'information en santé sécurité et conditions de travail

Objectif : Assurer les formations obligatoires en santé sécurité et conditions de travail

Créer un pool de formateurs en SSCT

Sensibiliser aux risques professionnels

Objectifs	Actions	Pilotes Acteurs	Moyens	Echéance
Formations obligatoires en matière de SST	Formation des nouveaux entrants en matière de SSCT	DRRH CE IEN	Livret d'accueil	Juin 2026
	Formation des personnels aux gestes qui sauvent (sauveteur secouriste du travail)	EAFC AP	Formation par formateurs PSC1 et SST en FIL	2030
	Formation au risque incendie et à la manipulation des extincteurs auprès des écoles et EPLE	EAFC DAF	Formation de tous les personnels	2030
Information et sensibilisation en matière de SSCT	Sensibilisation des PERDIR à la prévention des risques	ISST CPA CPD	Programme annuel de formation 2025-2026	Juin 2026
	Sensibilisation/formation au risque chimique	ISST CPA	Programme annuel de formation 2025-2026	Juin 2027
	Sensibilisation/formation des encadrants à la responsabilité pénale en matière de SSCT	ISST CPA EAFC	Programme annuel de formation 2025-2026	Juin 2027
	Formation au PRAP et gestes et postures	EAFC	Programme annuel de formation 2025-2026	Juin 2027

Axe 4 – Protéger et accompagner les personnels

Objectif : Prévenir toute altération de la santé physique et mentale des agents
Prévenir, signaler et traiter les actes VDHAS, mieux prendre en compte la santé des femmes au travail

Objectifs	Actions	Pilotes Acteurs	Moyens	Echéance
Assurer une surveillance médicale renforcée des personnels exposés à des risques spécifiques	Poursuivre les visites médicales des personnels exposés à des risques particuliers	Médecin des personnels	Convention SPST 2 médecins de prévention	Juin 2026
	Entretien infirmier	Pôle SST Médecins de prévention	Rendre disponible le personnel pour les visites obligatoires Logiciel santé au travail	Juin 2028
Assurer le signalement, le traitement et le suivi des actes de violence, discrimination, harcèlement et agissements sexistes (VDHA)	Poursuivre la communication du dispositif STOP DISCRI	Référente académique égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et diversité		Juin 2026
	Former les personnels à la prévention des VDHAS	Référente académique égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et diversité - VDHAS		Juin 2026
	Assurer un bilan quantitatif et qualitatif des signalements stopdiscr	Référente académique égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et diversité		Juin 2026
Accompagner les personnels de direction dans le cadre de leur mission de pilotage d'établissement	Mise en œuvre de la charte de pilotage des établissements et définition d'un plan d'actions	DRRH CT EVS	Charte de pilotage des établissements	Juin 2026

Accompagner les chefs de services dans leur communication (compétence, outils...)	Mettre en œuvre une communication externe qui permette d'assurer la sécurité des personnels, ainsi que leur droit à la déconnexion	DRRH CPA CT EVS	Rapport de visite FS A	Juin 2027
Mieux prendre en compte la santé des femmes au travail par la mise en œuvre de l'évaluation différenciée des risques professionnels en fonction du sexe inscrite au DUERP	1.Former les pilotes et les acteurs de la prévention sur les risques différenciés en fonction des sexes 2.Créer des ressources dédiées à la mise à jour du DUERP 3.Informer les chefs d'établissements et les directrices/eurs d'écoles	CPA CPD AP Référénte égalité		2027

Axe 5 – Renforcer la prise en compte du risque bâtementaire dans les politiques de prévention

Objectif : Respecter la réglementation en matière de prévention des risques liés aux bâtiments

Objectifs	Actions	Pilotes Acteurs	Moyens	Echéance
Mettre en œuvre le plan Amiante 2025-2027	Recenser les diagnostics techniques amiante (DTA)	Référent Amiante CPA ISST CPD	Plateforme de recensement RANA en cours d'élaboration Outil de pilotage	Juin 2027
	Assurer la formation des acteurs de prévention concernant le risque amiante, ainsi que l'information des personnels	EAFC DGRH Référent Amiante ISST		Juin 2026
Travailler avec les collectivités territoriales sur des actions de prévention	Initier des réunions avec les départements, les grandes villes, les CDG, et la région	CPA ISST	Prise de contact et planification de RDV	Juin 2026
Poursuivre et renforcer les actions de prévention des risques liés au bâti : poussières d'amiante, radon, sols pollués, vétusté des locaux, ambiances thermiques, ventilation et qualité de l'air intérieur ...	Renforcer le partenariat et proposer un accompagnement accru en termes d'investissement immobilier et mobilier, et d'aides au fonctionnement avec les collectivités territoriales	CPA RANA ISST RANA SG IA DASEN	Outil de pilotage RANA Rapports de visites des FS	Juin 2027
Créer un réseau de partenariat autour des acteurs de la prévention externes	Instaurer un dialogue régulier avec les collectivités territoriales pour assurer le suivi des établissements présentant un risque bâtementaire	ISST CPA CPD	Partenariat académie de Limoges/collectivités territoriales	Juin 2026
	Assurer le suivi systématique des visites de l'ISST pour toutes problématiques liées aux bâtiments	CPA CPD AP	Outil de pilotage	Juin 2026

