

RESEAU DES PERSONNES REFERENTES EGALITE PROFESSIONNELLE ET DIVERSITE

POUR UNE ÉGALITÉ RÉELLE AU TRAVAIL

L'Académie de Limoges s'engage pleinement pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Pour porter ce plan d'action ambitieux, un réseau de **personnes référentes Égalité** a été nommé à tous les niveaux : académique et départementaux.

■ LEUR MISSION

- Informer, conseiller et accompagner les services et les personnels sur les questions d'égalité professionnelle pour garantir l'égalité de traitement femmes-hommes
- Prévenir les discriminations et des violences sexistes et sexuelles



■ UN RÉSEAU RESSOURCE À VOTRE ÉCOUTE

- ✓ Contribuer aux actions du Plan académique d'action
- ✓ Conseiller les encadrantes et encadrants dans l'intégration de l'égalité professionnelle dans les actes de gestion RH
- ✓ Proposer des actions de sensibilisation et des modules de formation des cadres
- ✓ Développer des actions de communication interne et externe, notamment à l'occasion des journées dédiées
- ✓ Orienter vers le dispositif de recueil et de traitement en cas de violence, discrimination, harcèlement et agissements sexistes (VDHAS)

■ CONTACTEZ VOS RÉFÉRENTES ET RÉFÉRENTS ÉGALITÉ

Référente académique : Lysiane POUSSIN	lysiane.poussin@ac-limoges.fr
Référente départementale Corrèze : Nathalie BRILOT	nathalie.brilot@ac-limoges.fr
Référente départementale Creuse : Jessica PATERNE	jessica.paterne@ac-limoges.fr
Référente départementale Haute-Vienne : Marlène MILORD	marlene.milord@ac-limoges.fr

Agir ensemble pour une égalité professionnelle réelle et durable



[Rôle et mission des personnes référentes en vidéo](#)



[Consulter le plan d'action académique égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2025-2027](#)