

Plan d'action académique pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2025-2027



AXE 1

Renforcer l'inscription de l'égalité professionnelle au cœur des politiques RH

- Assurer la présence des personnes référentes égalité en académie et dans chacun des départements

AXE 2

Favoriser la mixité des métiers et l'égal accès à toutes les fonctions et responsabilités

- Organiser des entretiens avec les conseillères et conseillers RH de proximité, créer des viviers et proposer du mentorat

AXE 3

Évaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération et de déroulement de carrière

- Assurer un octroi équilibré des régimes indemnitaires et des heures supplémentaires
- Garantir la représentativité femmes-hommes dans les propositions de promotions

AXE 4

Améliorer l'articulation entre vie professionnelle et personnelle et familiale

- Prendre en compte concrètement les temps de vie : charge de famille, aide, préparation de la retraite
- Encourager des aménagements du travail plus respectueux de la QVCT

AXE 5

Prévenir et traiter les discriminations et violences sexistes et sexuelles

- Renforcer le dispositif de signalement et de traitement des situations
- Informer les agentes et agents des ressources et du dispositif existant

AXE 6

Agir pour la santé des femmes au travail

- Prendre en compte les risques professionnels propres aux femmes
- Renforcer l'information sur ces sujets

AXE 7

Installer une culture de l'égalité par la communication et la formation

- Prévoir un plan de communication pour valoriser les actions en faveur de l'égalité professionnelle
- Proposer des formations sur-mesure et des guides d'accompagnement

ÉGALITÉ

DIVERSITÉ

ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ

[Consulter le plan d'action académique égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2025-2027](#)

