

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2022

**Directrice de la publication** : Carole DRUCKER-GODARD - Rectrice de l'académie de Limoges

**Responsable de la publication** : Valérie BEYNET - Secrétaire Générale Adjointe & Directrice des Ressources Humaines

**Coordination de la rédaction** : Service Statistique Académique

*Pour chaque indicateur, la source vous permettra de voir quel service est responsable de la donnée. Pour les indicateurs où la source est le SSA, les données ont été validées par les services en charge des agents concernés.*

**Avec la participation des services académiques :**

Coordination Académique de Paye

Division des Personnels Enseignants - DPE

Division des Personnels Administratifs et d'Encadrement - DPAE

Directions des Services Départementaux de l'Éducation Nationale de Creuse, de Corrèze et de Haute-Vienne - DSDEN

Direction des Systèmes d'Information - DSI

Ecole Académique de la Formation Continue - EAFC

Service du Contrôle De Gestion - CDG

Service Social en faveur des Personnels - DPPS

Service Statistique Académique - SSA

**Maquette et mise en page** : Service Statistique Académique

# Présentation du Rapport Social Unique

Le Rapport Social Unique (RSU) est un instrument analytique conçu pour fournir un panorama des indicateurs clés relatifs à la gestion des ressources humaines. Pour sa première édition, ce rapport présente 38 indicateurs prioritaires organisés autour de dix thèmes essentiels, visant à dresser un état des lieux précis et sans parti pris :

- 1- L'emploi constitue le premier axe d'analyse, avec un recensement détaillé des effectifs ;
- 2- Le recrutement est ensuite abordé, mettant en exergue les statistiques des profils intégrés au sein de l'organisation ;
- 3- Le parcours professionnel fait l'objet d'une étude, révélant les trajectoires et les évolutions de carrière au sein de l'entité ;
- 4- La formation est quantifiée pour évaluer l'investissement en compétences et en développement personnel ;
- 5- La rémunération permettra d'avoir une vue d'ensemble des grilles salariales et des avantages accordés ;
- 6- La santé et la sécurité au travail sont scrutées à travers des indicateurs spécifiques, reflétant les conditions de travail et les mesures préventives mises en œuvre ;
- 7- L'organisation du travail est évaluée, donnant un aperçu de la structuration des horaires et des modalités d'exécution des tâches ;
- 8- L'action sociale est détaillée, présentant les initiatives et les supports disponibles pour le personnel ;
- 9- Le dialogue social est quantifié par le biais des instances participatives et des échanges entre les différentes parties prenantes ;
- 10- Enfin, la discipline est rapportée à travers les procédures et les actions correctives engagées.

Ce RSU sert de référence pour présenter les pratiques en vigueur et pour identifier les potentialités d'amélioration, sans émettre de jugements ou de recommandations. Au fil des années, notre panel d'indicateurs s'étoffera progressivement au-delà des 42 considérés comme prioritaires pour l'exercice en cours. Nous anticipons l'intégration de nouveaux indicateurs permettant une analyse toujours plus précise et exhaustive. Cette démarche représente un engagement significatif de la part des services impliqués, qui devront conjuguer rigueur et précision dans le recueil et le traitement des données, assurant ainsi la pertinence et la richesse de nos futurs rapports.

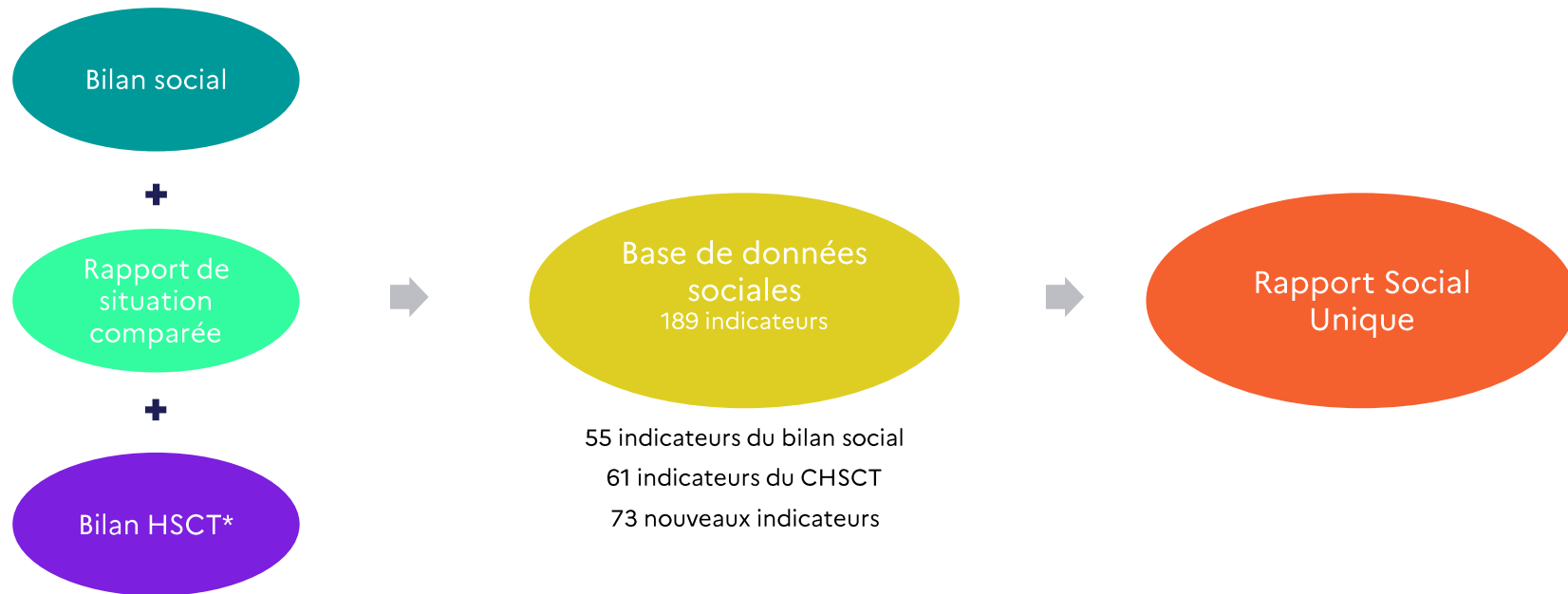
# Présentation du Rapport Social Unique

Liens utiles :

- Loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique :  
<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000038889182?r=QIEbUHwszy>
- Décret du 30 novembre 2020 :  
<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000042592819>
- Arrêté du 7 mai 2021 fixant pour la fonction publique de l'Etat la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales :  
<https://www.legifrance.gouv.fr/oda/id/JORFARTI000043496657/#JORFARTI000043496657>
- Guide méthodologique avec définition de chacun des indicateurs ainsi les critères de ventilation :  
<https://www.fonction-publique.gouv.fr/base-de-donnees-sociales>

# Présentation du Rapport Social Unique

La loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 prévoit ceci :



*\*HSCT : Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail*

# Sommaire des indicateurs

## 1. Emploi

- 1. Plafond d'emplois autorisés en ETPT – p.11
- 2 et 2 bis. Effectifs physiques et effectifs en équivalent temps plein gérés – p.16
- 3 et 3 bis. Effectifs en équivalent temps plein annuel rémunérés – p.22
- 4 et 4 bis. Effectifs en équivalent temps plein annuel en fonction – p.28
- 5. Nombre de contrat à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée – p.34
- 7 et 7 bis. Age moyen et âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent – p.37

## 2. Recrutement

- 9. Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année – p.44
- 10. Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination – p.47
- 13. Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année – p.49
- 14. Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année – p.52

## 3. Parcours professionnel

### Avancement de grade et promotion interne

- 21. Nombre de promouvables pour chaque grade – p.55
- 21 bis. Nombre de promus pour chaque grade – p.55
- 23. Nombre de promouvables pour chaque corps – p.71
- 23 bis. Nombre de promus pour chaque corps – p.71

### Départs

- 26. Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ – p.80

# Sommaire des indicateurs

## 4. Formation

- 28. Nombre d'agents formés – p. 86
- 30. Nombre de jours de formation – p. 86
- 31 bis. Nombre de demandes de congés formation – p. 90

## 5. Rémunération

- 32. Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions) – p. 94
- 34. Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA – p. 97
- 35. Distribution des rémunérations nettes p. 99
- 36. Total des rémunérations annuelles brutes versées (titulaires) – p. 99
- 37. Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés – p. 109
- 38. Nombre de mois de personnes physiques payées (agents emplois permanents) – p. 114
- 40. Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires (autres catégories) – p. 99
- 41. Nombre d'équivalents temps plein rémunérés – p. 109
- 42. Nombre de mois de personnes physiques payées (agents autres catégories) – p. 114

## 6. Santé et sécurité au travail

- 43. Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service – p. 118
- 113. Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe – p. 124

# Sommaire des indicateurs

## 7. Organisation du travail

147. Nombre d'agents en fonction exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail – p. 126

153. Répartition des effectifs en fonction – p.127

159. Nombre total de comptes épargne-temps ouverts – p. 133

160. Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année – p. 134

161. Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps – p. 136

163. Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année –p. 138

164. Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année – p. 138

170. Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année – p.140

## 8. Action sociale

172. Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses – p. 145

## 9. Dialogue social

188. Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève – p.149

## 10. Discipline

189. Nombres de sanctions prononcées – p. 151

# Présentation du Rapport Social Unique

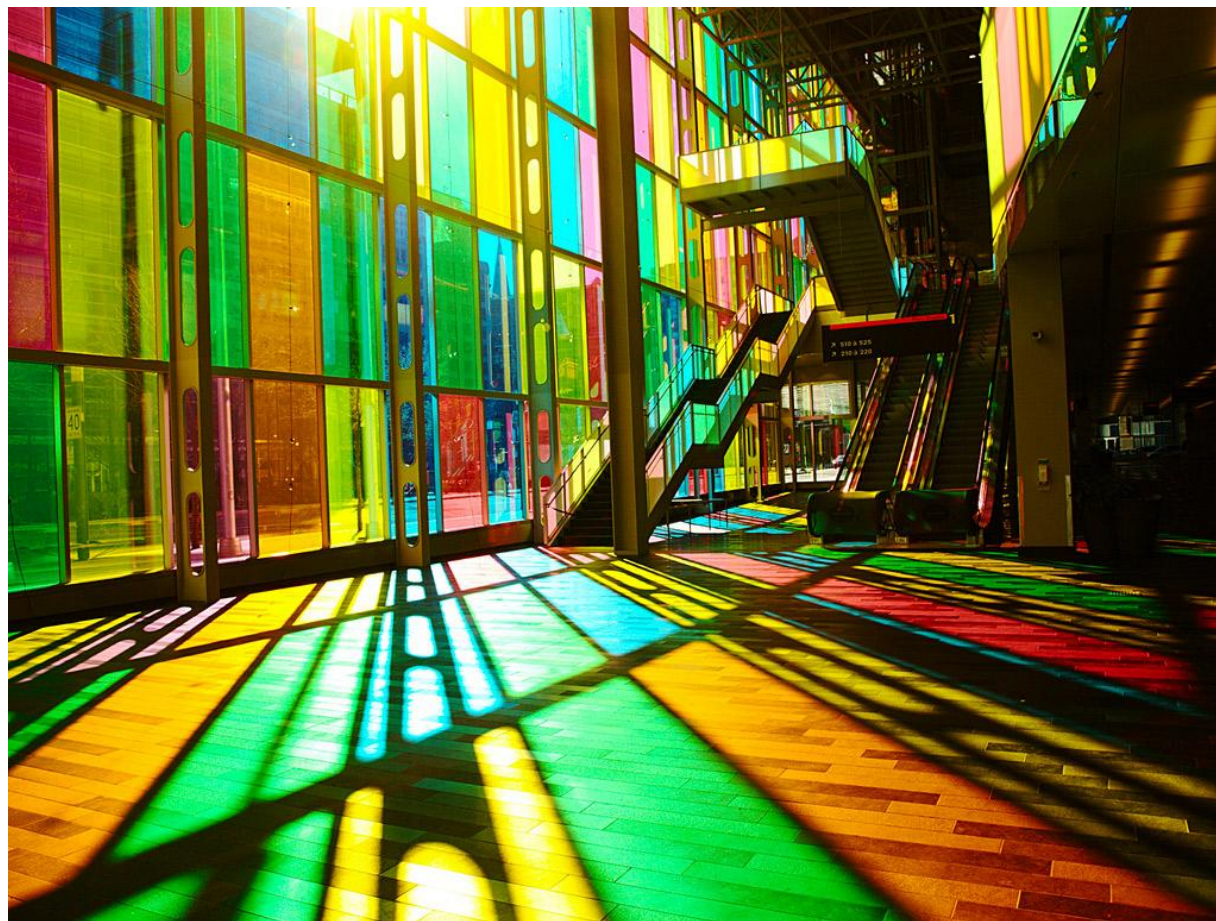
Quelques précisions concernant ce document :

- Les numéros des indicateurs ne se suivent pas car nous avons gardé la numérotation de la DGRH qui a demandé 42 indicateurs en priorité pour cette année. Nous sommes parvenus à en présenter 38. Pour certains indicateurs nous n'avons pas eu l'ensemble des ventilations demandées par la DGRH, mais d'ici le prochain RSU, nous aurons accès à plus d'informations.
- Les données peuvent être :
  - une photographie à date fixe (30 novembre 2022, 1<sup>er</sup> septembre 2022 ou 1<sup>er</sup> septembre 2023) ;
  - une vue sur 1 an (année scolaire 2021-2022 ou 2022-2023 ou année civile 2021 ou 2022) ;

Ceci sera préciser à chaque page.

- Pour certains indicateurs, les données inférieures à 5 agents ne seront pas présentées en raison du secret statistique. Ces données seront remplacées par le symbole  $\varepsilon$  ou par NC (non communiqué en raison du secret statistique).

# 1. Emploi



## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°1 - Plafond d'emplois autorisés en ETPT pour l'année 2022

---

#### Définition et éléments de contexte

Chaque ministère se voit affecter un plafond d'emplois rémunérés par l'État à ne pas dépasser, libre à lui de répartir ce volume d'équivalents temps plein travaillé (ETPT) selon les besoins de l'action publique. Ces plafonds sont regroupés et votés une fois par an dans la loi de finances de l'année. L'Equivalent Temps Plein Annuel (ETPA) est la moyenne annuelle des ETPT :

$$ETPA = \frac{\text{ETPT de janvier} \times 8 + \text{ETPT de septembre} \times 4}{12}$$

#### Finalité de l'indicateur

Connaître la limite maximale de personnels pouvant être employés par chaque ministère au cours d'une année civile

#### Origine

Contrôle de gestion – Budgets opérationnels définitifs 2022

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°1 - Plafond d'emplois autorisés en ETPT pour l'année 2022

Sur l'ensemble des programmes, l'académie dispose de 10 017 emplois en moyenne sur l'année 2022. Ce volume est le résultat du stock d'emplois de la rentrée 2021 sur 8 mois de l'année 2022 et celui de la rentrée 2022 sur 4 mois de l'année 2022.

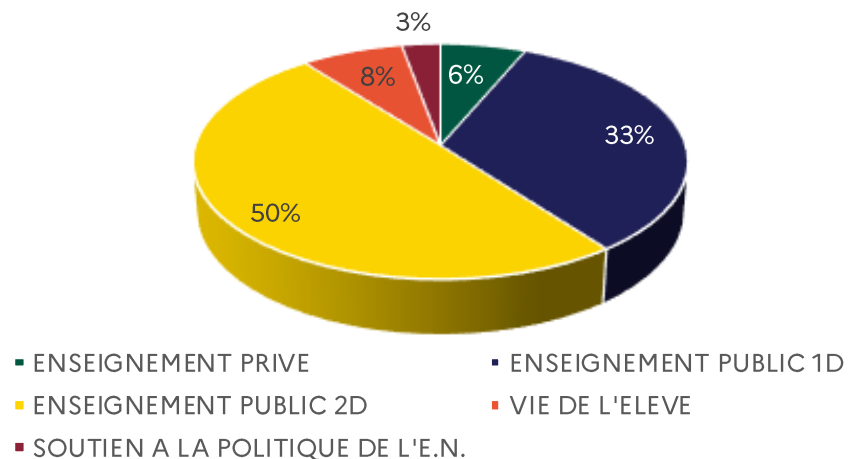
L'enseignement du 2<sup>nd</sup> degré public représente 50 % de l'effectif global de l'académie.

À ces emplois T2 s'ajoutent sur le budget HT2 du programme 230 :

- 728 ETP d'assistants d'éducation ;
- 390 ETP d'AESH.

Comme les AESH et AED HT2 sont rémunérées sur le budget « hors titre II » (HT2), ils ne sont pas mentionnés dans les plafonds d'emplois du titre II (T2).

### Population du titre II académique 2022



Champ : Académie de Limoges  
 Source : Contrôle de gestion – Budgets opérationnels définitifs 2022

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°1 - Plafond d'emplois autorisés en ETPT pour l'année 2022

| <b>Programme 139</b><br><b>ENSEIGNEMENT PRIVE</b> | ETPT janv 2022 | ETPT sept 2022 | <b>ETPA 2022</b> |
|---------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| ENS 1D                                            | 163            | 164            | <b>163</b>       |
| ENS 2D                                            | 460            | 468            | <b>463</b>       |
| STAGIAIRES                                        | 13             | 7              | <b>11</b>        |
| <b>TOTAL</b>                                      | <b>635</b>     | <b>638</b>     | <b>636</b>       |

Pour l'enseignement privé, l'académie dispose de 636 Equivalents Temps Plein Annuels (ETPA 2022) dont près de 73 % pour le 2<sup>nd</sup> degré, 25,6 % pour le 1<sup>er</sup> degré et moins de 2 % pour les stagiaires.

| <b>Programme 140</b><br><b>1ER DEGRE PUBLIC</b> | ETPT janv 2022 | ETPT sept 2022 | <b>ETPA 2022</b> |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| ENS 1D                                          | 3 230          | 3 246          | <b>3 235</b>     |
| ENS 2D                                          | 1              | 1              | <b>1</b>         |
| STG MI-TEMPS                                    | 55             | 25             | <b>45</b>        |
| PSYCHOLOGUES                                    | 39             | 39             | <b>39</b>        |
| ASS. ETRANGERS                                  | 4              | 4              | <b>4</b>         |
| INT. EXTERIEURS                                 | 2              | 2              | <b>2</b>         |
| ENCADREMENT                                     | 17             | 18             | <b>17</b>        |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>3 347</b>   | <b>3 335</b>   | <b>3 343</b>     |

Pour le 1<sup>er</sup> degré Public, le nombre d'ETPA est de 3 343 dont près de 97 % pour l'enseignement dans le 1<sup>er</sup> degré, 1,3 % pour les stagiaires à mi-temps et de 1,2 % pour les psychologues.

Champ : Académie de Limoges

Source : Contrôle de gestion – Budgets opérationnels définitifs 2022

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°1 - Plafond d'emplois autorisés en ETPT pour l'année 2022

| <b>Programme 141</b><br><b>2ND DEGRE PUBLIC</b> | ETPT janv 2022 | ETPT sept 2022 | <b>ETPA 2022</b> |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| ENS 1D                                          | 122            | 122            | <b>122</b>       |
| ENS 2D                                          | 3 979          | 4 008          | <b>3 989</b>     |
| STG MI-TEMPS                                    | 95             | 55             | <b>82</b>        |
| PSYCHOLOGUES                                    | 53             | 53             | <b>53</b>        |
| ASS. ETRANGERS                                  | 14             | 14             | <b>14</b>        |
| PERS. ADM.                                      | 427            | 424            | <b>426</b>       |
| VACATIONS ADM.                                  | 1              | 1              | <b>1</b>         |
| CADRES ADM.                                     | 5              | 5              | <b>5</b>         |
| INSPECTION                                      | 31             | 32             | <b>31</b>        |
| DIRECTION                                       | 172            | 172            | <b>172</b>       |
| PERS. LABORATOIRE                               | 91             | 91             | <b>91</b>        |
| VACATIONS LABO.                                 | 1              | 1              | <b>1</b>         |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>4 990</b>   | <b>4 976</b>   | <b>4 985</b>     |

Pour le 2<sup>nd</sup> degré Public, l'académie dispose de 4 985 Equivalents Temps Plein Annuels (ETPA) dont 80 % pour l'enseignement dans le 2<sup>nd</sup> degré, 8,5 % pour les agents administratifs et 3,5 % pour les postes en direction.

| <b>Programme 230</b><br><b>VIE DE L'ELEVE</b> | ETPT janv 2022 | ETPT sept 2022 | <b>ETPA 2022</b> |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| CPE                                           | 170            | 177            | <b>172</b>       |
| CPE STAGIAIRES                                | 3              | 3              | <b>3</b>         |
| AESH                                          | 431            | 435            | <b>432</b>       |
| MEDECINS                                      | 10             | 10             | <b>10</b>        |
| INFIRMIERS                                    | 113            | 114            | <b>113</b>       |
| ASS. SOCIAUX                                  | 31             | 32             | <b>31</b>        |
| VACATIONS MED.                                | 3              | 3              | <b>3</b>         |
| <b>TOTAL</b>                                  | <b>760</b>     | <b>773</b>     | <b>764</b>       |

Pour la vie de l'élève, le nombre d'ETPA est de 764 dont 56,5 % pour les AESH, 22,5 % pour les CPE et près de 15 % pour les infirmiers.

Champ : Académie de Limoges  
 Source : Contrôle de gestion – Budgets opérationnels définitifs 2022

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°1 - Plafond d'emplois autorisés en ETPT pour l'année 2022

| <b>Programme 214</b><br><b>SOUTIEN A LA POLITIQUE DE L'E.N.</b> | ETPT janv 2022 | ETPT sept 2022 | <b>ETPA 2022</b> |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| ENCADREMENT                                                     | 17             | 17             | 17               |
| DASEN                                                           | 3              | 3              | 3                |
| IA-IPR                                                          | 1              | 1              | 1                |
| EMPLOIS FONCTIONNELS                                            | 13             | 13             | 13               |
| PSYCHOLOGUES                                                    | 3              | 3              | 3                |
| SANTE                                                           | 17             | 17             | 17               |
| MEDECINS                                                        | 5              | 5              | 5                |
| INFIRMIERS                                                      | 4              | 4              | 4                |
| ASS. SOCIAUX                                                    | 8              | 8              | 8                |
| ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS                                   | 230            | 230            | 230              |
| ADM. CAT A                                                      | 28             | 28             | 28               |
| ADM. CAT B                                                      | 91             | 91             | 91               |
| ADM. CAT C                                                      | 59             | 59             | 59               |
| ITRF CAT A                                                      | 15             | 15             | 15               |
| ITRF CAT B                                                      | 10             | 10             | 10               |
| ITRF CAT C                                                      | 21             | 21             | 21               |
| IGR                                                             | 5              | 5              | 5                |
| VACATION SANTE                                                  | 1              | 1              | 1                |
| JEUNESSE ET SPORT                                               | 21             | 21             | 21               |
| MEDECINS                                                        | 1              | 1              | 1                |
| ADM. CAT B                                                      | 10             | 10             | 10               |
| ADM. CAT C                                                      | 10             | 10             | 10               |
| <b>TOTAL</b>                                                    | <b>288</b>     | <b>288</b>     | <b>288</b>       |

Pour le soutien à la politique de l'Éducation Nationale, l'académie dispose de 288 Equivalents Temps Plein Annuels (ETPA) dont près de 80 % pour les agents administratifs et techniques (62 % d'administratifs et 18 % d'ITRF + IGR)

Champ : Académie de Limoges  
 Source : Contrôle de gestion – Budgets opérationnels définitifs 2022

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N° 2 et 2bis - Effectifs physiques et effectifs équivalent temps plein (ETP) gérés au 30 novembre 2022

---

#### Définition et éléments de contexte – 2

Les effectifs gérés comprennent les agents dont le ministère assure la gestion administrative et dans certains cas la paie, mais qui peuvent être rémunérés en dehors de son plafond, par exemple être détachés dans une autre administration (congé de formation non rémunéré, congé de longue durée, congé parental ou de présence parentale, congé sans rémunération ou sans traitement, détachement sortant, disponibilité, position hors cadre, mise à disposition sortant...)

#### Définition et éléments de contexte – 2 bis

Les effectifs gérés comprennent les agents dont le ministère assure la gestion administrative et dans certains cas la paie, mais qui peuvent être rémunérés en dehors de son plafond, par exemple être détachés dans une autre administration ou placé dans des positions de congés (congé de formation non rémunéré, congé de longue durée, congé parental ou de présence parentale, congé sans rémunération ou sans traitement, détachement sortant, disponibilité, position hors cadre, mise à disposition sortant...)

Effectifs en équivalent temps plein (ET) : nombre d'agents pondéré par leur quotité de travail

#### Finalité de l'indicateur

Indicateur de volume des agents gérés par le ministère. Pour l'ETP, volume pondéré par le temps de travail et la sur-rémunération du temps partiel

#### Origine

Service Statistique Académique ; Boxi PIAD – Univers BSA (Base Sociale Académique)

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N° 2 et 2bis - Effectifs physiques et effectifs équivalent temps plein (ETP) gérés au 30 novembre 2022

- Effectifs physiques et ETP par statut d'emploi et sexe

|                                            | Hommes       |                | Femmes       |                | Ensemble      |                 |
|--------------------------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|-----------------|
|                                            | Effectifs    | ETP            | Effectifs    | ETP            | Effectifs     | ETP             |
| <b>Auxiliaires et assistants étrangers</b> | 8            | 8,0            | 23           | 23,0           | <b>31</b>     | <b>31,0</b>     |
| <b>Contractuel</b>                         | 664          | 545,7          | 2 110        | 1 449,0        | <b>2 774</b>  | <b>1 994,7</b>  |
| <b>Fonctionnaire / Titulaire</b>           | 2 469        | 2 425,2        | 6 179        | 5 943,6        | <b>8 648</b>  | <b>8 368,9</b>  |
| <b>Indemnitaire</b>                        | 3            | 1,5            | 4            | 3,0            | <b>7</b>      | <b>4,5</b>      |
| <b>Stagiaire</b>                           | 14           | 14,0           | 37           | 36,4           | <b>51</b>     | <b>50,4</b>     |
| <b>Total académie</b>                      | <b>3 158</b> | <b>2 994,4</b> | <b>8 353</b> | <b>7 455,0</b> | <b>11 511</b> | <b>10 449,5</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - dossier RSU – actualisation mai 2025

75,1 % des agents sont des fonctionnaires / titulaires.

24,1 % sont des contractuels, 76 % sont des femmes.

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N° 2 et 2bis - Effectifs physiques et effectifs équivalent temps plein (ETP) gérés au 30 novembre 2022

- Effectifs physiques et ETP par catégorie ou niveau hiérarchique et sexe

|                       | Hommes       |                | Femmes       |                | Ensemble      |                 |
|-----------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|-----------------|
|                       | Effectifs    | ETP            | Effectifs    | ETP            | Effectifs     | ETP             |
| <b>A</b>              | 2 611        | 2 532          | 6 116        | 5 833,0        | <b>8 727</b>  | <b>8 364,6</b>  |
| <b>A+</b>             | 25           | 25,0           | 12           | 12,0           | <b>37</b>     | <b>37,0</b>     |
| <b>B</b>              | 47           | 46,4           | 202          | 197,2          | <b>249</b>    | <b>243,6</b>    |
| <b>C</b>              | 472          | 390,0          | 2 019        | 1 409,8        | <b>2 491</b>  | <b>1 799,8</b>  |
| <b>ND</b>             | 3            | 1,5            | 4            | 3,0            | <b>7</b>      | <b>4,5</b>      |
| <b>Total académie</b> | <b>3 158</b> | <b>2 994,4</b> | <b>8 353</b> | <b>7 455,0</b> | <b>11 511</b> | <b>10 449,5</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - dossier RSU – actualisation mai 2025

80 % des agents sont de catégories A et 17 % de catégories C.

Parmi les agents toutes catégories confondues, 72,6 % sont des femmes

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N° 2 et 2bis - Effectifs physiques et effectifs équivalent temps plein (ETP) gérés au 30 novembre 2022

- Effectifs physiques et ETP par corps et sexe (1/3)

|                                                                 |                                                               | Hommes    |       | Femmes    |         | Ensemble  |         |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------|-------|-----------|---------|-----------|---------|
|                                                                 |                                                               | Effectifs | ETP   | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     |
| Apprentis enseignants et assistants étrangers du secteur public | AED en préprofessionnalisation du 1er degré                   | 4         | 2,8   | 19        | 13,2    | 23        | 16,0    |
|                                                                 | AED en préprofessionnalisation du 2nd degré                   | 6         | 4,0   | 6         | 3,8     | 12        | 7,8     |
|                                                                 | Apprentis enseignants et contractuels alternants du 1er degré | 13        | 4,3   | 28        | 9,2     | 41        | 13,5    |
|                                                                 | Apprentis enseignants et contractuels alternants du 2nd degré | 18        | 6,0   | 20        | 6,7     | 38        | 12,7    |
|                                                                 | Assistants étrangers du 1er degré                             | 2         | 2,0   | 6         | 6,0     | 8         | 8,0     |
|                                                                 | Assistants étrangers du 2nd degré                             | 6         | 6,0   | 16        | 16,0    | 22        | 22,0    |
| Apprentis non enseignants                                       | Contractuels alternants CPE                                   |           |       | 4         | 1,3     | 4         | 1,3     |
| Enseignants du secteur public                                   | Enseignants non titulaires du 1D public                       | 8         | 8,0   | 52        | 52,0    | 60        | 60,0    |
|                                                                 | Enseignants non titulaires du 2D public                       | 168       | 154,6 | 128       | 113,7   | 296       | 268,4   |
|                                                                 | PEGC et adjoints-chargés ens.                                 |           |       | 1         | 1,0     | 1         | 1,0     |
|                                                                 | PEPS                                                          | 180       | 176,7 | 128       | 123,2   | 308       | 299,9   |
|                                                                 | PLP                                                           | 329       | 323,8 | 316       | 305,1   | 645       | 628,9   |
|                                                                 | Prof. agrégés                                                 | 234       | 227,9 | 269       | 254,4   | 503       | 482,3   |
|                                                                 | Prof. certifiés                                               | 844       | 827,2 | 1 632     | 1 562,9 | 2 476     | 2 390,1 |
|                                                                 | Prof. de chaires supérieures                                  | 12        | 12,0  | 7         | 7,0     | 19        | 19,0    |
|                                                                 | Professeurs des écoles                                        | 561       | 551,5 | 2 855     | 2 751,7 | 3 416     | 3 303,2 |
| Enseignants jeunesse et sport                                   | Professeurs sports JS                                         | 10        | 10,0  | 1         | 1,0     | 11        | 11,0    |
| Hors-champ                                                      | Contractuels non affectés                                     | 1         | 1,0   | 1         | 1,0     | 2         | 2,0     |
|                                                                 | Indemnitaires                                                 | 3         | 1,5   | 4         | 3,0     | 7         | 4,5     |

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N° 2 et 2bis - Effectifs physiques et effectifs équivalent temps plein (ETP) gérés au 30 novembre 2022

- Effectifs physiques et ETP par corps et sexe (2/3)

|                                                                                                |                                                                       | Hommes    |      | Femmes    |      | Ensemble  |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
|                                                                                                |                                                                       | Effectifs | ETP  | Effectifs | ETP  | Effectifs | ETP  |
| Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation, personnels des bibliothèques | Adjointes techniques                                                  | 23        | 23,0 | 46        | 44,6 | 69        | 67,6 |
|                                                                                                | Assistants ingénieurs                                                 | 2         | 2,0  | 1         | 0,9  | 3         | 2,9  |
|                                                                                                | Ingénieurs de recherche                                               | 4         | 4,0  |           |      | 4         | 4,0  |
|                                                                                                | Ingénieurs d'études                                                   | 4         | 4,0  | 3         | 3,0  | 7         | 7,0  |
|                                                                                                | Personnels ITRF non titulaires                                        | 9         | 6,6  | 12        | 6,6  | 21        | 13,2 |
|                                                                                                | Techniciens                                                           | 15        | 14,4 | 15        | 14,6 | 30        | 29,0 |
| Personnels d'encadrement                                                                       | Administrateurs civils, administrateurs ENESR, experts de haut niveau | 4         | 4,0  | 2         | 2,0  | 6         | 6,0  |
|                                                                                                | Autres pers. titulaires de direction                                  | 2         | 2,0  | 1         | 1,0  | 3         | 3,0  |
|                                                                                                | DASEN/DASEN adjoint                                                   | 5         | 5,0  | 2         | 2,0  | 7         | 7,0  |
|                                                                                                | IA-IPR                                                                | 11        | 11,0 | 6         | 6,0  | 17        | 17,0 |
|                                                                                                | IEN                                                                   | 18        | 18,0 | 13        | 13,0 | 31        | 31,0 |
|                                                                                                | Principal adjoint collège                                             | 15        | 15,0 | 18        | 17,0 | 33        | 32,0 |
|                                                                                                | Principal collège                                                     | 32        | 32,0 | 37        | 37,0 | 69        | 69,0 |
|                                                                                                | Provisseurs adjoints LGT & LP                                         | 9         | 9,0  | 18        | 18,0 | 27        | 27,0 |
|                                                                                                | Provisseurs LGT                                                       | 15        | 15,0 | 8         | 8,0  | 23        | 23,0 |
|                                                                                                | Provisseurs LP                                                        | 7         | 7,0  | 4         | 4,0  | 11        | 11,0 |
|                                                                                                | Recteurs, vice-recteurs, conseillers recteurs, Dir acad Paris , SGA   | 5         | 5,0  | 2         | 2,0  | 7         | 7,0  |

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N° 2 et 2bis - Effectifs physiques et effectifs équivalent temps plein (ETP) gérés au 30 novembre 2022

- Effectifs physiques et ETP par corps et sexe (3/3)

|                                                                                 |                                                        | Hommes    |         | Femmes    |         | Ensemble  |          |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|----------|
|                                                                                 |                                                        | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP      |
| Personnels IATSS (Ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé) | Agents/adjoins administratifs                          | 26        | 25,8    | 235       | 228,4   | 261       | 254,2    |
|                                                                                 | Assistants service social                              | 1         | 1,0     | 30        | 28,1    | 31        | 29,1     |
|                                                                                 | Attachés d'administration de l'Etat                    | 32        | 32,0    | 76        | 74,1    | 108       | 106,1    |
|                                                                                 | Conseillers technique service social                   | 1         | 1,0     | 6         | 5,9     | 7         | 6,9      |
|                                                                                 | Infirmiers                                             | 5         | 4,8     | 108       | 96,7    | 113       | 101,5    |
|                                                                                 | Médecins                                               |           |         | 6         | 6,0     | 6         | 6,0      |
|                                                                                 | Personnels administratifs non titulaires               | 15        | 15,0    | 73        | 71,8    | 88        | 86,8     |
|                                                                                 | Personnels sociaux et de santé non titulaires          | 1         | 1,0     | 19        | 17,5    | 20        | 18,5     |
|                                                                                 | Secrétaires administratifs                             | 31        | 31,0    | 174       | 170,6   | 205       | 201,6    |
| Vie scolaire                                                                    | AED                                                    | 330       | 286,3   | 495       | 416,9   | 825       | 703,3    |
|                                                                                 | AESH                                                   | 83        | 48,1    | 1 218     | 702,9   | 1 301     | 751,0    |
|                                                                                 | Conseiller principal d'éducation                       | 35        | 34,1    | 135       | 131,6   | 170       | 165,7    |
|                                                                                 | Personnels d'éducation non titulaires                  | 8         | 8,0     | 36        | 33,4    | 44        | 41,4     |
|                                                                                 | Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue | 11        | 10,0    | 61        | 59,3    | 72        | 69,3     |
| Total académie                                                                  |                                                        | 3 158     | 2 994,4 | 8 353     | 7 455,0 | 11 511    | 10 449,5 |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Pdad - dossier RSU – actualisation mai 2025

Au 30 novembre 2022 voici la répartition des effectifs physiques gérés :

- 67,1 % d'enseignants du secteur public (69,8 % sont des femmes) ;
- 21 % des agents de vie scolaire (80,6 % sont des femmes) ;
- 17,3 % de personnels IATSS

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N° 2 et 2bis - Effectifs physiques et effectifs équivalent temps plein (ETP) gérés au 30 novembre 2022

- Effectifs physiques et ETP par position statutaire et sexe

|                           | Hommes       |                | Femmes       |                | Ensemble      |                 |
|---------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|-----------------|
|                           | Effectifs    | ETP            | Effectifs    | ETP            | Effectifs     | ETP             |
| Congé parental            | 2            | 0              | 30           | 0,0            | 32            | 0,0             |
| Détachement               | 24           | 24,0           | 35           | 34,8           | 59            | 58,8            |
| Disponibilité sur demande |              |                | 1            | 0,0            | 1             | 0,0             |
| En activité               | 3 129        | 2 967,4        | 8 286        | 7 419,2        | 11 415        | 10 386,7        |
| Mise à disposition        | 3            | 3,0            | 1            | 1,0            | 4             | 4,0             |
| <b>Total académie</b>     | <b>3 158</b> | <b>2 994,4</b> | <b>8 353</b> | <b>7 455,0</b> | <b>11 511</b> | <b>10 449,5</b> |

Au 30 novembre 2022, 99,2 % des agents sont en activité. Ils représentent 99,4 % des ETP.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - dossier RSU – actualisation mai 2025.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - dossier RSU

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N°3 et 3bis - Effectifs physiques rémunérés au 30 novembre 2022

---

#### Définition et éléments de contexte – 3

Les effectifs physiques rémunérés correspondent aux agents payés sur les programmes budgétaires du ministère au 31 décembre, quelle que soit leur affectation.

#### Finalité de l'indicateur - 3

Indicateur de volume des agents rémunérés au sein du ministère

#### Définition et éléments de contexte – 3 bis

Les effectifs en équivalent temps plein rémunérés payés correspondent aux agents payés sur les programmes budgétaires du ministère, quelle que soit leur affectation, pondérés par le temps de travail et la sur-rémunération du temps partiel. Effectifs en équivalent temps plein rémunéré (ETPR) : nombre d'agents pondéré par leur quotité de travail et la sur-rémunération du temps partiel.

#### Finalité de l'indicateur – 3bis

Indicateur de volume des agents rémunérés au sein du ministère pondéré par le temps de travail et la sur-rémunération du temps partiel.

#### Origine

Service Statistique Académique ; Boxi PIAD – Univers BSA (Base Sociale Académique)

**THEME 1 – EMPLOI**

**INDICATEURS N° 3 et 3bis - Effectifs physiques rémunérés et équivalent temps plein (ETP) au 30 novembre 2022**

- Effectifs physiques rémunérés et ETP par statut d'emploi et sexe

|                                            | Hommes       |                | Femmes       |                | Ensemble      |                 |
|--------------------------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|-----------------|
|                                            | Effectifs    | ETP            | Effectifs    | ETP            | Effectifs     | ETP             |
| <b>Auxiliaires et assistants étrangers</b> | 8            | 8,0            | 23           | 23,0           | <b>31</b>     | <b>31,0</b>     |
| <b>Contractuel</b>                         | 663          | 544,7          | 2 108        | 1 448,0        | <b>2 771</b>  | <b>1 992,7</b>  |
| <b>Fonctionnaire / Titulaire</b>           | 2 457        | 2 415,2        | 6 148        | 5 942,6        | <b>8 605</b>  | <b>8 357,9</b>  |
| <b>Indemnitaire</b>                        | 3            | 1,5            | 4            | 3,0            | <b>7</b>      | <b>4,5</b>      |
| <b>Stagiaire</b>                           | 14           | 14,0           | 37           | 36,4           | <b>51</b>     | <b>50,4</b>     |
| <b>Total académie</b>                      | <b>3 145</b> | <b>2 983,4</b> | <b>8 320</b> | <b>7 453,0</b> | <b>11 465</b> | <b>10 436,5</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - dossier RSU – actualisation mai 2025

Les effectifs rémunérés s'élèvent à 11 465 pour 10 436,5 ETP. Les femmes représentent 75,6 %.

**THEME 1 – EMPLOI**

**INDICATEURS N° 3 et 3bis - Effectifs physiques rémunérés et équivalent temps plein (ETP) au 30 novembre 2022**

- Effectifs physiques rémunérés et ETP par catégorie ou niveau hiérarchique et sexe

|                       | Hommes       |                | Femmes       |                | Ensemble      |                 |
|-----------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|-----------------|
|                       | Effectifs    | ETP            | Effectifs    | ETP            | Effectifs     | ETP             |
| <b>A</b>              | 2 598        | 2 520,6        | 6 085        | 5 831,0        | <b>8 683</b>  | <b>8 351,6</b>  |
| <b>A+</b>             | 25           | 25,0           | 12           | 12,0           | <b>37</b>     | <b>37,0</b>     |
| <b>B</b>              | 47           | 46,4           | 202          | 197,2          | <b>249</b>    | <b>243,6</b>    |
| <b>C</b>              | 472          | 390,0          | 2 017        | 1 409,8        | <b>2 489</b>  | <b>1 799,8</b>  |
| <b>A classer</b>      | 3            | 1,5            | 4            | 3,0            | <b>7</b>      | <b>4,5</b>      |
| <b>Total académie</b> | <b>3 145</b> | <b>2 983,4</b> | <b>8 320</b> | <b>7 453,0</b> | <b>11 465</b> | <b>10 436,5</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - dossier RSU – actualisation mai 2025

Tout comme pour les effectifs gérés, la grande majorité des effectifs rémunérés est issue de la catégorie A (80 % et 75,7 % des ETP).

**THEME 1 – EMPLOI**
  
**INDICATEURS N° 3 et 3bis - Effectifs physiques rémunérés et équivalent temps plein (ETP) au 30 novembre 2022**

- Effectifs physiques rémunérés et ETP par corps et sexe (1/3)

|                                                                        |                                                                      | Hommes    |       | Femmes    |         | Ensemble     |                |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------|-------|-----------|---------|--------------|----------------|
|                                                                        |                                                                      | Effectifs | ETP   | Effectifs | ETP     | Effectifs    | ETP            |
| <b>Apprentis enseignants et assistants étrangers du secteur public</b> | <b>AED en préprofessionnalisation du 1er degré</b>                   | 4         | 2,8   | 19        | 13,2    | <b>23</b>    | <b>16,0</b>    |
|                                                                        | <b>AED en préprofessionnalisation du 2nd degré</b>                   | 6         | 4,0   | 6         | 3,8     | <b>12</b>    | <b>7,8</b>     |
|                                                                        | <b>Apprentis enseignants et contractuels alternants du 1er degré</b> | 13        | 4,3   | 28        | 9,2     | <b>41</b>    | <b>13,5</b>    |
|                                                                        | <b>Apprentis enseignants et contractuels alternants du 2nd degré</b> | 18        | 6,0   | 20        | 6,7     | <b>38</b>    | <b>12,7</b>    |
|                                                                        | <b>Assistants étrangers du 1er degré</b>                             | 2         | 2,0   | 6         | 6,0     | <b>8</b>     | <b>8,0</b>     |
|                                                                        | <b>Assistants étrangers du 2nd degré</b>                             | 6         | 6,0   | 16        | 16,0    | <b>22</b>    | <b>22,0</b>    |
| <b>Apprentis non enseignants</b>                                       | <b>Contractuels alternants CPE</b>                                   |           |       | 4         | 1,3     | <b>4</b>     | <b>1,3</b>     |
| <b>Enseignants du secteur public</b>                                   | <b>Enseignants non titulaires du 1D public</b>                       | 8         | 8,0   | 52        | 52,0    | <b>60</b>    | <b>60,0</b>    |
|                                                                        | <b>Enseignants non titulaires du 2D public</b>                       | 168       | 154,6 | 128       | 113,7   | <b>296</b>   | <b>268,4</b>   |
|                                                                        | <b>PEGC et adjoints-chargés ens.</b>                                 |           |       | 1         | 1,0     | <b>1</b>     | <b>1,0</b>     |
|                                                                        | <b>PEPS</b>                                                          | 180       | 176,7 | 128       | 123,2   | <b>308</b>   | <b>299,9</b>   |
|                                                                        | <b>PLP</b>                                                           | 329       | 323,8 | 316       | 305,1   | <b>645</b>   | <b>628,9</b>   |
|                                                                        | <b>Prof. agrégés</b>                                                 | 234       | 227,9 | 266       | 254,4   | <b>500</b>   | <b>482,3</b>   |
|                                                                        | <b>Prof. certifiés</b>                                               | 842       | 827,2 | 1 623     | 1 562,9 | <b>2 465</b> | <b>2 390,1</b> |
|                                                                        | <b>Prof. de chaires supérieures</b>                                  | 12        | 12,0  | 7         | 7,0     | <b>19</b>    | <b>19,0</b>    |
|                                                                        | <b>Professeurs des écoles</b>                                        | 561       | 551,5 | 2 839     | 2 751,7 | <b>3 400</b> | <b>3 303,2</b> |
| <b>Hors-champ</b>                                                      | <b>Indemnitaires</b>                                                 | 3         | 1,5   | 4         | 3,0     | <b>7</b>     | <b>4,5</b>     |

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N° 3 et 3bis - Effectifs physiques rémunérés et équivalent temps plein (ETP) au 30 novembre 2022

- Effectifs physiques rémunérés et ETP par corps et sexe (2/3)

|                                                                                                |                                                                       | Hommes    |      | Femmes    |      | Ensemble  |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
|                                                                                                |                                                                       | Effectifs | ETP  | Effectifs | ETP  | Effectifs | ETP  |
| Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation, personnels des bibliothèques | Adjointes techniques                                                  | 23        | 23,0 | 46        | 44,6 | 69        | 67,6 |
|                                                                                                | Assistants ingénieurs                                                 | 2         | 2,0  | 1         | 0,9  | 3         | 2,9  |
|                                                                                                | Ingénieurs de recherche                                               | 4         | 4,0  |           |      | 4         | 4,0  |
|                                                                                                | Ingénieurs d'études                                                   | 4         | 4,0  | 3         | 3,0  | 7         | 7,0  |
|                                                                                                | Personnels ITRF non titulaires                                        | 9         | 6,6  | 12        | 6,6  | 21        | 13,2 |
|                                                                                                | Techniciens                                                           | 15        | 14,4 | 15        | 14,6 | 30        | 29,0 |
| Personnels d'encadrement                                                                       | Administrateurs civils, administrateurs ENESR, experts de haut niveau | 4         | 4,0  | 2         | 2,0  | 6         | 6,0  |
|                                                                                                | Autres pers. titulaires de direction                                  | 2         | 2,0  | 1         | 1,0  | 3         | 3,0  |
|                                                                                                | DASEN/DASEN adjoint                                                   | 5         | 5,0  | 2         | 2,0  | 7         | 7,0  |
|                                                                                                | IA-IPR                                                                | 11        | 11,0 | 6         | 6,0  | 17        | 17,0 |
|                                                                                                | IEN                                                                   | 18        | 18,0 | 13        | 13,0 | 31        | 31,0 |
|                                                                                                | Principal adjoint collègue                                            | 15        | 15,0 | 18        | 17,0 | 33        | 32,0 |
|                                                                                                | Principal collègue                                                    | 32        | 32,0 | 37        | 37,0 | 69        | 69,0 |
|                                                                                                | Proviseurs adjoints LGT & LP                                          | 9         | 9,0  | 18        | 18,0 | 27        | 27,0 |
|                                                                                                | Proviseurs LGT                                                        | 15        | 15,0 | 8         | 8,0  | 23        | 23,0 |
|                                                                                                | Proviseurs LP                                                         | 7         | 7,0  | 4         | 4,0  | 11        | 11,0 |
|                                                                                                | Recteurs, vice-recteurs, conseillers recteurs, Dir acad Paris , SGA   | 5         | 5,0  | 2         | 2,0  | 7         | 7,0  |

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N° 3 et 3bis - Effectifs physiques rémunérés et équivalent temps plein (ETP) au 30 novembre 2022

- Effectifs physiques rémunérés et ETP par corps et sexe (3/3)

|                                                                                 |                                                        | Hommes    |         | Femmes    |         | Ensemble  |          |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|----------|
|                                                                                 |                                                        | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP      |
| Personnels IATSS (Ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé) | Agents/adjointes administratifs                        | 26        | 25,8    | 234       | 228,4   | 260       | 254,2    |
|                                                                                 | Assistants service social                              | 1         | 1,0     | 29        | 28,1    | 30        | 29,1     |
|                                                                                 | Attachés d'administration de l'Etat                    | 32        | 32,0    | 76        | 74,1    | 108       | 106,1    |
|                                                                                 | Conseillers technique service social                   | 1         | 1,0     | 6         | 5,9     | 7         | 6,9      |
|                                                                                 | Infirmiers                                             | 5         | 4,8     | 108       | 96,7    | 113       | 101,5    |
|                                                                                 | Médecins                                               |           |         | 6         | 6,0     | 6         | 6,0      |
|                                                                                 | Personnels administratifs non titulaires               | 15        | 15,0    | 73        | 71,8    | 88        | 86,8     |
|                                                                                 | Personnels sociaux et de santé non titulaires          | 1         | 1,0     | 19        | 17,5    | 20        | 18,5     |
|                                                                                 | Secrétaires administratifs                             | 31        | 31,0    | 174       | 170,6   | 205       | 201,6    |
| Vie scolaire                                                                    | AED                                                    | 330       | 286,3   | 495       | 416,9   | 825       | 703,3    |
|                                                                                 | AESH                                                   | 83        | 48,1    | 1 217     | 702,9   | 1 300     | 751,0    |
|                                                                                 | Conseiller principal d'éducation                       | 35        | 34,1    | 135       | 131,6   | 170       | 165,7    |
|                                                                                 | Personnels d'éducation non titulaires                  | 8         | 8,0     | 36        | 33,4    | 44        | 41,4     |
|                                                                                 | Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue | 11        | 10,0    | 61        | 59,3    | 72        | 69,3     |
| Total académie                                                                  |                                                        | 3 145     | 2 983,4 | 8 320     | 7 453,0 | 11 465    | 10 436,5 |

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEURS N° 3 et 3bis - Effectifs physiques rémunérés et équivalent temps plein (ETP) au 30 novembre 2022

- Effectifs physiques rémunérés et ETP par position statutaire et sexe

|                           | Hommes    |         | Femmes    |         | Ensemble      |                 |
|---------------------------|-----------|---------|-----------|---------|---------------|-----------------|
|                           | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     | Effectifs     | ETP             |
| <b>Détachement</b>        | 24        | 24,0    | 35        | 34,8    | <b>59</b>     | <b>58,8</b>     |
| <b>En activité</b>        | 3 118     | 2 956,4 | 8 284     | 7 417,2 | <b>11 402</b> | <b>10 373,7</b> |
| <b>Mise à disposition</b> | 3         | 3,0     | 1         | 1,0     | <b>4</b>      | <b>4,0</b>      |
| <b>Total académie</b>     | 3 145     | 2 983,4 | 8 320     | 7 453,0 | <b>11 465</b> | <b>10 436,5</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - dossier RSU – actualisation mai 2025

Au 30 novembre 2022, 99,4 % sont en activité.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - dossier RSU

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°4 et 4 bis- Effectifs physiques et en équivalent temps plein en fonction au 30 novembre 2022

---

#### Définition et éléments de contexte – 4 et 4 bis

Cela comprend :

- les effectifs payés au 30 novembre sur le plafond d'emplois du ministère ;
- les effectifs en MAD ou affectés entrant dans le ministère, hors plafond (remboursement sur titre 2 hors plafond, ou titre 3, ou sans remboursement) ;
- les effectifs en MAD ou affectés sortant du ministère, imputés sur le plafond (remboursement sur titre II ou sans remboursement).
- Effectifs en équivalent temps plein (ET) : nombre d'agents pondérés par leur quotité de Travail.

#### Finalité de l'indicateur – 4

Indicateur de volume des agents en fonction au sein du ministère et pour les ETP, pondéré par la quotité de travail.

#### Origine

Service Statistique Académique ; Boxi PIAD – Univers BSA (Base Sociale Académique)

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°4 et 4 bis - Effectifs physiques et en équivalent temps plein en fonction au 30 novembre 2022

- Effectifs physiques en fonction et ETP par statut d'emploi, par catégorie et par sexe

|                                           |                  | Hommes       |                | Femmes       |                | Ensemble      |                 |
|-------------------------------------------|------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|-----------------|
|                                           |                  | Effectifs    | ETP            | Effectifs    | ETP            | Effectifs     | ETP             |
| <b>Auxiliaire et assistants étrangers</b> | <b>A</b>         | 8            | 8,0            | 23           | 23,0           | <b>31</b>     | <b>31,0</b>     |
| <b>Contractuel</b>                        | <b>A</b>         | 239          | 202,6          | 358          | 299,2          | <b>597</b>    | <b>501,7</b>    |
|                                           | <b>B</b>         | 1            | 1,0            | 13           | 12,0           | <b>14</b>     | <b>13,0</b>     |
|                                           | <b>C</b>         | 423          | 341,2          | 1 737        | 1 136,8        | <b>2 160</b>  | <b>1 478,0</b>  |
| <b>Indemnitaire</b>                       | <b>A classer</b> | 3            | 1,5            | 4            | 3,0            | <b>7</b>      | <b>4,5</b>      |
| <b>Stagiaire</b>                          | <b>A</b>         | 7            | 7,0            | 25           | 24,4           | <b>32</b>     | <b>31,4</b>     |
|                                           | <b>A+</b>        | 3            | 3,0            |              |                | <b>3</b>      | <b>3,0</b>      |
|                                           | <b>B</b>         | 2            | 2,0            | 2            | 2,0            | <b>4</b>      | <b>4,0</b>      |
|                                           | <b>C</b>         | 2            | 2,0            | 10           | 10,0           | <b>12</b>     | <b>12,0</b>     |
| <b>Fonctionnaire / Titulaire</b>          | <b>A</b>         | 2 344        | 2 303,0        | 5 679        | 5 484,4        | <b>8 023</b>  | <b>7 787,5</b>  |
|                                           | <b>A+</b>        | 22           | 22,0           | 12           | 12,0           | <b>34</b>     | <b>34,0</b>     |
|                                           | <b>B</b>         | 44           | 43,4           | 187          | 183,2          | <b>231</b>    | <b>226,6</b>    |
|                                           | <b>C</b>         | 47           | 46,8           | 270          | 263,0          | <b>317</b>    | <b>309,8</b>    |
| <b>Total académie</b>                     |                  | <b>3 145</b> | <b>2 983,4</b> | <b>8 320</b> | <b>7 453,0</b> | <b>11 465</b> | <b>10 436,5</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public - Agents rémunérés par l'académie  
 Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - dossier RSU – actualisation mai 2025

Les effectifs rémunérés sont égaux aux effectifs en fonction. Les proportions mentionnées dans les commentaires relatifs aux données des effectifs rémunérés s'appliquent pour les indicateurs 4 et 4 bis également.

**THEME 1 – EMPLOI**

**INDICATEUR N°4 et 4 bis - Effectifs physiques et en équivalent temps plein en fonction au 30 novembre 2022**

- Effectifs physiques en fonction et ETP par statut, par corps, par catégorie et par sexe (1/3)

|                                                                        |                                                               | Hommes    |       | Femmes    |         | Ensemble  |         |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------|-------|-----------|---------|-----------|---------|
|                                                                        |                                                               | Effectifs | ETP   | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     |
| <b>Apprentis enseignants et assistants étrangers du secteur public</b> | AED en préprofessionnalisation du 1er degré                   | 4         | 2,8   | 19        | 13,2    | 23        | 16,0    |
|                                                                        | AED en préprofessionnalisation du 2nd degré                   | 6         | 4,0   | 6         | 3,8     | 12        | 7,8     |
|                                                                        | Apprentis enseignants et contractuels alternants du 1er degré | 13        | 4,3   | 28        | 9,2     | 41        | 13,5    |
|                                                                        | Apprentis enseignants et contractuels alternants du 2nd degré | 18        | 6,0   | 20        | 6,7     | 38        | 12,7    |
|                                                                        | Assistants étrangers du 1er degré                             | 2         | 2,0   | 6         | 6,0     | 8         | 8,0     |
|                                                                        | Assistants étrangers du 2nd degré                             | 6         | 6,0   | 16        | 16,0    | 22        | 22,0    |
| <b>Apprentis non enseignants</b>                                       | Contractuels alternants CPE                                   |           |       | 4         | 1,3     | 4         | 1,3     |
| <b>Enseignants du secteur public</b>                                   | Enseignants non titulaires du 1D public                       | 8         | 8,0   | 52        | 52,0    | 60        | 60,0    |
|                                                                        | Enseignants non titulaires du 2D public                       | 168       | 154,6 | 128       | 113,7   | 296       | 268,4   |
|                                                                        | PEGC et adjoints-chargés ens.                                 |           |       | 1         | 1,0     | 1         | 1,0     |
|                                                                        | PEPS                                                          | 180       | 176,7 | 128       | 123,2   | 308       | 299,9   |
|                                                                        | PLP                                                           | 329       | 323,8 | 316       | 305,1   | 645       | 628,9   |
|                                                                        | Prof. agrégés                                                 | 234       | 227,9 | 266       | 254,4   | 500       | 482,3   |
|                                                                        | Prof. certifiés                                               | 842       | 827,2 | 1 623     | 1 562,9 | 2 465     | 2 390,1 |
|                                                                        | Prof. de chaires supérieures                                  | 12        | 12,0  | 7         | 7,0     | 19        | 19,0    |
|                                                                        | Professeurs des écoles                                        | 561       | 551,5 | 2 839     | 2 751,7 | 3 400     | 3 303,2 |
| <b>Hors-champ</b>                                                      | Indemnitaires                                                 | 3         | 1,5   | 4         | 3,0     | 7         | 4,5     |

- Effectifs physiques en fonction et ETP par statut, par corps, par catégorie et par sexe (2/3)

|                                                                                                |                                                                       | Hommes    |      | Femmes    |      | Ensemble  |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
|                                                                                                |                                                                       | Effectifs | ETP  | Effectifs | ETP  | Effectifs | ETP  |
| Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation, personnels des bibliothèques | Adjointes techniques                                                  | 23        | 23,0 | 46        | 44,6 | 69        | 67,6 |
|                                                                                                | Assistants ingénieurs                                                 | 2         | 2,0  | 1         | 0,9  | 3         | 2,9  |
|                                                                                                | Ingénieurs de recherche                                               | 4         | 4,0  |           |      | 4         | 4,0  |
|                                                                                                | Ingénieurs d'études                                                   | 4         | 4,0  | 3         | 3,0  | 7         | 7,0  |
|                                                                                                | Personnels ITRF non titulaires                                        | 9         | 6,6  | 12        | 6,6  | 21        | 13,2 |
|                                                                                                | Techniciens                                                           | 15        | 14,4 | 15        | 14,6 | 30        | 29,0 |
| Personnels d'encadrement                                                                       | Administrateurs civils, administrateurs ENESR, experts de haut niveau | 4         | 4,0  | 2         | 2,0  | 6         | 6,0  |
|                                                                                                | Autres pers. titulaires de direction                                  | 2         | 2,0  | 1         | 1,0  | 3         | 3,0  |
|                                                                                                | DASEN/DASEN adjoint                                                   | 5         | 5,0  | 2         | 2,0  | 7         | 7,0  |
|                                                                                                | IA-IPR                                                                | 11        | 11,0 | 6         | 6,0  | 17        | 17,0 |
|                                                                                                | IEN                                                                   | 18        | 18,0 | 13        | 13,0 | 31        | 31,0 |
|                                                                                                | Principal adjoint collègue                                            | 15        | 15,0 | 18        | 17,0 | 33        | 32,0 |
|                                                                                                | Principal collègue                                                    | 32        | 32,0 | 37        | 37,0 | 69        | 69,0 |
|                                                                                                | Proviseurs adjoints LGT & LP                                          | 9         | 9,0  | 18        | 18,0 | 27        | 27,0 |
|                                                                                                | Proviseurs LGT                                                        | 15        | 15,0 | 8         | 8,0  | 23        | 23,0 |
|                                                                                                | Proviseurs LP                                                         | 7         | 7,0  | 4         | 4,0  | 11        | 11,0 |
|                                                                                                | Recteurs, vice-recteurs, conseillers recteurs, Dir acad Paris , SGA   | 5         | 5,0  | 2         | 2,0  | 7         | 7,0  |

- Effectifs physiques en fonction et ETP par statut, par corps, par catégorie et par sexe (3/3)

|                                                                                        |                                                               | Hommes       |                | Femmes       |                | Ensemble      |                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|-----------------|
|                                                                                        |                                                               | Effectifs    | ETP            | Effectifs    | ETP            | Effectifs     | ETP             |
| <b>Personnels IATSS (Ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé)</b> | <b>Agents/adjoints administratifs</b>                         | 26           | 25,8           | 234          | 228,4          | <b>260</b>    | <b>254,2</b>    |
|                                                                                        | <b>Assistants service social</b>                              | 1            | 1,0            | 29           | 28,1           | <b>30</b>     | <b>29,1</b>     |
|                                                                                        | <b>Attachés d'administration de l'Etat</b>                    | 32           | 32,0           | 76           | 74,1           | <b>108</b>    | <b>106,1</b>    |
|                                                                                        | <b>Conseillers technique service social</b>                   | 1            | 1,0            | 6            | 5,9            | <b>7</b>      | <b>6,9</b>      |
|                                                                                        | <b>Infirmiers</b>                                             | 5            | 4,8            | 108          | 96,7           | <b>113</b>    | <b>101,5</b>    |
|                                                                                        | <b>Médecins</b>                                               |              |                | 6            | 6,0            | <b>6</b>      | <b>6,0</b>      |
|                                                                                        | <b>Personnels administratifs non titulaires</b>               | 15           | 15,0           | 73           | 71,8           | <b>88</b>     | <b>86,8</b>     |
|                                                                                        | <b>Personnels sociaux et de santé non titulaires</b>          | 1            | 1,0            | 19           | 17,5           | <b>20</b>     | <b>18,5</b>     |
|                                                                                        | <b>Secrétaires administratifs</b>                             | 31           | 31,0           | 174          | 170,6          | <b>205</b>    | <b>201,6</b>    |
| <b>Vie scolaire</b>                                                                    | <b>AED</b>                                                    | 330          | 286,3          | 495          | 416,9          | <b>825</b>    | <b>703,3</b>    |
|                                                                                        | <b>AESH</b>                                                   | 83           | 48,1           | 1 217        | 702,9          | <b>1 300</b>  | <b>751,0</b>    |
|                                                                                        | <b>Conseiller principal d'éducation</b>                       | 35           | 34,1           | 135          | 131,6          | <b>170</b>    | <b>165,7</b>    |
|                                                                                        | <b>Personnels d'éducation non titulaires</b>                  | 8            | 8,0            | 36           | 33,4           | <b>44</b>     | <b>41,4</b>     |
|                                                                                        | <b>Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue</b> | 11           | 10,0           | 61           | 59,3           | <b>72</b>     | <b>69,3</b>     |
|                                                                                        | <b>Total académie</b>                                         | <b>3 145</b> | <b>2 983,4</b> | <b>8 320</b> | <b>7 453,0</b> | <b>11 465</b> | <b>10 436,5</b> |

## THEME 1 – EMPLOI

### Synthèse des indicateurs N° 2 et 2 bis – 3 et 3 bis – 4 et 4 bis

- Effectifs globaux des agents gérés, rémunérés et en fonction

|                              | Hommes    |         | Femmes    |         | Ensemble      |                 |
|------------------------------|-----------|---------|-----------|---------|---------------|-----------------|
|                              | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     | Effectifs     | ETP             |
| <b>Effectifs gérés</b>       | 3 158     | 2 994,4 | 8 353     | 7 455,0 | <b>11 511</b> | <b>10 449,5</b> |
| <b>Effectifs rémunérés</b>   | 3 145     | 2 983,4 | 8 320     | 7 453,0 | <b>11 465</b> | <b>10 436,5</b> |
| <b>Effectifs en fonction</b> | 3 145     | 2 983,4 | 8 320     | 7 453,0 | <b>11 465</b> | <b>10 436,5</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - dossier RSU – actualisation mai 2025

99,6 % des effectifs gérés sont en fonction effective au 30 novembre 2022. Les femmes représentent 72,6 % des effectifs pour les trois indicateurs.

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°5- Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article L332-4 du CGFP

---

#### Définition et éléments de contexte

Les contractuels recrutés sur emploi permanent peuvent bénéficier d'un contrat durée déterminée ou indéterminée. Lorsque le contrat est conclu pour une durée déterminée, cette durée est au maximum de trois ans. Le contrat est renouvelable par reconduction expresse dans la limite d'une durée maximale de six ans (loi n° 84-16 article 6bis). Tout contrat conclu ou renouvelé en application du 2° de l'article 3 et des articles 4 et 6 avec un agent qui justifie d'une durée de services publics de six ans dans des fonctions relevant de la même catégorie hiérarchique est conclu, par une décision expresse, pour une durée indéterminée.

#### Finalité de l'indicateur

Indicateur permettant de mesurer la réduction de la précarité dans l'emploi des contractuels.

#### Origine

DPAE + DPE + contrôle de gestion

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°5- Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article L332-4 du CGFP (année scolaire 2021-2022)

- Ventilation par fondement juridique de recrutement et moment de transformation

| Fondement juridique de recrutement               | Moment de la transformation                                                                                  |                                     | TOTAL     |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
|                                                  | succession de CDD pendant 6 ans sur des fonctions de même catégorie hiérarchique au sein d'un même ministère | CDD sur un même poste pendant 6 ans |           |
| Article L332-7 du CGFP<br>Vacance d'emploi       | 3                                                                                                            | 5                                   | 8         |
| Article L332-6 du CGFP<br>Remplacement momentané | 7                                                                                                            | 1                                   | 8         |
| <b>TOTAL</b>                                     | <b>10</b>                                                                                                    | <b>6</b>                            | <b>16</b> |
| <i>Répartition</i>                               | <i>62,50%</i>                                                                                                | <i>37,50%</i>                       | 100,00%   |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : DPE

Au cours de l'année 2021-2022, 10 CDD ont été transformés en CDI suite à une succession de CDD pendant 6 ans au même niveau hiérarchique. Les CDD sur un même poste pendant 6 ans sont au nombre de 6.

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°5- Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article L332-4 du CGFP (année scolaire 2021-2022)

- Ventilation par ancienneté et moment de transformation

| Ancienneté totale en qualité de contractuel | Moment de la transformation                                                                                  | Sexe   |        | TOTAL   |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|---------|
|                                             |                                                                                                              | Femmes | Hommes |         |
| 0-6 ans                                     | CDD sur un même poste pendant 6 ans                                                                          | 0      | 3      | 3       |
|                                             | succession de CDD pendant 6 ans sur des fonctions de même catégorie hiérarchique au sein d'un même ministère | 3      | 4      | 7       |
| 7-10 ans                                    | CDD sur un même poste pendant 6 ans                                                                          | 1      | 2      | 3       |
|                                             | succession de CDD pendant 6 ans sur des fonctions de même catégorie hiérarchique au sein d'un même ministère | 1      | 1      | 2       |
| 11-20 ans                                   | CDD sur un même poste pendant 6 ans                                                                          | 0      | 0      | 0       |
|                                             | succession de CDD pendant 6 ans sur des fonctions de même catégorie hiérarchique au sein d'un même ministère | 1      | 0      | 1       |
| TOTAL                                       |                                                                                                              | 6      | 10     | 16      |
| Répartition                                 |                                                                                                              | 37,50% | 62,50% | 100,00% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : DPE

Sur les 16 transformations, 6 concernent les femmes et 10 concernent les hommes.

## **THEME 1 – EMPLOI**

### **INDICATEUR N°7 et 7 bis - Age moyen des effectifs en fonction au 30 novembre 2022**

---

#### **Définition et éléments de contexte – 7 et 7 bis**

Cela comprend :

- les effectifs payés au 30 novembre sur le plafond d'emplois du ministère ;
- les effectifs en MAD ou affectés entrant dans le ministère, hors plafond (remboursement sur titre II hors plafond, ou titre III, ou sans remboursement) ;
- les effectifs en MAD ou affectés sortant du ministère, imputés sur le plafond (remboursement sur titre II ou sans remboursement).

Emploi permanent : emploi correspondant à une activité normale et habituelle de l'administration.

Âge moyen : moyenne de l'âge des agents.

Âge médian : âge qui divise les agents en deux groupes numériquement égaux, la moitié est plus jeune et l'autre moitié est plus âgée.

#### **Finalité de l'indicateur – 7 et 7bis**

Indicateur permettant de détecter des écarts et des déséquilibres d'âge entre les statuts, les catégories et les sexes

#### **Origine**

Service Statistique Académique ; Boxi PIAD – Univers BSA (Base Sociale Académique)

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°7 et 7 bis - Age moyen des effectifs en fonction au 30 novembre 2022

- Ventilation par statut d'emploi, par catégorie et par sexe

|                   | Hommes    |            | Femmes    |            | Ensemble  |            |
|-------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|
|                   | Âge moyen | Âge médian | Âge moyen | Âge médian | Age moyen | Age médian |
| A                 | 44        | 48         | 43        | 46         | <b>44</b> | <b>44</b>  |
| A+                | 51        | 51         | 54        | 57         | <b>52</b> | <b>53</b>  |
| B                 | 46        | 49         | 46        | 50         | <b>46</b> | <b>47</b>  |
| C                 | 41        | 28         | 44        | 42         | <b>42</b> | <b>42</b>  |
| A classer         | 32        | 30         | 31        | 30         | <b>31</b> | <b>30</b>  |
| Ensemble académie | 44        | 45         | 44        | 45         | <b>44</b> | <b>45</b>  |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public - Agents en fonction et rémunérés par l'académie

Source : SSA – PIAD – actualisation mai 2025

L'âge moyen des effectifs au 30 novembre 2022 est de 44 ans. L'âge moyen le plus élevé est celui des fonctionnaires de catégorie A+ : 52 ans.

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°7 et 7 bis - Age moyen des effectifs en fonction au 30 novembre 2022

- Ventilation par corps et par sexe (1/3)

|                                                                 |                                                               | Hommes    |            | Femmes    |            | Ensemble  |            |           |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
|                                                                 |                                                               | Âge moyen | Âge médian | Âge moyen | Âge médian | Âge moyen | Âge médian | Effectifs |
| Apprentis enseignants et assistants étrangers du secteur public | AED en préprofessionnalisation du 1er degré                   | 21        | 21         | 22        | 21         | 22        | 21         | 23        |
|                                                                 | AED en préprofessionnalisation du 2nd degré                   | 20        | 21         | 21        | 21         | 20        | 20         | 12        |
|                                                                 | Apprentis enseignants et contractuels alternants du 1er degré | 27        | 24         | 24        | 22         | 25        | 24         | 41        |
|                                                                 | Apprentis enseignants et contractuels alternants du 2nd degré | 26        | 22         | 26        | 22         | 26        | 24         | 38        |
|                                                                 | Assistants étrangers du 1er degré                             | 49        | 49         | 36        | 33         | 39        | 39         | 8         |
|                                                                 | Assistants étrangers du 2nd degré                             | 25        | 24         | 24        | 24         | 24        | 25         | 22        |
| Apprentis non enseignants                                       | Contractuels alternants CPE                                   |           |            | 26        | 22         | 26        | 26         | 4         |
| Enseignants du secteur public                                   | Enseignants non titulaires du 1D public                       | 35        | 30         | 37        | 28         | 37        | 34         | 60        |
|                                                                 | Enseignants non titulaires du 2D public                       | 44        | 42         | 43        | 43         | 43        | 43         | 296       |
|                                                                 | PEGC et adjoints-chargés ens.                                 |           |            | NC        | NC         | NC        | NC         | 1         |
|                                                                 | PEPS                                                          | 43        | 44         | 44        | 46         | 43        | 44         | 308       |
|                                                                 | PLP                                                           | 48        | 51         | 45        | 50         | 46        | 47         | 645       |
|                                                                 | Prof. agrégés                                                 | 45        | 50         | 45        | 47         | 45        | 46         | 500       |
|                                                                 | Prof. certifiés                                               | 45        | 48         | 45        | 46         | 45        | 45         | 2 465     |
|                                                                 | Prof. de chaires supérieures                                  | 53        | 54         | 57        | 58         | 54        | 56         | 19        |
|                                                                 | Professeurs des écoles                                        | 44        | 48         | 44        | 44         | 44        | 44         | 3 400     |
| Hors-champ                                                      | Indemnitaires                                                 | 32        | 30         | 31        | 30         | 31        | 30         | 7         |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public - Agents en fonction et rémunérés par l'académie  
 Source : SSA – PIAD – actualisation mai 2025

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°7 et 7 bis - Age moyen des effectifs en fonction au 30 novembre 2022

- Ventilation par corps et par sexe (2/3)

|                                                                                                |                                                                       | Hommes    |            | Femmes    |            | Ensemble  |            | Effectifs |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
|                                                                                                |                                                                       | Âge moyen | Âge médian | Âge moyen | Âge médian | Âge moyen | Âge médian |           |
| Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation, personnels des bibliothèques | Adjoints techniques                                                   | 47        | 47         | 49        | 53         | 48        | 49         | 69        |
|                                                                                                | Assistants ingénieurs                                                 | 44        | 44         | 47        | 47         | 45        | 47         | 3         |
|                                                                                                | Ingénieurs de recherche                                               | 57        | 56         |           |            | 57        | 56         | 4         |
|                                                                                                | Ingénieurs d'études                                                   | 42        | 43         | 44        | 46         | 43        | 45         | 7         |
|                                                                                                | Personnels ITRF non titulaires                                        | 36        | 33         | 44        | 47         | 41        | 41         | 21        |
|                                                                                                | Techniciens                                                           | 45        | 48         | 51        | 50         | 48        | 49         | 30        |
| Personnels d'encadrement                                                                       | Administrateurs civils, administrateurs ENESR, experts de haut niveau | 53        | 53         | 52        | 52         | 53        | 53         | 6         |
|                                                                                                | Autres pers. titulaires de direction                                  | 47        | 47         | 48        | 48         | 47        | 48         | 3         |
|                                                                                                | DASEN/DASEN adjoint                                                   | 55        | 52         | 55        | 55         | 55        | 55         | 7         |
|                                                                                                | IA-IPR                                                                | 47        | 49         | 55        | 57         | 50        | 49         | 17        |
|                                                                                                | IEN                                                                   | 53        | 55         | 56        | 56         | 54        | 55         | 31        |
|                                                                                                | Principal adjoint collègue                                            | 47        | 47         | 49        | 48         | 48        | 49         | 33        |
|                                                                                                | Principal collègue                                                    | 52        | 54         | 54        | 53         | 53        | 53         | 69        |
|                                                                                                | Provisseurs adjoints LGT & LP                                         | 55        | 54         | 51        | 51         | 53        | 52         | 27        |
|                                                                                                | Provisseurs LGT                                                       | 53        | 53         | 56        | 58         | 54        | 54         | 23        |
|                                                                                                | Provisseurs LP                                                        | 57        | 56         | 55        | 56         | 56        | 56         | 11        |
|                                                                                                | Recteurs, vice-recteurs, conseillers recteurs, Dir acad Paris , SGA   | 54        | 53         | 55        | 55         | 54        | 53         | 7         |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public - Agents en fonction et rémunérés par l'académie  
 Source : SSA – PIAD – actualisation mai 2025

## THEME 1 – EMPLOI

### INDICATEUR N°7 et 7 bis - Age moyen des effectifs en fonction au 30 novembre 2022

- Ventilation par corps et par sexe (3/3)

|                                                                                 |                                                        | Hommes    |            | Femmes    |            | Ensemble  |            |           |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
|                                                                                 |                                                        | Âge moyen | Âge médian | Âge moyen | Âge médian | Âge moyen | Âge médian | Effectifs |
| Personnels IATSS (Ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé) | Agents/adjointes administratifs                        | 47        | 48         | 45        | 52         | 46        | 46         | 260       |
|                                                                                 | Assistants service social                              | 47        | 47         | 44        | 43         | 44        | 46         | 30        |
|                                                                                 | Attachés d'administration de l'Etat                    | 46        | 49         | 48        | 51         | 47        | 49         | 108       |
|                                                                                 | Conseillers technique service social                   | 49        | 49         | 51        | 51         | 51        | 49         | 7         |
|                                                                                 | Infirmiers                                             | 55        | 60         | 46        | 49         | 47        | 48         | 113       |
|                                                                                 | Médecins                                               |           |            | 58        | 61         | 58        | 61         | 6         |
|                                                                                 | Personnels administratifs non titulaires               | 44        | 41         | 42        | 41         | 42        | 41         | 88        |
|                                                                                 | Personnels sociaux et de santé non titulaires          | 59        | 59         | 43        | 39         | 44        | 45         | 20        |
|                                                                                 | Secrétaires administratifs                             | 48        | 49         | 47        | 51         | 47        | 48         | 205       |
| Vie scolaire                                                                    | AED                                                    | 36        | 26         | 39        | 27         | 38        | 38         | 825       |
|                                                                                 | AESH                                                   | 42        | 42         | 44        | 45         | 43        | 43         | 1 300     |
|                                                                                 | Conseiller principal d'éducation                       | 47        | 50         | 45        | 50         | 46        | 46         | 170       |
|                                                                                 | Personnels d'éducation non titulaires                  | 35        | 32         | 39        | 39         | 38        | 37         | 44        |
|                                                                                 | Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue | 49        | 57         | 45        | 53         | 46        | 49         | 72        |
|                                                                                 | Ensemble académie                                      | 44        | 46         | 44        | 45         | 45        | 46         | 11 465    |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public - Agents en fonction et rémunérés par l'académie  
 Source : SSA – PIAD – actualisation mai 2025

Pour rappel une partie des AED et des AESH sont rémunérés par le lycée Jean Monnet de Limoges. Ils ne figurent pas dans ce tableau.

## 2. Recrutement



## THEME 2 – RECRUTEMENT

### INDICATEUR N°9 - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

---

#### Définition et éléments de contexte

Le fonctionnaire est une personne employée et nommée par une personne publique dans un emploi permanent et titularisée à son poste dans un grade de la hiérarchie administrative

#### Finalité de l'indicateur

Indicateur permettant d'étudier les caractéristiques du recrutement et notamment si le recrutement est le même pour les femmes et les hommes

#### Origine

DPAE

## THEME 2 – RECRUTEMENT

### INDICATEUR N°9 - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année (année scolaire 2021-2022)

- Ventilation par catégorie hiérarchique, corps, voie d'accès et sexe (1/2)

|                                    |                                                                | Voie d'accès |   |                  |   |       |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------|---|------------------|---|-------|
|                                    |                                                                | Détachement  |   | Concours Externe |   |       |
| Catégorie Hiérarchique             | Corps                                                          | F            | H | F                | H | TOTAL |
| Catégorie A+                       | Médecin EN                                                     | 0            | 0 | 2                | 0 | 2     |
|                                    | Secrétaire général de la direction des services départementaux | 0            | 1 | 0                | 0 | 1     |
|                                    | Adjoint secr gene acad                                         | 0            | 1 | 0                | 0 | 1     |
| TOTAL sur 248 agents               |                                                                | 0            | 2 | 2                | 0 | 4     |
| Répartition sur 248 agents : 1,61% |                                                                |              |   |                  |   |       |

|                                     |                                   | Voie d'accès |   |                  |   |                  |   |                 |   |                  |   |               |   |       |
|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------|---|------------------|---|------------------|---|-----------------|---|------------------|---|---------------|---|-------|
|                                     |                                   | Détachement  |   | Concours Interne |   | Concours Externe |   | Concours Unique |   | Concours Réservé |   | 3ème Concours |   |       |
| Catégorie Hiérarchique              | Corps                             | F            | H | F                | H | F                | H | F               | H | F                | H | F             | H | TOTAL |
| Catégorie A                         | Administrateur EN                 | 1            | 0 | 0                | 0 | 0                | 0 | 0               | 0 | 0                | 0 | 0             | 0 | 1     |
|                                     | Assistant ingénieur               | 0            | 0 | 0                | 1 | 0                | 1 | 0               | 0 | 0                | 0 | 0             | 0 | 2     |
|                                     | Agent comptable du crous          | 0            | 1 | 0                | 0 | 0                | 0 | 0               | 0 | 0                | 0 | 0             | 0 | 1     |
|                                     | Attaché admin d'etat              | 9            | 1 | 2                | 0 | 0                | 0 | 0               | 0 | 0                | 0 | 0             | 0 | 12    |
|                                     | Assistante service social         | 0            | 0 | 0                | 0 | 1                | 0 | 0               | 0 | 0                | 0 | 0             | 0 | 1     |
|                                     | Conseiller educ popu jeune        | 1            | 1 | 0                | 0 | 1                | 1 | 0               | 0 | 0                | 0 | 1             | 0 | 5     |
|                                     | Infirmier(ière) EN enseignant sup | 15           | 0 | 0                | 0 | 0                | 0 | 67              | 1 | 3                | 0 | 0             | 0 | 86    |
|                                     | Ingenieur etude                   | 0            | 0 | 1                | 0 | 0                | 1 | 0               | 0 | 0                | 0 | 0             | 0 | 2     |
| Prof sport                          | 0                                 | 0            | 0 | 0                | 2 | 0                | 0 | 0               | 0 | 0                | 0 | 0             | 2 |       |
| TOTAL sur 248 agents                |                                   | 26           | 3 | 3                | 1 | 4                | 3 | 67              | 1 | 3                | 0 | 1             | 0 | 112   |
| Répartition sur 248 agents : 45,16% |                                   |              |   |                  |   |                  |   |                 |   |                  |   |               |   |       |

Moins de 5 agents de catégorie A+ ont été recrutés au cours de l'année 2021-2022. La répartition ne peut être donnée car nous sommes en dessous du seuil statistique.

112 agents de catégorie A ont été recrutés dont 86 infirmiers.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public - Agents administratifs  
Source : DPAE - SIRH

## THEME 2 – RECRUTEMENT

### INDICATEUR N°9 - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année (année scolaire 2021-2022)

- Ventilation par catégorie hiérarchique, corps, voie d'accès et sexe (2/2)

|                                     |                      | Voie d'accès |   |                              |   |                  |   |                  |   |                  |   |            |   |                |   |       |
|-------------------------------------|----------------------|--------------|---|------------------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------|---|----------------|---|-------|
|                                     |                      | Détachement  |   | Détachement pour indaptitude |   | Concours Interne |   | Concours Externe |   | Concours Reservé |   | Examen pro |   | Emploi réservé |   |       |
| Catégorie Hiérarchique              | Corps                | F            | H | F                            | H | F                | H | F                | H | F                | H | F          | H | F              | H | Total |
| Catégorie B                         | Secrétaire admin EN  | 5            | 0 | 1                            | 0 | 21               | 1 | 14               | 2 | 0                | 1 | 1          | 0 | 3              | 0 | 49    |
|                                     | Technicien recherche | 0            | 1 | 0                            | 0 | 1                | 1 | 0                | 2 | 0                | 0 | 0          | 0 | 0              | 0 | 5     |
| TOTAL                               |                      | 5            | 1 | 1                            | 0 | 22               | 2 | 14               | 4 | 0                | 1 | 1          | 0 | 3              | 0 | 54    |
| Répartition sur 248 agents : 21,77% |                      |              |   |                              |   |                  |   |                  |   |                  |   |            |   |                |   |       |

|                                     |               | Voie d'accès |   |                              |   |                  |   |                  |   |               |   |                |   |                      |   | Total |
|-------------------------------------|---------------|--------------|---|------------------------------|---|------------------|---|------------------|---|---------------|---|----------------|---|----------------------|---|-------|
|                                     |               | Détachement  |   | Détachement pour indaptitude |   | Concours Interne |   | Concours Externe |   | Sans concours |   | Emploi réservé |   | Examen professionnel |   |       |
| Catégorie Hiérarchique              | Corps         | F            | H | F                            | H | F                | H | F                | H | F             | H | F              | H | F                    | H |       |
| Catégorie C                         | Adjoint admin | 7            | 0 | 2                            | 0 | 2                | 0 | 6                | 0 | 29            | 0 | 4              | 0 | 0                    | 0 | 50    |
|                                     | Adjoint tech  | 2            | 0 | 0                            | 0 | 0                | 0 | 3                | 1 | 11            | 6 | 2              | 1 | 2                    | 0 | 28    |
| TOTAL                               |               | 9            | 0 | 2                            | 0 | 2                | 0 | 9                | 1 | 40            | 6 | 6              | 1 | 2                    | 0 | 78    |
| Répartition sur 248 agents : 31,45% |               |              |   |                              |   |                  |   |                  |   |               |   |                |   |                      |   |       |

#### Répartition des agents recrutés par catégorie (%)

|          |     |       |
|----------|-----|-------|
| A+       | 4   | 1,6   |
| A        | 112 | 45,2  |
| B        | 54  | 21,8  |
| C        | 78  | 31,5  |
| Ensemble | 248 | 100,0 |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public – Agents administratifs  
Source : DPAE - SIRH

Au cours de l'année 2021-2022, 248 fonctionnaires administratifs ont été recrutés.

Plus de la moitié des fonctionnaires de catégorie C ont été recrutés sans concours.

Au global, 45,2 % des recrutements concernent des agents de catégorie A.

## THEME 2 – RECRUTEMENT

### INDICATEUR N°10 - Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination

---

#### Définition et éléments de contexte

Emplois supérieurs et dirigeants : emplois de la haute fonction publique.

#### Finalité de l'indicateur

Indicateur permettant d'étudier les caractéristiques du recrutement sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant et notamment si le recrutement est le même pour les femmes et les hommes

#### Origine

DPAE

## THEME 2 – RECRUTEMENT

**INDICATEUR N°10 - Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination (année scolaire 2021-2022)**

- Ventilation par statut d'emploi avant prise de poste, type d'emploi et sexe

| Statut d'emploi avant la prise de poste | Type d'emploi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |                                                                                                                                                                            |        |       |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|
|                                         | 1 - Secrétaires généraux, directeurs généraux et directeurs d'administration centrale, commissaires généraux, hauts commissaires, commissaires, délégués généraux et délégués placés sous l'autorité du ministre, ambassadeurs, préfets en poste territorial, chefs du service des corps d'inspection et de contrôle, recteurs d'académie |        | 9 - Directeurs académiques des services de l'éducation nationale et directeurs académiques adjoints des services de l'éducation nationale, secrétaires généraux d'académie |        |       |
| Sexe                                    | Femmes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Hommes | Femmes                                                                                                                                                                     | Hommes | TOTAL |
| Fonctionnaire sur emploi permanent      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1      | 1                                                                                                                                                                          | 0      | 3     |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public – Agents administratifs

Source : DPAE - SIRH

Moins de 5 agents ont été nommés au cours de l'année 2022-2023 sur un poste de cadre supérieur en primo-nomination.

## THEME 2 – RECRUTEMENT

### INDICATEUR N°13 - Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année

---

#### Définition et éléments de contexte

Par dérogation au principe selon lequel, sauf dispositions législatives contraires, les emplois permanents de l'État sont occupés par des fonctionnaires (article 3 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires), des agents contractuels peuvent être recrutés sur des emplois permanents, c'est-à-dire sur des emplois créés en vue de satisfaire les besoins permanents des services, à temps complet ou incomplet.

#### Finalité de l'indicateur

Indicateur permettant de connaître la part des agents contractuels recrutés sur un emploi permanent

#### Origine

DPE - DPAE

## THEME 2 – RECRUTEMENT

### INDICATEUR N°13 - Nombre d'enseignants contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année (année scolaire 2021-2022)

- Ventilation par niveau hiérarchique, fondement juridique de recrutement, type de contrat et sexe

|                                  |                                                  | Type de contrat            |        |                              |        |                                                  |        | TOTAL   |
|----------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------|--------|------------------------------|--------|--------------------------------------------------|--------|---------|
|                                  |                                                  | Contrat à durée déterminée |        | Contrat à durée indéterminée |        | Contrat à durée déterminé bénéficiant d'une RQTH |        |         |
| Catégorie Hiérarchique           | Fondement juridique                              | Femmes                     | Hommes | Femmes                       | Hommes | Femmes                                           | Hommes |         |
| Catégorie A                      | Article L332-6 du CGFP<br>Remplacement momentané | 47                         | 37     |                              |        | 2                                                |        | 86      |
|                                  | Article L332-7 du CGFP<br>Vacance temporaire     | 151                        | 139    |                              |        | 4                                                | 1      | 295     |
|                                  | Article L332-4 du CGFP<br>CDI                    |                            |        | 6                            | 11     |                                                  |        | 17      |
|                                  | Article L352-4 du CGFP<br>BOE                    |                            |        |                              |        |                                                  |        | 0       |
| TOTAL sur 284 contractuels       |                                                  | 198                        | 176    | 6                            | 11     | 6                                                | 1      | 398     |
| Répartition sur 284 contractuels |                                                  | 49,75%                     | 44,22% | 1,51%                        | 2,76%  | 1,51%                                            | 0,25%  | 100,00% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public – Enseignants

Source : DPE - SIRH

Au cours de l'année 2021-2022, 398 agents contractuels enseignants ont été recrutés en catégorie A dont 94 % en CDD.

Près de 50 % de ces agents sont des femmes.

74,1 % sont recrutés pour combler des vacances temporaires.

17 agents ont été recrutés en CDI.

## THEME 2 – RECRUTEMENT

### INDICATEUR N°13 - Nombre d'enseignants contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année (année scolaire 2021-2022)

- Ventilation par type de contrat, durée et sexe

| Durée du contrat   | Type de contrat                    | Sexe          |               | TOTAL          |
|--------------------|------------------------------------|---------------|---------------|----------------|
|                    |                                    | Femmes        | Hommes        |                |
| < 1 an             | Contrat à durée déterminée         | 204           | 177           | 381            |
|                    | Contrat à durée indéterminée       | 0             | 0             | 0              |
|                    | Bénéficiaire d'obligation d'emploi | 0             | 0             | 0              |
| > à 6 ans          | Contrat à durée déterminée         | 0             | 0             | 0              |
|                    | Contrat à durée indéterminée       | 6             | 11            | 17             |
|                    | Bénéficiaire d'obligation d'emploi | 0             | 0             | 0              |
| <b>TOTAL</b>       |                                    | <b>210</b>    | <b>188</b>    | <b>398</b>     |
| <b>Répartition</b> |                                    | <b>52,76%</b> | <b>47,24%</b> | <b>100,00%</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public – Enseignants  
 Source : DPE - SIRH

Au cours de l'année 2022-2023, 398 enseignants contractuels ont été recrutés sur un emploi permanent dont 95,7 % avec un CDD d'une durée de moins d'un an.

## **THEME 2 – RECRUTEMENT**

### **INDICATEUR N°14 - Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année**

---

#### **Définition et éléments de contexte**

Les emplois non permanents sont ceux qui ne correspondent pas à l'activité normale et habituelle de l'administration. Un emploi non permanent est créé de manière provisoire pour répondre à un besoin temporaire ou saisonnier. Il peut également s'agir d'un contrat de projet correspondant à la réalisation d'une mission déterminée et ayant une date de fin.

#### **Finalité de l'indicateur**

Indicateur participant à connaître la précarité d'emploi des agents contractuels

#### **Origine**

DSDEN 23

## THEME 2 – RECRUTEMENT

### INDICATEUR N°14 - Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année

- Ventilation par statut d'emploi, type d'emploi, métier et sexe

|                                                 |                                   | Emploi non permanent |        |        |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|--------|--------|
| CORPS                                           | Durée                             | Femmes               | Hommes | TOTAL  |
| Personnel enseignant et administratif 1er degré | < 1 an (année scolaire 2021-2022) | 16                   | 5      | 21     |
|                                                 |                                   | 76,2%                | 23,8%  | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : DPE – SIRH

Au cours de l'année 2021-2022, 21 agents du 1<sup>er</sup> degré ont été recrutés sur un emploi non permanent avec une part de femmes de 76,2 %.

### 3. Parcours professionnel



## **THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL**

### **INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade**

---

#### **Définition et éléments de contexte**

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un grade supérieur à l'intérieur d'un même corps. Il permet l'accès à des fonctions supérieures et à une rémunération plus élevée.

L'avancement de grade a lieu au choix ou après examen professionnel.

#### **Finalité de l'indicateur**

Indicateur permettant de mesurer l'attractivité des carrières au sein de chaque ministère

#### **Origine**

DPAE+DPE+DSDEN

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – hors classe

##### Promouvables à la rentrée 2022

|             |                                         |               | Sexe  |       |        |
|-------------|-----------------------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade       | Corps                                   | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Hors Classe | Professeur de<br>Lycée<br>Professionnel | [40 - 44]     | 5     | 10    | 15     |
|             |                                         | [45 - 49]     | 38    | 24    | 62     |
|             |                                         | [50 - 54]     | 39    | 32    | 71     |
|             |                                         | [55 - 59]     | 7     | 15    | 22     |
|             |                                         | [60 - 64]     | 6     | 5     | 11     |
|             |                                         | [65 - 69]     | 0     | 1     | 1      |
| TOTAL       |                                         |               | 95    | 87    | 182    |
| Répartition |                                         |               | 52,2% | 47,8% | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges- Secteur Public  
 Source : DPE - SIRH

182 professeurs de lycées professionnels sont promouvables au grade hors classe. 52,2 % sont des femmes.

##### Promus à la rentrée 2022

|             |                                         |               | Sexe  |       |        |
|-------------|-----------------------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade       | Corps                                   | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Hors Classe | Professeur de<br>Lycée<br>Professionnel | [40 - 44]     | 1     | 2     | 3      |
|             |                                         | [45 - 49]     | 4     | 5     | 9      |
|             |                                         | [50 - 54]     | 8     | 4     | 12     |
|             |                                         | [55 - 59]     | 4     | 2     | 6      |
|             |                                         | [60 - 64]     | 2     | 1     | 3      |
| TOTAL       |                                         |               | 19    | 14    | 33     |
| Répartition |                                         |               | 57,6% | 42,4% | 100,0% |

18,1 % des professeurs de lycées professionnels promouvables ont été promus au grade hors classe. 57,6 % sont des femmes.

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – hors classe

##### Promouvables à la rentrée 2022

|             |                                             |               | Sexe  |       |        |
|-------------|---------------------------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade       | Corps                                       | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Hors Classe | Professeur d'Education Physique et Sportive | [40 - 44]     | 7     | 14    | 21     |
|             |                                             | [45 - 49]     | 20    | 29    | 49     |
|             |                                             | [50 - 54]     | 5     | 6     | 11     |
|             |                                             | [55 - 59]     | 1     | 2     | 3      |
|             |                                             | [60 - 64]     | 1     | 1     | 2      |
| TOTAL       |                                             |               | 34    | 52    | 86     |
| Répartition |                                             |               | 39,5% | 60,5% | 100,0% |

##### Promus à la rentrée 2022

|             |                                             |               | Sexe  |       |        |
|-------------|---------------------------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade       | Corps                                       | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Hors Classe | Professeur d'Education Physique et Sportive | [45 - 49]     | 6     | 6     | 12     |
|             |                                             | [50 - 54]     | 2     | 0     | 2      |
|             |                                             | [55 - 59]     | 0     | 1     | 1      |
| TOTAL       |                                             |               | 8     | 7     | 15     |
| Répartition |                                             |               | 53,3% | 46,7% | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : DPE - SIRH

86 professeurs d'EPS sont promouvables au grade hors classe. 60,5 % sont des hommes.

17,4 % des professeurs d'EPS promouvables ont été promus au grade hors classe.  
 53,3 % sont des hommes.

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – hors classe

##### Promouvables à la rentrée 2022

| Promouvables à la rentrée 2022 |                          |               | Sexe  |       |        |
|--------------------------------|--------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade                          | Corps                    | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Hors Classe                    | Professeurs<br>Certifiés | [40 - 44]     | 29    | 8     | 37     |
|                                |                          | [45 - 49]     | 209   | 87    | 296    |
|                                |                          | [50 - 54]     | 114   | 63    | 177    |
|                                |                          | [55 - 59]     | 31    | 23    | 54     |
|                                |                          | [60 - 64]     | 11    | 6     | 17     |
|                                |                          | [65 - 69]     | 5     | 0     | 5      |
| TOTAL                          |                          |               | 399   | 187   | 586    |
| Répartition                    |                          |               | 68,1% | 31,9% | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges- Secteur Public  
Source : DPE – SIRH

586 professeurs certifiés sont promouvables au grade hors classe.  
68,1 % sont des femmes.

##### Promus à la rentrée 2022

| Hommes à la rentrée 2022 |                          |               | Sexe  |       |        |
|--------------------------|--------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade                    | Corps                    | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Hors Classe              | Professeurs<br>Certifiés | [ 40 - 44]    | 5     | 0     | 5      |
|                          |                          | [ 45 - 49]    | 24    | 11    | 35     |
|                          |                          | [ 50 - 54]    | 30    | 19    | 49     |
|                          |                          | [ 55 - 59]    | 8     | 5     | 13     |
|                          |                          | [ 60 - 64]    | 1     | 1     | 2      |
|                          |                          | [ 65 - 69]    | 2     | 0     | 2      |
| TOTAL                    |                          |               | 70    | 36    | 106    |
| Répartition              |                          |               | 66,0% | 34,0% | 100,0% |

18,1 % des professeurs certifiés promouvables ont été promus au grade hors classe. 66 % sont des femmes.

**THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL**  
**INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022**

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – hors classe

**Promouvables à la rentrée 2022**

| Promouvables à la rentrée 2022 |                     |               | Sexe  |       |        |
|--------------------------------|---------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade                          | Corps               | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Hors Classe                    | Professeurs Agrégés | [40 - 44]     | 4     | 3     | 7      |
|                                |                     | [45 - 49]     | 33    | 39    | 72     |
|                                |                     | [50 - 54]     | 23    | 22    | 45     |
|                                |                     | [55 - 59]     | 9     | 8     | 17     |
|                                |                     | [60 - 64]     | 1     | 3     | 4      |
|                                |                     | [65 - 69]     | 0     | 1     | 1      |
| TOTAL                          |                     |               | 70    | 76    | 146    |
| Répartition                    |                     |               | 47,9% | 52,1% | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
Source : DPE – SIRH

146 professeurs agrégés sont promouvables au grade hors classe. 52,1 % sont des hommes.

**Promus à la rentrée 2022**

|             |                     |               | Sexe  |       |        |
|-------------|---------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade       | Corps               | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Hors Classe | Professeurs Agrégés | [40 - 44]     | 0     | 1     | 1      |
|             |                     | [45 - 49]     | 14    | 10    | 24     |
|             |                     | [50 - 54]     | 11    | 8     | 19     |
|             |                     | [55 - 59]     | 4     | 4     | 8      |
|             |                     | [60 - 64]     | 0     | 1     | 1      |
| TOTAL       |                     |               | 29    | 24    | 53     |
| Répartition |                     |               | 54,7% | 45,3% | 100,0% |

36,3 % des professeurs agrégés promouvables ont été promus au grade hors classe. 54,7 % sont des femmes.

**THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL**  
**INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022**

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – hors classe

**Promouvables à la rentrée 2022**

|             |                                        |               | Sexe  |       |        |
|-------------|----------------------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade       | Corps                                  | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Hors Classe | Conseiller<br>Principal<br>d'Education | [40 - 44]     | 2     | 0     | 2      |
|             |                                        | [45 - 49]     | 17    | 1     | 18     |
|             |                                        | [50 - 54]     | 19    | 4     | 23     |
|             |                                        | [55 - 59]     | 0     | 0     | 0      |
|             |                                        | [60 - 64]     | 0     | 1     | 1      |
|             |                                        | [65 - 69]     | 1     | 0     | 1      |
| TOTAL       |                                        |               | 39    | 6     | 45     |
| Répartition |                                        |               | 86,7% | 13,3% | 100,0% |

45 CPE sont promouvables au grade hors classe. 86,7 % sont des femmes.

**Promus à la rentrée 2022**

|             |                                        |               | Sexe  |       |        |
|-------------|----------------------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade       | Corps                                  | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Hors Classe | Conseiller<br>Principal<br>d'Education | [45 - 49]     | 1     | 1     | 2      |
|             |                                        | [50 - 54]     | 3     | 3     | 6      |
| TOTAL       |                                        |               | 4     | 4     | 8      |
| Répartition |                                        |               | 50,0% | 50,0% | 100,0% |

17,8 % des CPE promouvables ont été promus au grade hors classe. On observe une parité parfaite entre les agents promus.

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – classe exceptionnelle

### Promouvables à la rentrée 2022

|                          |                                         |                |          | Sexe  |       |        |    |
|--------------------------|-----------------------------------------|----------------|----------|-------|-------|--------|----|
| Grade                    | Corps                                   | Tranche d'Age  | Vivier   | Femme | Homme | TOTAL  |    |
| Classe<br>Exceptionnelle | Professeur de<br>Lycée<br>Professionnel | [50 - 54]      | Vivier 1 | 2     | 6     | 8      |    |
|                          |                                         | [55 - 59]      |          | 2     | 3     | 5      |    |
|                          |                                         | [60 - 64]      |          | 1     | 1     | 2      |    |
|                          |                                         | TOTAL VIVIER 1 |          |       | 5     | 10     | 15 |
|                          |                                         | [50 - 54]      | Vivier 2 | 0     | 1     | 1      |    |
|                          |                                         | [55 - 59]      |          | 8     | 8     | 16     |    |
|                          |                                         | [60 - 64]      |          | 17    | 10    | 27     |    |
|                          |                                         | [65 - 69]      |          | 3     | 1     | 4      |    |
|                          |                                         | TOTAL VIVIER 2 |          |       | 28    | 20     | 48 |
|                          |                                         | TOTAL          |          |       |       | 33     | 30 |
| Répartition              |                                         |                |          | 52,4% | 47,6% | 100,0% |    |

### Promus à la rentrée 2022

|                          |                                         |                |          | Sexe  |       |        |   |
|--------------------------|-----------------------------------------|----------------|----------|-------|-------|--------|---|
| Grade                    | Corps                                   | Tranche d'Age  | Vivier   | Femme | Homme | TOTAL  |   |
| Classe<br>Exceptionnelle | Professeur de<br>Lycée<br>Professionnel | [ 45 - 49]     | Vivier 1 | 0     | 0     | 0      |   |
|                          |                                         | [50 - 54]      |          | 1     | 2     | 3      |   |
|                          |                                         | [55 - 59]      |          | 1     | 2     | 3      |   |
|                          |                                         | TOTAL VIVIER 1 |          |       | 2     | 4      | 6 |
|                          |                                         | [50 - 54]      | Vivier 2 | 0     | 0     | 0      |   |
|                          |                                         | [55 - 59]      |          | 2     | 0     | 2      |   |
|                          |                                         | [60 - 64]      |          | 2     | 2     | 4      |   |
|                          |                                         | TOTAL VIVIER 2 |          |       | 4     | 2      | 6 |
|                          |                                         | TOTAL          |          |       |       | 6      | 6 |
| Répartition              |                                         |                |          | 50,0% | 50,0% | 100,0% |   |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : DPE - SIRH

63 professeurs de lycées professionnels sont promouvables au grade classe exceptionnelle. 52,4 % sont des femmes.

19 % des professeurs de lycées professionnels promouvables ont été promus au grade classe exceptionnelle.

**THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL**  
**INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022**

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – classe exceptionnelle

**Promouvables à la rentrée 2022**

|                          |                                                      |                |          | Sexe  |        |       |
|--------------------------|------------------------------------------------------|----------------|----------|-------|--------|-------|
| Grade                    | Corps                                                | Tranche d'Age  | Vivier   | Femme | Homme  | TOTAL |
| Classe<br>Exceptionnelle | Professeur<br>d'Education<br>Physique et<br>Sportive | [45 - 49]      | Vivier 1 | 1     | 2      | 3     |
|                          |                                                      | [50 - 54]      |          | 4     | 3      | 7     |
|                          |                                                      | [55 - 59]      |          | 3     | 2      | 5     |
|                          |                                                      | [60 - 64]      |          | 1     | 1      | 2     |
|                          |                                                      | TOTAL VIVIER 1 |          | 9     | 8      | 17    |
|                          |                                                      | [50 - 54]      | Vivier 2 | 0     | 1      | 1     |
|                          |                                                      | [55 - 59]      |          | 1     | 1      | 2     |
|                          |                                                      | [60 - 64]      |          | 2     | 7      | 9     |
|                          |                                                      | [65 - 69]      |          | 1     | 0      | 1     |
|                          |                                                      | TOTAL VIVIER 2 |          | 4     | 9      | 13    |
| TOTAL                    |                                                      |                | 13       | 17    | 30     |       |
| Répartition              |                                                      |                | 43,3%    | 56,7% | 100,0% |       |

**Promus à la rentrée 2022**

|                          |                                                      |                |          | Sexe  |       |        |
|--------------------------|------------------------------------------------------|----------------|----------|-------|-------|--------|
| Grade                    | Corps                                                | Tranche d'Age  | Vivier   | Femme | Homme | TOTAL  |
| Classe<br>Exceptionnelle | Professeur<br>d'Education<br>Physique et<br>Sportive | [45 - 49]      | Vivier 1 | 0     | 0     | 0      |
|                          |                                                      | [50 - 54]      |          | 0     | 1     | 1      |
|                          |                                                      | [55 - 59]      |          | 2     | 0     | 2      |
|                          |                                                      | TOTAL VIVIER 1 |          | 2     | 1     | 3      |
|                          |                                                      | [60 - 64]      | Vivier 2 | 0     | 1     | 1      |
|                          |                                                      | TOTAL VIVIER 2 |          | 0     | 1     | 1      |
| TOTAL                    |                                                      |                |          | 2     | 2     | 4      |
| Répartition              |                                                      |                |          | 50,0% | 50,0% | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
Source : DPE - SIRH

30 professeurs d'EPS sont promouvables au grade classe exceptionnelle. 43,3 % sont des femmes.

13,3 % des professeurs d'EPS promouvables ont été promus au grade classe exceptionnelle.

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – classe exceptionnelle

### Promouvables à la rentrée 2022

|                          |                                        |                |          | Sexe  |       |        |
|--------------------------|----------------------------------------|----------------|----------|-------|-------|--------|
| Grade                    | Corps                                  | Tranche d'Age  | Vivier   | Femme | Homme | TOTAL  |
| Classe<br>Exceptionnelle | Conseiller<br>Principal<br>d'Education | [ 50 - 54]     | Vivier 1 | 1     | 1     | 2      |
|                          |                                        | [ 55 - 59]     |          | 1     | 0     | 1      |
|                          |                                        | [ 60 - 64]     |          | 1     | 0     | 1      |
|                          |                                        | TOTAL VIVIER 1 |          | 3     | 1     | 4      |
|                          |                                        | [ 60 - 64]     | Vivier 2 | 9     | 3     | 12     |
|                          |                                        | TOTAL VIVIER 2 |          | 9     | 3     | 12     |
| TOTAL                    |                                        |                |          | 12    | 4     | 16     |
| Répartition              |                                        |                |          | 75,0% | 25,0% | 100,0% |

### Promus à la rentrée 2022

|                          |                                        |                |          | Sexe   |       |        |
|--------------------------|----------------------------------------|----------------|----------|--------|-------|--------|
| Grade                    | Corps                                  | Tranche d'Age  | Vivier   | Femme  | Homme | TOTAL  |
| Classe<br>Exceptionnelle | Conseiller<br>Principal<br>d'Education | [60 - 64]      | Vivier 1 | 1      | 0     | 1      |
|                          |                                        | TOTAL VIVIER 1 |          | 1      | 0     | 1      |
|                          |                                        | [65 - 69]      | Vivier 2 | 1      | 0     | 1      |
|                          |                                        | TOTAL VIVIER 2 |          | 1      | 0     | 1      |
| TOTAL                    |                                        |                |          | 2      | 0     | 2      |
| Répartition              |                                        |                |          | 100,0% | 0,0%  | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
Source : DPE - SIRH

16 CPE sont promouvables au grade classe exceptionnelle.  
75 % sont des femmes.

12,5 % des CPE promouvables ont été promus au grade classe exceptionnelle. 100 % sont des femmes.

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – classe exceptionnelle

#### Promouvables à la rentrée 2022

|                          |                          |                |          | Sexe  |       |        |     |
|--------------------------|--------------------------|----------------|----------|-------|-------|--------|-----|
| Grade                    | Corps                    | Tranche d'Age  | Vivier   | Femme | Homme | TOTAL  |     |
| Classe<br>Exceptionnelle | Professeurs<br>Certifiés | [ 40 - 44]     | Vivier 1 | 0     | 1     | 1      |     |
|                          |                          | [ 45 - 49]     |          | 6     | 5     | 11     |     |
|                          |                          | [ 50 - 54]     |          | 18    | 3     | 21     |     |
|                          |                          | [ 55 - 59]     |          | 10    | 5     | 15     |     |
|                          |                          | [ 60 - 64]     |          | 4     | 4     | 8      |     |
|                          |                          | [ 65 - 69]     |          | 1     | 1     | 2      |     |
|                          |                          | TOTAL VIVIER 1 |          |       | 39    | 19     | 58  |
|                          |                          | [ 50 - 54]     | Vivier 2 | 2     | 5     | 7      |     |
|                          |                          | [ 55 - 59]     |          | 39    | 23    | 62     |     |
|                          |                          | [ 60 - 64]     |          | 41    | 20    | 61     |     |
|                          |                          | [ 65 - 69]     |          | 5     | 2     | 7      |     |
|                          |                          | TOTAL VIVIER 2 |          |       | 87    | 50     | 137 |
| TOTAL                    |                          |                |          | 126   | 69    | 195    |     |
| Répartition              |                          |                |          | 64,6% | 35,4% | 100,0% |     |

#### Promus à la rentrée 2022

|                          |                          |                |          | Sexe  |       |        |
|--------------------------|--------------------------|----------------|----------|-------|-------|--------|
| Grade                    | Corps                    | Tranche d'Age  | Vivier   | Femme | Homme | TOTAL  |
| Classe<br>Exceptionnelle | Professeurs<br>Certifiés | [45 - 49]      | Vivier 1 | 2     | 2     | 4      |
|                          |                          | [50 - 54]      |          | 5     | 2     | 7      |
|                          |                          | [55 - 59]      |          | 0     | 1     | 1      |
|                          |                          | [60 - 64]      |          | 3     | 2     | 5      |
|                          |                          | TOTAL VIVIER 1 |          | 10    | 7     | 17     |
|                          |                          | [55 - 59]      | Vivier 2 | 3     | 0     | 3      |
|                          |                          | [60 - 64]      |          | 6     | 4     | 10     |
|                          |                          | TOTAL VIVIER 2 |          | 9     | 4     | 13     |
| TOTAL                    |                          |                |          | 19    | 11    | 30     |
| Répartition              |                          |                |          | 63,3% | 36,7% | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
Source : DPE - SIRH

195 professeurs certifiés sont promouvables au grade classe exceptionnelle. 64,6 % sont des femmes.

15,4 % des professeurs certifiés promouvables ont été promus au grade classe exceptionnelle. 63,3 % sont des femmes.

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – classe exceptionnelle

#### Promouvables à la rentrée 2022

|                          |                        |                |          | Sexe  |        |       |
|--------------------------|------------------------|----------------|----------|-------|--------|-------|
| Grade                    | Corps                  | Tranche d'Age  | Vivier   | Femme | Homme  | TOTAL |
| Classe<br>Exceptionnelle | Professeurs<br>Agrégés | [ 45 - 49]     | Vivier 1 | 1     | 0      | 1     |
|                          |                        | [ 50 - 54]     |          | 7     | 14     | 21    |
|                          |                        | [ 55 - 59]     |          | 9     | 12     | 21    |
|                          |                        | [ 60 - 64]     |          | 4     | 1      | 5     |
|                          |                        | [ 65 - 69]     |          | 1     | 2      | 3     |
|                          |                        | TOTAL VIVIER 1 |          | 22    | 29     | 51    |
|                          |                        | [ 50 - 54]     | Vivier 2 | 2     | 6      | 8     |
|                          |                        | [ 55 - 59]     |          | 10    | 8      | 18    |
|                          |                        | [ 60 - 64]     |          | 13    | 18     | 31    |
|                          |                        | [ 65 - 69]     |          | 2     | 0      | 2     |
| TOTAL VIVIER 2           |                        | 27             | 32       | 59    |        |       |
| TOTAL                    |                        |                | 49       | 61    | 110    |       |
| Répartition              |                        |                | 44,5%    | 55,5% | 100,0% |       |

#### Promus à la rentrée 2022

|                          |                        |                |          | Sexe  |       |        |   |
|--------------------------|------------------------|----------------|----------|-------|-------|--------|---|
| Grade                    | Corps                  | Tranche d'Age  | Vivier   | Femme | Homme | TOTAL  |   |
| Classe<br>Exceptionnelle | Professeurs<br>Agrégés | [50 - 54]      | Vivier 1 | 0     | 1     | 1      |   |
|                          |                        | [55 - 59]      |          | 3     | 3     | 6      |   |
|                          |                        | [60 - 64]      |          | 1     | 0     | 1      |   |
|                          |                        | TOTAL VIVIER 1 |          |       | 4     | 4      | 8 |
|                          |                        | [50 - 54]      | Vivier 2 | 0     | 0     | 0      |   |
|                          |                        | [55 - 59]      |          | 0     | 1     | 1      |   |
|                          |                        | [60 - 64]      |          | 3     | 1     | 4      |   |
|                          |                        | TOTAL VIVIER 2 |          |       | 3     | 2      | 5 |
| TOTAL                    |                        |                |          | 7     | 6     | 13     |   |
| Répartition              |                        |                |          | 53,8% | 46,2% | 100,0% |   |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
Source : DPE - SIRH

110 professeurs agrégés sont promouvables au grade classe exceptionnelle. 55,5 % sont des hommes.

11,8 % des professeurs agrégés promouvables ont été promus au grade classe exceptionnelle. 53,8 % sont des femmes.

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – échelon spécial

#### Promouvables à la rentrée 2022

|                 |                                   |               | Sexe  |       |        |
|-----------------|-----------------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade           | Corps                             | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Echelon spécial | Professeur de Lycée Professionnel | [55 - 59]     | 1     | 0     | 1      |
|                 |                                   | [60 - 64]     | 2     | 2     | 4      |
|                 |                                   | [65 - 69]     | 0     | 1     | 1      |
| TOTAL           |                                   |               | 3     | 3     | 6      |
| Répartition     |                                   |               | 50,0% | 50,0% | 100,0% |

#### Promus à la rentrée 2022

|                    |                                         |               | Sexe  |        |        |
|--------------------|-----------------------------------------|---------------|-------|--------|--------|
| Grade              | Corps                                   | Tranche d'Age | Femme | Homme  | TOTAL  |
| Echelon<br>spécial | Professeur de<br>Lycée<br>Professionnel | [55 - 59]     | 0     | 0      | 0      |
|                    |                                         | [60 - 64]     | 0     | 0      | 0      |
|                    |                                         | [65 - 69]     | 0     | 1      | 1      |
| TOTAL              |                                         |               | 0     | 1      | 1      |
| Répartition        |                                         |               | 0,0%  | 100,0% | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
Source : DPE - SIRH

6 professeurs de lycée professionnel sont promouvables à l'échelon spécial. 50 % sont des femmes.

1 seul a été promu en 2022.

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – échelon spécial

#### Promouvables à la rentrée 2022

|                 |                                             |               | Sexe  |       |        |
|-----------------|---------------------------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade           | Corps                                       | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Echelon spécial | Professeur d'Education Physique et Sportive | [55 - 59]     | 0     | 1     | 1      |
|                 |                                             | [60 - 64]     | 1     | 4     | 5      |
|                 |                                             | [65 - 69]     | 0     | 1     | 1      |
| TOTAL           |                                             |               | 1     | 6     | 7      |
| Répartition     |                                             |               | 14,3% | 85,7% | 100,0% |

#### Promus à la rentrée 2022

|                    |                                                      |               | Sexe  |        |        |
|--------------------|------------------------------------------------------|---------------|-------|--------|--------|
| Grade              | Corps                                                | Tranche d'Age | Femme | Homme  | TOTAL  |
| Echelon<br>spécial | Professeur<br>d'Education<br>Physique et<br>Sportive | [55 - 59]     | 0     | 0      | 0      |
|                    |                                                      | [60 - 64]     | 0     | 2      | 2      |
|                    |                                                      | [65 - 69]     | 0     | 0      | 0      |
| TOTAL              |                                                      |               | 0     | 2      | 2      |
| Répartition        |                                                      |               | 0,0%  | 100,0% | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : DPE - SIRH

7 professeurs d'EPS sont promouvables à l'échelon spécial. 85,7 % sont des hommes.

2 hommes ont été promus en 2022.

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – échelon spécial

#### Promouvables à la rentrée 2022

|                    |                                        |               | Sexe  |       |        |
|--------------------|----------------------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade              | Corps                                  | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Echelon<br>spécial | Conseiller<br>Principal<br>d'Education | [55 - 59]     | 1     | 1     | 2      |
|                    |                                        | [60 - 64]     | 2     | 0     | 2      |
| TOTAL              |                                        |               | 3     | 1     | 4      |
| Répartition        |                                        |               | 75,0% | 25,0% | 100,0% |

#### Promus à la rentrée 2022

|                    |            |               | Sexe   |       |        |
|--------------------|------------|---------------|--------|-------|--------|
| Grade              | Corps      | Tranche d'Age | Femme  | Homme | TOTAL  |
| Echelon<br>spécial | Conseiller | [55 - 59]     | 0      | 0     | 0      |
|                    | Principal  | [60 - 64]     | 1      | 0     | 1      |
| TOTAL              |            |               | 1      | 0     | 1      |
| Répartition        |            |               | 100,0% | 0,0%  | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : DPE - SIRH

4 CPE sont promouvables à l'échelon spécial. 75 % sont des femmes.

1 seul CPE a été promu, il s'agit d'une femme.

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de promouvables et promus par grade à la rentrée 2022

- Ventilation par tranche d'âge et sexe – échelon spécial

#### Promouvables à la rentrée 2022

|                    |                          |               | Sexe  |       |        |
|--------------------|--------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade              | Corps                    | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Echelon<br>spécial | Professeurs<br>Certifiés | [50 - 54]     | 2     | 0     | 2      |
|                    |                          | [55 - 59]     | 10    | 6     | 16     |
|                    |                          | [60 - 64]     | 9     | 11    | 20     |
|                    |                          | [65 - 69]     | 3     | 2     | 5      |
| TOTAL              |                          |               | 24    | 19    | 43     |
| Répartition        |                          |               | 55,8% | 44,2% | 100,0% |

#### Promus à la rentrée 2022

|                    |                          |               | Sexe  |       |        |
|--------------------|--------------------------|---------------|-------|-------|--------|
| Grade              | Corps                    | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
| Echelon<br>spécial | Professeurs<br>Certifiés | [50 - 54]     | 0     | 0     | 0      |
|                    |                          | [55 - 59]     | 0     | 2     | 2      |
|                    |                          | [60 - 64]     | 4     | 6     | 10     |
|                    |                          | [65 - 69]     | 0     | 0     | 0      |
| TOTAL              |                          |               | 4     | 8     | 12     |
| Répartition        |                          |               | 33,3% | 66,7% | 100,0% |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
Source : DPE - SIRH

43 professeurs certifiés sont promouvables à l'échelon spécial. 55,8 % sont des femmes.

12 agents ont été promus dont 66,37% sont des hommes.

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°21 et 21 bis - Nombre de professeurs des écoles promouvables et promus par grade à la rentrée 2022

- Professeurs des écoles - Ventilation par tranche d'âge et par sexe

##### Promouvables à la rentrée 2022

| Grade de destination  | Tranche d'âge        | Sexe       |            | TOTAL       |
|-----------------------|----------------------|------------|------------|-------------|
|                       |                      | Femme      | Homme      |             |
| Hors classe           | [35;39]              | 2          | 0          | 2           |
|                       | [40;44]              | 264        | 43         | 307         |
|                       | [45;49]              | 264        | 240        | 504         |
|                       | [50;54]              | 152        | 41         | 193         |
|                       | [55;59]              | 46         | 12         | 58          |
|                       | [60;64]              | 9          | 3          | 12          |
|                       | [65;69]              | 0          | 0          | 0           |
|                       | <b>Sous total HC</b> | <b>737</b> | <b>339</b> | <b>1076</b> |
| Classe exceptionnelle | [40;44]              | 1          | 0          | 1           |
|                       | [45;49]              | 19         | 7          | 26          |
|                       | [50;54]              | 63         | 22         | 85          |
|                       | [55;59]              | 64         | 15         | 79          |
|                       | [60;64]              | 12         | 10         | 22          |
|                       | [65;69]              | 1          | 0          | 1           |
|                       | <b>Sous total CE</b> | <b>160</b> | <b>54</b>  | <b>214</b>  |
| <b>Ensemble</b>       |                      | <b>897</b> | <b>393</b> | <b>1290</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public – Professeurs des écoles  
Source : DSDEN

1 076 professeurs des écoles sont promouvables à la hors classe. Parmi eux, 68,2 % sont des femmes.

214 professeurs des écoles sont promouvables à la classe exceptionnelle. Parmi eux, 74,8 % sont des femmes.

##### Promus à la rentrée 2022

| Grade de destination  | Tranche d'âge        | Sexe       |           | TOTAL      |
|-----------------------|----------------------|------------|-----------|------------|
|                       |                      | Femme      | Homme     |            |
| Hors classe           | [40;44]              | 7          | 0         | 7          |
|                       | [45;49]              | 79         | 9         | 88         |
|                       | [50;54]              | 61         | 14        | 75         |
|                       | [55;59]              | 21         | 2         | 23         |
|                       | [60;64]              | 4          | 0         | 4          |
|                       | [65;69]              | 0          | 0         | 0          |
|                       | <b>Sous total HC</b> | <b>172</b> | <b>25</b> | <b>197</b> |
| Classe exceptionnelle | [45;49]              | 0          | 1         | 1          |
|                       | [50;54]              | 2          | 2         | 4          |
|                       | [55;59]              | 21         | 5         | 26         |
|                       | [60;64]              | 4          | 7         | 11         |
|                       | [65;69]              | 1          | 0         | 1          |
|                       | <b>Sous total CE</b> | <b>28</b>  | <b>15</b> | <b>43</b>  |
| <b>Ensemble</b>       |                      | <b>200</b> | <b>40</b> | <b>240</b> |

18,3 % professeurs des écoles sont promus à la hors classe. Parmi eux, 87,3 % sont des femmes.

20,1 % professeurs des écoles sont promus à la classe exceptionnelle. Parmi eux, 65,1 % sont des femmes.

## **THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL**

### **INDICATEUR N°23 et 23 bis - Nombre de promouvables pour chaque corps**

---

#### **Définition et éléments de contexte**

La promotion interne permet d'accéder à des fonctions et à un emploi d'un niveau supérieur et à une échelle de rémunération plus élevée. Elle consiste dans le passage d'un corps ou d'un cadre d'emplois à un autre corps ou cadre d'emplois au sein de la même fonction publique. Elle a lieu au choix ou après examen professionnel.

#### **Finalité de l'indicateur**

Indicateur permettant de mesurer l'attractivité des carrières au sein de chaque ministère

#### **Origine**

DPAE+DPE+DSDEN

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°23 et 23 bis - Nombre de promouvables et promus pour chaque corps à la rentrée 2022

- Nombre de candidats promouvables sur liste d'aptitude au corps des professeurs agrégés

| Corps               | Tranche d'Age | Sexe  |       | TOTAL |
|---------------------|---------------|-------|-------|-------|
|                     |               | Femme | Homme |       |
| Professeurs Agrégés | [40 - 44]     | 3     | 2     | 5     |
|                     | [45 - 49]     | 20    | 12    | 32    |
|                     | [50 - 54]     | 17    | 23    | 40    |
|                     | [55 - 59]     | 20    | 20    | 40    |
|                     | [60 - 64]     | 6     | 10    | 16    |
|                     | [65 - 69]     | 2     | 1     | 3     |
| TOTAL               |               | 68    | 68    | 136   |
| Répartition         |               | 50,0% | 50,0% |       |

- Nombre de candidats proposés sur liste d'aptitude au corps des professeurs agrégés

| Corps               | Tranche d'Age | Sexe  |       | TOTAL |
|---------------------|---------------|-------|-------|-------|
|                     |               | Femme | Homme |       |
| Professeurs Agrégés | [40 - 44]     | 1     | 0     | 1     |
|                     | [45 - 49]     | 4     | 2     | 6     |
|                     | [50 - 54]     | 4     | 4     | 8     |
|                     | [55 - 59]     | 4     | 3     | 7     |
|                     | [60 - 64]     | 0     | 1     | 1     |
| TOTAL               |               | 13    | 10    | 23    |
| Répartition         |               | 56,5% | 43,5% |       |

- Nombre de candidats promus sur liste d'aptitude au corps des professeurs agrégés

| Corps               | Tranche d'Age | Sexe  |       | TOTAL |
|---------------------|---------------|-------|-------|-------|
|                     |               | Femme | Homme |       |
| Professeurs Agrégés | [45 - 49]     | 0     | 1     | 1     |
|                     | [50 - 54]     | 1     | 4     | 5     |
|                     | [55 - 59]     | 1     | 1     | 2     |
|                     | [60 - 64]     | 0     | 1     | 1     |
| TOTAL               |               | 2     | 7     | 9     |
| Répartition         |               | 22,2% | 77,8% |       |

| BILAN                                                       |       |
|-------------------------------------------------------------|-------|
| Pourcentage de candidat proposés au regard des promouvables | 16,9% |
| Pourcentage de candidat promus au regard des proposés       | 39,1% |
| Pourcentage de candidat promus au regard des promouvables   | 6,6%  |

THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

INDICATEUR N°23 et 23 bis - Nombre de promouvables et promus pour chaque corps en 2022

## CORPS DES SAENES – LISTE D'APTITUDE DE C EN B

| Contingent<br>notifié à<br>l'académie | Dossiers présentés pour<br>EPLÉ et Services<br>académiques | Nombre de promus                                  | Affectation d'origine des agents<br>promus                      |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>02</b>                             | <b>21</b><br><br>19 femmes (90%)<br>02 hommes (10%)        | <b>02</b><br><br>02 femmes (100%)<br>0 homme (0%) | Service académique : 01<br><br>EPLÉ : 00<br><br>Université : 01 |

**THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL**

**INDICATEUR N°23 et 23 bis - Nombre de promouvables et promus pour chaque corps en 2022**

## CORPS DES SAENES – TABLEAU D'AVANCEMENT

| Grade                        | Contingent | Promouvables                                       | Agents promus                                   |
|------------------------------|------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <b>Classe supérieure</b>     | <b>5</b>   | <b>82</b><br><br>74 femmes (90%)<br>8 hommes (10%) | <b>5</b><br><br>3 femmes (60%)<br>2 homme (40%) |
| <b>Classe exceptionnelle</b> | <b>3</b>   | <b>60</b><br><br>53 femmes (88%)<br>7 hommes (12%) | <b>3</b><br><br>2 femmes (66%)<br>1 homme (33%) |

## CORPS DES ADJAENES–TABLEAU D’AVANCEMENT

| Grade                        | Contingent | Promouvables                                      | Agents promus                                  |
|------------------------------|------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Principal 1ere classe</b> | <b>16</b>  | <b>159</b><br>144 femmes (90%)<br>15 hommes (10%) | <b>16</b><br>13 femmes (81%)<br>3 hommes (19%) |
| <b>Principal 2eme classe</b> | <b>11</b>  | <b>31</b><br>31 femmes (100%)                     | <b>11</b><br>11 femmes (100%)                  |

THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

INDICATEUR N°23 et 23 bis - Nombre de promouvables et promus pour chaque corps en 2022

## CORPS DES ATRF– TABLEAU D'AVANCEMENT

| Grade      | Promouvables                                         | Promouvables<br>EPLÉ                                | Dossiers<br>présentés<br>par EPLÉ | Dossiers<br>présentés<br>UNIV                   | Agents promus                                     |
|------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>PIC</b> | <b>121</b><br><br>86 femmes (71%)<br>35 hommes (29%) | <b>46</b><br><br>31 femmes (67%)<br>15 hommes (33%) | <b>6</b>                          | <b>8</b><br><br>7 femmes (88%)<br>1 homme (12%) | <b>11</b><br><br>9 femmes (82%)<br>2 hommes (18%) |
| <b>P2C</b> | <b>34</b><br><br>25 femmes (73%)<br>9 hommes (27%)   | <b>1</b><br><br>0 femme (0%)<br>1 homme (100%)      | <b>0</b>                          | <b>6</b><br><br>5 femmes (83%)<br>1 homme (17%) | <b>3</b><br><br>3 femmes (100%)                   |

THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

INDICATEUR N°23 et 23 bis - Nombre de promouvables et promus pour chaque corps en 2022

## CORPS DES ATEE– TABLEAU D'AVANCEMENT

| Grade                        | Contingent | Promouvables                                       | Agents promus                                  |
|------------------------------|------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Principal 1ere classe</b> | <b>01</b>  | <b>17</b><br><br>3 femmes (18%)<br>14 hommes (82%) | <b>1</b><br><br>0 femmes (0%)<br>1 hommes(7%)  |
| <b>Principal 2eme classe</b> | <b>01</b>  | <b>12</b><br><br>7 femmes (58%)<br>5 hommes (42%)  | <b>1</b><br><br>0 femmes (0%)<br>1 hommes(20%) |

**THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL**

**INDICATEUR N°23 et 23 bis - Nombre de promouvables et promus pour chaque corps en 2022**

## CORPS DES INFENES–TABLEAU D’AVANCEMENT

| Grade                    | Contingent | Promouvables     | Agents promus   |
|--------------------------|------------|------------------|-----------------|
| <b>Classe supérieure</b> | <b>3</b>   | <b>36</b>        | <b>3</b>        |
|                          |            | 36 femmes (100%) | 3 femmes (100%) |
| <b>Hors Classe</b>       | <b>4</b>   | <b>32</b>        | <b>4</b>        |
|                          |            | 29 femmes (90%)  | 3 femmes (75%)  |
|                          |            | 3 hommes (10%)   | 1 homme (25%)   |

**THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL**

**INDICATEUR N°23 et 23 bis - Nombre de promouvables et promus pour chaque corps en 2022**

## CORPS DES ASSAE– TABLEAU D’AVANCEMENT

| Grade                                                   | Contingent | Promouvables                                    | Agents promus                  |
|---------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Classe supérieure</b><br>(dispositions transitoires) | <b>I</b>   | <b>10</b><br><br>10 femmes (100%)               | <b>I</b><br><br>1 femme (100%) |
| <b>Assistant principal</b>                              | <b>I</b>   | <b>7</b><br><br>7 femmes (100 %)<br>0 homme (%) | <b>I</b><br><br>1 femme (100%) |

## **THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL**

### **INDICATEUR N°26 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ**

---

#### **Définition et éléments de contexte**

La cessation de fonctions peut être volontaire ou subie, provisoire ou définitive

#### **Finalité de l'indicateur**

Cet indicateur de turn-over permet de connaître les motifs de départ

#### **Origine**

Service Statistique Académique ; Boxi PIAD – Univers BSA (Base Sociale Académique)

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°26 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année 2021-2022 selon le motif de départ

---

- Ventilation par motif de départ, fonction, grade, tranche d'âge et le sexe

Étant donné que le tableau pour cet indicateur a 83 lignes, nous avons fait le choix de vous présenter uniquement les lignes avec le plus grand nombre d'agents par motif de départ :

- Sur les 325 départs pour fin de fonction dans l'académie, 40 sont des professeurs certifiés de classe normale âgés de 25 à 29 ans ;
- 5 professeurs des écoles de classe normale entre 25 et 29 ans ont été licenciés au cours de leur stage (pour 5 licenciements) ;
- 5 professeurs certifiés entre 60 et 64 ans ont obtenu leur retraite sur demande pour invalidité (pour 5 retraites sur demande pour invalidité) ;
- 51 professeurs des écoles de classe exceptionnelle entre 60 et 64 ans ont obtenu leur retraite sur demande pour ancienneté (pour 277 retraite sur demande pour ancienneté) ;
- 50 agents contractuels entre 30 et 34 ans sont sortis définitivement (pour 778 sorties définitives) ;

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - Dossier RSU (AGAPE + EPP + AGORA)

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°26 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année 2021-2022 selon le motif de départ

- Ventilation par motif de départ et sexe

|                                                                                   | FEMME       | HOMME      | ENSEMBLE    |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|-------------|
| Cessation de fonction suite à décès                                               | 5           | 3          | 8           |
| Cessation de fonction suite à démission                                           | 12          | 5          | 17          |
| Cessation de fonction suite à une rupture conventionnelle                         | 16          | 3          | 19          |
| Fin de fonction dans l'académie                                                   | 213         | 112        | 325         |
| Fin de fonction dans l'académie suite à un détachement                            | 10          | 2          | 12          |
| Fin de fonction suite à titularisation dans un corps d'un autre ministère         | 3           | 2          | 5           |
| Fin de stage suite à démission                                                    | 9           | 2          | 11          |
| Fin de stage suite à licenciement                                                 | 10          | 4          | 14          |
| Retraite avec mise en paiement immédiat comme fonctionnaire mère de trois enfants | 8           |            | 8           |
| Retraite d'office pour invalidité                                                 | 4           | 3          | 7           |
| Retraite pour invalidité sur sa demande                                           | 17          | 10         | 27          |
| Retraite suite à abaissement de l'âge de la retraite                              | 8           | 5          | 13          |
| Retraite sur demande pour ancienneté d'âge et de services                         | 194         | 83         | 277         |
| Sortie définitive                                                                 | 495         | 283        | 778         |
| Autres (non détaillés car < au seuil statistique)                                 | 9           | 6          | 15          |
| <b>ENSEMBLE</b>                                                                   | <b>1013</b> | <b>523</b> | <b>1536</b> |

Parmi les 1 536 agents ayant quitté leurs fonctions, 778 sont en sortie définitive (50,6 %).

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - Dossier RSU (AGAPE + EPP + AGORA)

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°26 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année 2021-2022 selon le motif de départ

- Ventilation par tranche d'âge et sexe

|                 | FEMME       | HOMME      | ENSEMBLE    |
|-----------------|-------------|------------|-------------|
| 20 à 24 ans     | 59          | 36         | 95          |
| 25 à 29 ans     | 126         | 86         | 212         |
| 30 à 34 ans     | 155         | 68         | 223         |
| 35 à 39 ans     | 79          | 49         | 128         |
| 40 à 44 ans     | 88          | 40         | 128         |
| 45 à 49 ans     | 94          | 45         | 139         |
| 50 à 54 ans     | 70          | 33         | 103         |
| 55 à 59 ans     | 92          | 34         | 126         |
| 60 à 64 ans     | 215         | 103        | 318         |
| 65 à 69 ans     | 26          | 16         | 42          |
| 70 ans et +     | 9           | 13         | 22          |
| <b>ENSEMBLE</b> | <b>1013</b> | <b>523</b> | <b>1536</b> |

Parmi les 1 536 agents ayant quitté leurs fonctions, 318 sont dans la tranche d'âge 60-64 ans (20,7 %).

Champ : Académie de Limoges- Secteur Public

Source : SSA de Limoges- Boxi Piad - Dossier RSU (AGAPE + EPP + AGORA)

### THEME 3 – PARCOURS PROFESSIONNEL

#### INDICATEUR N°26 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année 2021-2022 selon le motif de départ

- Ventilation par grade et sexe

|                                                                   | FEMME | HOMME | ENSEMBLE |
|-------------------------------------------------------------------|-------|-------|----------|
| AESH                                                              | 27    | 2     | 29       |
| Adjoint admin. principal de 1ère classe                           | 9     |       | 9        |
| Adjoint admin. principal de 2ème classe                           | 6     |       | 6        |
| Agent contractuel 2nd degré 1ère catégorie                        | 143   | 101   | 244      |
| Agent contractuel 2nd degré 2ème catégorie                        | 10    | 20    | 30       |
| Agent contractuel administratif 4ème catégorie                    | 7     |       | 7        |
| Assistant d'éducation grade unique                                | 28    | 11    | 39       |
| Assistante sociale contractuelle                                  | 7     | 1     | 8        |
| Assistant étranger                                                | 30    | 15    | 45       |
| Attaché principal d'administration                                | ε     | ε     | 5        |
| Conseiller principal d'éducation classe normale                   | ε     | ε     | 10       |
| Conseiller principal d'éducation hors classe                      | ε     | ε     | 5        |
| Contractuel de type 10 mois                                       | 84    | 18    | 102      |
| Contractuel enseignant 2ème catégorie                             | ε     | ε     | 6        |
| Contractuel recruté en remplacement momentané d'un fonctionnaire  | ε     | ε     | 31       |
| Contractuel recruté pour pourvoir temporairement un emploi vacant | ε     | ε     | 10       |
| Enseignant contractuel alternant 2D                               | ε     | ε     | 5        |
| Indemnitaire                                                      | 41    | 45    | 86       |
| Infirmier contractuel ou infirmière contractuelle                 | 16    | 2     | 18       |
| Infirmier hors classe                                             | 6     |       | 6        |
| Prof. agrégé classe exceptionnelle                                | ε     | ε     | 6        |
| Prof. agrégé classe normale                                       | ε     | ε     | 16       |
| Prof. agrégé hors classe                                          | 8     | 12    | 20       |
| Prof. certifié classe exceptionnelle                              | 9     | 9     | 18       |
| Prof. certifié classe normale                                     | 113   | 56    | 169      |

|                                                                              | FEMME       | HOMME      | ENSEMBLE    |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|-------------|
| Prof. certifié hors classe                                                   | 29          | 14         | 43          |
| Prof. de lycée professionnel classe exceptionnelle                           | ε           | ε          | 6           |
| Prof. de lycée professionnel classe normale                                  | 15          | 21         | 36          |
| Prof. d'enseignement général de collège classe exceptionnelle                | ε           | ε          | 5           |
| Prof. d'EPS classe normale                                                   | 8           | 22         | 30          |
| Prof. d'EPS hors classe                                                      | ε           | ε          | 8           |
| Prof. des écoles de classe exceptionnelle                                    | 52          | 16         | 68          |
| Prof. des écoles de classe normale                                           | 88          | 18         | 106         |
| Prof. des écoles hors classe                                                 | 67          | 16         | 83          |
| Prof. lycée professionnel hors classe                                        | 14          | 16         | 30          |
| Psychologue EN classe normale                                                | ε           | ε          | 12          |
| Psychologue EN hors classe                                                   | ε           | ε          | 5           |
| Secrétaire administratif EN et de l'enseignement supérieur de classe normale | 7           |            | 7           |
| Vacataire                                                                    | 57          | 57         | 114         |
| Autres (non détaillés car < au seuil statistique)                            | 36          | 17         | 53          |
| <b>ENSEMBLE</b>                                                              | <b>1013</b> | <b>523</b> | <b>1536</b> |

Parmi les 1 536 agents ayant quitté leurs fonctions, 244 sont agents contractuels du 2<sup>nd</sup> degré de 1<sup>ère</sup> catégorie soit 15,9 %.

## 4. Formation



## THEME 4 – FORMATION

### INDICATEUR FPE N°28 et 30 - Nombre d'agents formés et nombre de jours de formation

---

L'indicateur 28 comprend les agents :

- ayant suivi au moins une formation statutaire ;
- ayant suivi au moins une formation professionnelle ;
- dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance ;
- dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via l'utilisation du CPF.

L'indicateur 30 comprend :

- les formations statutaires ;
- les formations continues ;
- les préparations aux concours et examens ;
- les réalisations de bilans de compétences ;
- les validations des acquis de l'expérience (VAE) ;
- les congés de formation professionnelle ;
- les périodes de professionnalisation.

#### Définition et éléments de contexte

La formation statutaire regroupe la formation suivie avant titularisation pour donner aux personnes accédant à un emploi une formation professionnelle qui leur permettra d'exercer les fonctions correspondantes, ainsi que pour les actions de formation suivies dans le cadre de la formation obligatoire prévue par le statut des agents. La formation continue désigne la formation suivie par des personnes ayant terminé leurs études initiales.

#### Finalité de l'indicateur

Indicateur permettant de mesurer les actions mises en œuvre par le ministère en matière de développement professionnel des agents

#### Origine

EAFC + DSDEN 23

## THEME 4 – FORMATION

### INDICATEUR FPE N°28 et 30 - Nombre d'agents formés et nombre de jours de formation au cours de l'année 2021-2022

- Ventilation par sexe et métier

| Libellé                                            | Nombre de journées stagiaires réalisées | Nombre de personnes en activité |              |              | Durée moyenne de formation en jours par personne en activité | Nombre de personnes formées |              |            | Durée moyenne de formation en jours par personne formée |            |            |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------|------------|---------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                    |                                         | Total                           | F            | H            |                                                              | Total                       | F            | H          | Total                                                   | F          | H          |
| PROFESSEURS DES ECOLES ET INSTIT EXERCANT EN ECOLE | 472                                     | 3 095                           | 2 655        | 440          | 0,15                                                         | 153                         | 123          | 30         |                                                         | 3,1        | 2,8        |
| PERSONNELS D INSPECTION 1 DEGRE                    | 269                                     | 35                              | 16           | 19           | 7,70                                                         | 1                           | 0            | 1          |                                                         | 0,0        | 165,2      |
| ENSEIGNANTS EN COLLEGE                             | 4 910                                   | 2 040                           | 1 322        | 718          | 2,41                                                         | 917                         | 605          | 312        |                                                         | 5,5        | 5,1        |
| ENSEIGNANTS EN LYCEE GENERAL OU POLYVALENT         | 2 988                                   | 1 465                           | 800          | 665          | 2,04                                                         | 642                         | 348          | 294        |                                                         | 5,3        | 3,9        |
| ENSEIGNANTS EN LYCEE PROFESSIONNEL                 | 1 138                                   | 471                             | 236          | 235          | 2,42                                                         | 206                         | 98           | 108        |                                                         | 6,1        | 5,0        |
| PERSONNELS ENSEIGNANTS A DISPO D'UN SERVICE ADMIN  | 354                                     | 200                             | 133          | 67           | 1,77                                                         | 30                          | 19           | 11         |                                                         | 15,4       | 5,6        |
| PERSONNELS D'EDUCATION ET D'ORIENTATION            | 514                                     | 1 531                           | 1 375        | 156          | 0,34                                                         | 226                         | 200          | 26         |                                                         | 2,2        | 2,6        |
| PERSONNELS DE DIRECTION DU 2ND DEGRE               | 322                                     | 165                             | 89           | 76           | 1,95                                                         | 57                          | 31           | 26         |                                                         | 6,5        | 4,6        |
| PERSONNELS D'INSPECTION DU 2ND DEGRE               | 83                                      | 21                              | 7            | 14           | 3,94                                                         | 4                           | 0            | 4          |                                                         | 0,0        | 15,1       |
| PERSONNELS D ENCADREMENT ADMINISTRATIF             | 6                                       | 12                              | 4            | 8            | 0,50                                                         | 3                           | 1            | 2          |                                                         | 1,0        | 2,5        |
| PERSONNELS ADMINISTRATIFS                          | 859                                     | 788                             | 669          | 119          | 1,09                                                         | 205                         | 177          | 28         |                                                         | 4,1        | 4,7        |
| PERSONNELS DE SANTE ET DE SERVICE SOCIAL           | 757                                     | 163                             | 155          | 8            | 4,64                                                         | 60                          | 55           | 5          |                                                         | 13,4       | 4,1        |
| PERSONNELS ITRF                                    | 125                                     | 198                             | 111          | 87           | 0,63                                                         | 30                          | 19           | 11         |                                                         | 4,4        | 3,8        |
| PERSONNELS DE L ENSEIGNEMENT SUPERIEUR             | 11                                      | 14                              | 10           | 4            | 0,75                                                         | 0                           | 0            | 0          |                                                         | 0,0        | 0,0        |
| PERSONNELS DE L ENSEIGNEMENT PRIVE                 | 534                                     | 612                             | 421          | 191          | 0,87                                                         | 168                         | 121          | 47         |                                                         | 3,3        | 3,0        |
| AUTRES PERSONNELS et HEN                           | 6                                       | 73                              | 49           | 24           | 0,08                                                         | 6                           | 4            | 2          |                                                         | 1,0        | 1,0        |
| ENSEIGNANTS EN COLLEGE OU EN LYCEE                 | 424                                     | 603                             | 310          | 293          | 0,70                                                         | 122                         | 65           | 57         |                                                         | 2,9        | 4,2        |
| Personnels Jeunesse Engagement et Sport            | 1                                       | 35                              | 12           | 23           | 0,03                                                         | 0                           | 0            | 0          |                                                         | 0,0        | 0,0        |
| PERSONNELS SANS DOMAINE DE GESTION                 | 18                                      | 69                              | 51           | 18           | 0,26                                                         | 5                           | 2            | 3          |                                                         | 3,2        | 3,8        |
| <b>Ensemble</b>                                    | <b>13 791</b>                           | <b>11 590</b>                   | <b>8 425</b> | <b>3 165</b> | <b>1,19</b>                                                  | <b>2 835</b>                | <b>1 868</b> | <b>967</b> | <b>4,86</b>                                             | <b>5,0</b> | <b>4,6</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : EAFC - GAIA - DB2

## THEME 4 – FORMATION

### INDICATEUR FPE N°28 et 30 - Nombre d'agents formés et nombre de jours de formation au cours de l'année 2021-2022

- Ventilation par sexe et catégorie

| Libellé            | Nombre de personnes en activité |              |              | Durée moyenne de formation en jours par personne en activité | Nombre de personnes formées |              |            | Durée moyenne de formation en jours par personne formée |            |            |
|--------------------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------|------------|---------------------------------------------------------|------------|------------|
|                    | Total                           | F            | H            |                                                              | Total                       | F            | H          | Total                                                   | F          | H          |
| <b>Catégorie A</b> | 9 536                           | 6 624        | 2 912        | 1,35                                                         | 2 495                       | 1 566        | 929        | 5,16                                                    | 5,5        | 4,6        |
| <b>Catégorie B</b> | 284                             | 235          | 49           | 1,30                                                         | 92                          | 81           | 11         | 4,00                                                    | 3,8        | 5,3        |
| <b>Catégorie C</b> | 1 771                           | 1 566        | 204          | 0,31                                                         | 248                         | 221          | 27         | 2,22                                                    | 2,2        | 2,3        |
| <b>Total</b>       | <b>11 591</b>                   | <b>8 425</b> | <b>3 165</b> | <b>1,19</b>                                                  | <b>2 835</b>                | <b>1 868</b> | <b>967</b> | <b>4,86</b>                                             | <b>5,0</b> | <b>4,6</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : EAFC - GAIA - DB2

- Ventilation par type de formation

| <b>Formations</b>                     | <b>2021/2022</b>       |                            | <b>2022/2023</b>       |                            |
|---------------------------------------|------------------------|----------------------------|------------------------|----------------------------|
|                                       | <b>Nombre d'agents</b> | <b>Journées stagiaires</b> | <b>Nombre d'agents</b> | <b>Journées stagiaires</b> |
| Plan unique mathématiques ou français | 156                    | 468                        | 170                    | 510                        |
| Animations pédagogiques               | 669                    | 993                        | 693                    | 1013                       |
| Néo directeurs                        | 16                     | 114                        | 13                     | 156                        |
| Candidats à la liste d'aptitude       | -                      | -                          | 12                     | 144                        |
| CAPPEI (école inclusive)              | 4                      | 260                        | 4                      | 284                        |
| CAFIPEMF (maître formateur)           | 2                      | 36                         | 4                      | N.C.                       |
| <b>TOTAL</b>                          | <b>847</b>             | <b>1871</b>                | <b>896</b>             | <b>2107</b>                |

## THEME 4 – FORMATION

### INDICATEUR FPE N°31 bis - Nombre de demandes de congés formation

---

#### Définition et éléments de contexte

L'agent de la fonction publique d'État qui souhaite se former pour satisfaire un projet professionnel ou personnel peut, sous certaines conditions, bénéficier d'un congé de formation professionnelle. Ce congé d'une durée maximale de 3 ans est rémunéré pendant 12 mois.

#### Finalité de l'indicateur

Indicateur permettant de mesurer les actions mises en œuvre par le ministère en matière de développement professionnel des agents

#### Origine

DPE et DSDEN 19

**THEME 4 – FORMATION**
  
**INDICATEUR FPE N°31 bis - Nombre de demandes de congés formation**

| CORPS             | Demandes<br>présentées pour la<br>3 <sup>ème</sup> fois | 1 <sup>ères</sup> et 2 <sup>èmes</sup><br>demandes | TOTAL     |
|-------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------|
| Agrégés           | 2                                                       | -                                                  | 2         |
| Certifiés         | 19                                                      | 40                                                 | 59        |
| Professeurs d'eps | 3                                                       | 10                                                 | 13        |
| P.L.P.            | 2                                                       | 1                                                  | 3         |
| C.P.E             | -                                                       | 1                                                  | 1         |
| Contractuels      | -                                                       | -                                                  | 0         |
| Orientation       | -                                                       | -                                                  | 0         |
| <b>TOTAL</b>      | <b>26</b>                                               | <b>52</b>                                          | <b>78</b> |

| CORPS             | Demandes<br>acceptées | Sexe      |          |
|-------------------|-----------------------|-----------|----------|
|                   |                       | F         | H        |
| Agrégés           | 3                     | 3         | -        |
| Certifiés         | 13                    | 11        | 2        |
| Professeurs d'eps | 2                     | 2         | -        |
| P.L.P.            | -                     | -         | -        |
| C.P.E             | 1                     | 1         | -        |
| Contractuels      | -                     | -         | -        |
| Orientation       | -                     | -         | -        |
| <b>TOTAL</b>      | <b>19</b>             | <b>17</b> | <b>2</b> |

Champ : Académie de Limoges- Secteur Public
   
 Source : DPE – gestion administrative

En 2021-2022, 78 congés de formation ont été demandés,
   
 33,3 % pour la 3<sup>ème</sup> fois.

75,6 % des demandes proviennent d'enseignants certifiés.

24,3% des demandes ont été approuvées soit 19 demandes
   
 de congés de formation professionnelle.

**THEME 4 – FORMATION**  
**INDICATEUR FPE N°31 bis - Nombre de demandes de congés formation**

---

La DSDEN 19 comptabilise moins de 5 demandes de congés de formation. Toutes ces demandes ont été acceptées.

## 5. Rémunération



## **THEME 5 – REMUNERATION**

**INDICATEUR N°32 - Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions).**

---

### **Définition et éléments de contexte**

Les dépenses de personnel représentent l'un des postes majeurs du budget de l'État et l'un des enjeux principaux de la budgétisation et du suivi de ce budget. Elles correspondent au titre II de ce budget, au sein duquel la Lolf identifie trois composantes dénommées respectivement catégorie 21 - les rémunérations d'activité, catégorie 22 - les cotisations et contributions sociales et catégorie 23 - les prestations sociales et allocations diverses dans la comptabilité budgétaire de l'État.

### **Finalité de l'indicateur**

Indicateur permettant d'apprécier le montant global et les composantes de la masse salariale

### **Origine**

Contrôle de gestion – CHORUS 2022

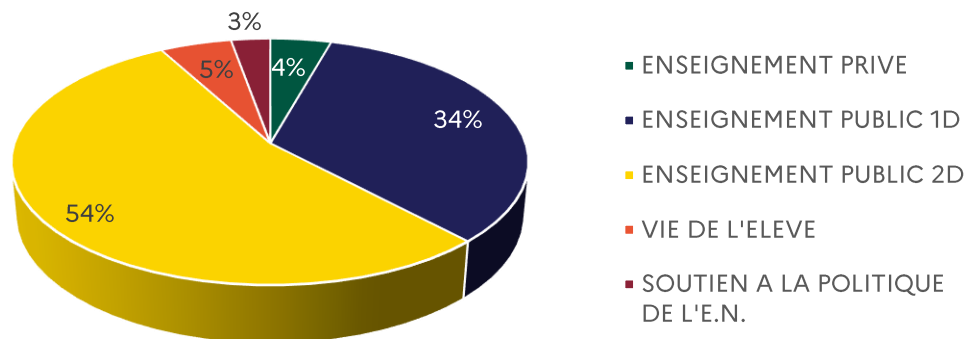
## THEME 5 – REMUNERATION

**INDICATEUR N°32 - Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions).**

### MASSE SALARIALE TITRE 2 GLOBALE 2022

La masse salariale globale 2022 représente 708 millions d'euros répartis de la manière suivante :

- 31 056 324€ pour l'enseignement privé;
- 237 506 972€ pour l'enseignement public 1<sup>er</sup> degré;
- 382 869 062€ pour l'enseignement public du 2<sup>nd</sup> degré;
- 36 552 952€ pour la vie de l'élève;
- 20 031 763€ pour le soutien à la politique de l'éducation nationale.



Champ : Académie de Limoges  
 Source : Contrôle de gestion – CHORUS 2022

## THEME 5 – REMUNERATION

**INDICATEUR N°32 - Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions) pour 2022**

|                      | 139                 | 140                  | 141                  | 214                 | 230                 |
|----------------------|---------------------|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
| 21                   | 22 891 084 €        | 129 463 572 €        | 215 921 653 €        | 12 260 674 €        | 22 979 570 €        |
| 22                   | 7 867 846 €         | 106 923 004 €        | 164 751 895 €        | 7 422 048 €         | 13 198 486 €        |
| 23                   | 297 395 €           | 1 120 395 €          | 2 195 515 €          | 349 041 €           | 374 897 €           |
| <b>TOTAL PAR BOP</b> | <b>31 056 324 €</b> | <b>237 506 972 €</b> | <b>382 869 062 €</b> | <b>20 031 763 €</b> | <b>36 552 952 €</b> |

Champ : Académie de Limoges  
 Source : Contrôle de gestion – CHORUS 2022

139 Enseignement privé  
 140 Enseignement public 1<sup>er</sup> degré  
 141 Enseignement public 2<sup>nd</sup> degré  
 214 Soutien à la politique de l'éducation nationale  
 230 Vie de l'élève

21 Rémunérations d'activité  
 22 Cotisations et contributions sociales  
 23 Prestations sociales et allocations diverses

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEUR N°34 - Nombre d'agents bénéficiant de la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA)

---

#### Définition et éléments de contexte

La GIPA a pour but de compenser la perte de pouvoir d'achat de certains agents dont la rémunération a peu augmenté au cours des 4 dernières années. Les bénéficiaires potentiels sont : les fonctionnaires, les contractuels en CDI dont la rémunération est calculée à partir d'un indice, les contractuels en CDD employés de manière continue par le même employeur public au cours de la période de référence des 4 ans et dont la rémunération est calculée à partir d'un indice.

La GIPA concerne tous les agents de toutes catégories (A, B et C).

#### Finalité de l'indicateur

Indicateur permettant de connaître le nombre d'agents dont la rémunération a peu augmenté au cours des 4 dernières années.

#### Origine

Contrôle De Gestion – requête BSCUM 2022 BOXI PIAD

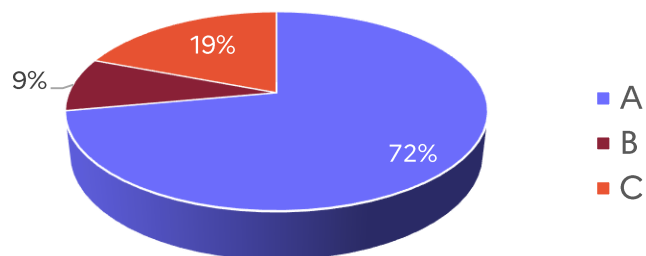
## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEUR N°34 - Nombre d'agents bénéficiant de la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA) en 2022

Au sein de l'académie de Limoges, en 2022, 67 % des agents bénéficiant de la GIPA sont des femmes contre 33 % d'hommes.

72 % des bénéficiaires sont des agents de catégories A, contre 9 % pour les catégories B et 19 % pour les catégories C.

2022 Bénéficiaires de la GIPA par catégorie d'emplois



| POPULATION TITRE II GLOBALE      | Hommes     | Femmes     | TOTAL      |
|----------------------------------|------------|------------|------------|
| ENSEIGNEMENT PRIVE               | -          | 5          | 5          |
| dont A                           | -          | 5          | 5          |
| dont B                           | -          | -          | -          |
| dont C                           | -          | -          | -          |
| ENSEIGNEMENT PUBLIC 1D           | 3          | 6          | 9          |
| dont A                           | 1          | 4          | -          |
| dont B                           | 2          | 2          | -          |
| dont C                           | -          | -          | -          |
| ENSEIGNEMENT PUBLIC 2D           | 95         | 176        | 271        |
| dont A                           | 88         | 118        | -          |
| dont B                           | 2          | 13         | -          |
| dont C                           | 5          | 45         | -          |
| VIE DE L'ELEVE                   | 8          | 23         | 31         |
| dont A                           | 8          | 23         | -          |
| dont B                           | -          | -          | -          |
| dont C                           | -          | -          | -          |
| SOUTIEN A LA POLITIQUE DE L'E.N. | 6          | 22         | 28         |
| dont A                           | -          | 1          | -          |
| dont B                           | 2          | 9          | -          |
| dont C                           | 4          | 12         | -          |
| <b>TOTAL ACADEMIE</b>            | <b>112</b> | <b>232</b> | <b>344</b> |
| dont A                           | 97         | 151        | -          |
| dont B                           | 6          | 24         | -          |
| dont C                           | 9          | 57         | -          |

Champ : Académie de Limoges

Source : Contrôle de gestion – requête BSCUM 2022 BOXI PIAD

## THEME 5 – REMUNERATION

**INDICATEUR N°35 - Distribution des rémunérations nettes, ventilé par Sexe (déciles).**

**INDICATEUR N°36 - Pour les agents sur emploi permanent, total des rémunérations annuelles brutes versées**

**INDICATEUR N°40 - Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés, total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires**

---

### Définition et éléments de contexte de l'indicateur 35

Les déciles sont les valeurs qui partagent cette distribution en dix parties égales. Ainsi, pour une distribution de salaires :

- le premier décile (noté généralement D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ;
- le neuvième décile (noté généralement D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires.

Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires et le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10 % des salaires.

### Finalité de l'indicateur 35

Indicateur permettant de situer les agents sur l'échelle des salaires

### Définition et éléments de contexte – indicateurs 36 et 40

Les dépenses de personnel représentent l'un des postes majeurs du budget de l'État et l'un des enjeux principaux de la budgétisation et du suivi de ce budget. Elles correspondent au titre II de ce budget, au sein duquel la Lolf identifie trois composantes dénommées respectivement catégorie 21 - les rémunérations d'activité, catégorie 22 - les cotisations et contributions sociales et catégorie 23 - les prestations sociales et allocations diverses dans la comptabilité budgétaire de l'État. La masse salariale est donc principalement composée des dépenses liées aux rémunérations des personnels. Cependant, d'autres dépenses connexes la composent, qui ne sont pas en relation directe avec les rémunérations, mais correspondent, pour l'essentiel, à des prestations sociales – ou équivalent – à la charge de l'État en tant qu'employeur (ou ancien employeur de certains agents) ou en tant que son propre assureur (soins consécutifs aux accidents de services ou du travail...).

### Finalité des indicateurs 36 et 40

Indicateur permettant de connaître les éléments constitutifs de la rémunération brute des agents.

### Origine

Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

**Pour les tableaux, les données suivantes indicateurs 35 sont présentés :**

1. Le salaire brut se compose du traitement indiciaire brut, éventuellement d'une indemnité de résidence (IR) et d'un supplément familial de traitement (SFT) qui dépend du nombre d'enfants à charge, et de primes et d'indemnités liées aux fonctions remplies par l'agent. Les heures supplémentaires sont incluses dans les primes et indemnités. La différence entre le salaire brut moyen et les primes et indemnités moyennes correspond au total IR+SFT moyen.
2. Le salaire net correspond au salaire brut auquel on retranche les cotisations sociales à la charge de l'agent.
3. Le salaire net exprimé en équivalent temps plein.
4. L'évolution en euros constants tient compte de l'inflation qui s'élève à +1,6 % en 2021.

**Pour les tableaux, les données suivantes indicateurs 36 sont présentés :**

1. les fonctionnaires ou magistrats, militaires, traitement indiciaire ;
2. Les primes et indemnités ;
3. les fonctionnaires ou magistrats, militaires, NBI, primes de feu des pompiers, primes de sujétion des aides-soignants (comptant pour la retraite de fonctionnaires) ;
4. les heures supplémentaires ;
5. Les indemnités de résidence ;
6. Les suppléments familiaux de traitement ;

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEURS N°35 – 36 et 40

- Salaires mensuels moyens des enseignants en 2021 - Secteur Public

|                                     | Salaire brut (1) | Les composantes du salaire brut  |                      |                  | Salaire net (2) |              | Salaire net ETP (3) |                                        |
|-------------------------------------|------------------|----------------------------------|----------------------|------------------|-----------------|--------------|---------------------|----------------------------------------|
|                                     |                  | Traitement indiciaire brut (TIB) | Primes et indemnités |                  | Moyen           | Médian       | 2021                | évolution 2020-2021 en € constants (4) |
|                                     |                  |                                  | Montant              | dont heures sup. |                 |              |                     |                                        |
| <b>Enseignants (Public)</b>         | <b>3 231</b>     | <b>2 841</b>                     | <b>356</b>           | <b>131</b>       | <b>2 595</b>    | <b>2 520</b> | <b>2 667</b>        | <b>0,5</b>                             |
| <b>Femmes</b>                       | <b>3 149</b>     | <b>2 797</b>                     | <b>319</b>           | <b>99</b>        | <b>2 526</b>    | <b>2 478</b> | <b>2 597</b>        | <b>0,8</b>                             |
| <b>Hommes</b>                       | <b>3 418</b>     | <b>2 944</b>                     | <b>442</b>           | <b>205</b>       | <b>2 754</b>    | <b>2 706</b> | <b>2 829</b>        | <b>0,0</b>                             |
| Enseignants du premier degré public | 3 035            | 2 760                            | 240                  | -                | 2 425           | 2 415        | 2 479               | 0,7                                    |
| Femmes                              | 2 992            | 2 728                            | 228                  | -                | 2 390           | 2 375        | 2 449               | 0,8                                    |
| Hommes                              | 3 244            | 2 917                            | 296                  | -                | 2 595           | 2 551        | 2 624               | 0,5                                    |
| Enseignants du second degré public  | 3 392            | 2 908                            | 452                  | 233              | 2 735           | 2 689        | 2 826               | 0,3                                    |
| Femmes                              | 3 332            | 2 877                            | 424                  | 208              | 2 683           | 2 639        | 2 774               | 0,7                                    |
| Hommes                              | 3 477            | 2 954                            | 492                  | 270              | 2 809           | 2 775        | 2 902               | -0,3                                   |

– : effectifs nuls.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

En 2021, les enseignants du secteur Public ont eu un salaire moyen net de 2 595 €/mois.

Dans le 1<sup>er</sup> degré, la moyenne est de 2 425 €/ mois et dans le 2<sup>nd</sup> degré, elle est de 2 735 €/mois.

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEURS N°35 – 36 et 40

- Salaires mensuels moyens des enseignants en 2021 – Détail pour le 1<sup>er</sup> degré public

|                                        | Salaire brut (1) | Les composantes du salaire brut  |                      |                  | Salaire net (2) |              | Salaire net ETP (3) |                                        |
|----------------------------------------|------------------|----------------------------------|----------------------|------------------|-----------------|--------------|---------------------|----------------------------------------|
|                                        |                  | Traitement indiciaire brut (TIB) | Primes et indemnités |                  | Moyen           | Médian       | 2021                | évolution 2020-2021 en € constants (4) |
|                                        |                  |                                  | Montant              | dont heures sup. |                 |              |                     |                                        |
| <b>Enseignants du premier degré</b>    | <b>3 035</b>     | <b>2 760</b>                     | <b>240</b>           | -                | <b>2 425</b>    | <b>2 415</b> | <b>2 479</b>        | <b>0,7</b>                             |
| <b>Femmes</b>                          | <b>2 992</b>     | <b>2 728</b>                     | <b>228</b>           | -                | <b>2 390</b>    | <b>2 375</b> | <b>2 449</b>        | <b>0,8</b>                             |
| <b>Hommes</b>                          | <b>3 244</b>     | <b>2 917</b>                     | <b>296</b>           | -                | <b>2 595</b>    | <b>2 551</b> | <b>2 624</b>        | <b>0,5</b>                             |
| Professeurs des écoles                 | 3 046            | 2 770                            | 240                  | -                | 2 434           | 2 417        | 2 486               | 0,8                                    |
| Femmes                                 | 3 001            | 2 736                            | 229                  | -                | 2 398           | 2 386        | 2 455               | 0,9                                    |
| Hommes                                 | 3 261            | 2 932                            | 297                  | -                | 2 608           | 2 561        | 2 634               | 0,6                                    |
| Non-titulaires du premier degré public | 2 035            | 1 866                            | 161                  | -                | 1 644           | 1 507        | 1 592               | 0,3                                    |

– : effectifs nuls.

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

En 2021, les enseignants du 1<sup>er</sup> degré, secteur Public ont eu un salaire moyen net de 2 425 €/mois.

Pour les professeurs des écoles, la moyenne est de 2 434 €/ mois et pour les non titulaires, elle est de 1 644 €/mois.

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEURS N°35 – 36 et 40

- Salaires mensuels moyens des enseignants en 2021 – Détail pour le 2nd degré public

|                                           | Salaire brut (1) | Les composantes du salaire brut  |                      |                  | Salaire net (2) |              | Salaire net ETP (3) |                                        |
|-------------------------------------------|------------------|----------------------------------|----------------------|------------------|-----------------|--------------|---------------------|----------------------------------------|
|                                           |                  | Traitement indiciaire brut (TIB) | Primes et indemnités |                  | Moyen           | Médian       | 2021                | évolution 2020-2021 en € constants (4) |
|                                           |                  |                                  | Montant              | dont heures sup. |                 |              |                     |                                        |
| <b>Enseignants du second degré public</b> | <b>3 392</b>     | <b>2 908</b>                     | <b>452</b>           | <b>233</b>       | <b>2 735</b>    | <b>2 689</b> | <b>2 826</b>        | <b>0,3</b>                             |
| <b>Femmes</b>                             | <b>3 332</b>     | <b>2 877</b>                     | <b>424</b>           | <b>208</b>       | <b>2 683</b>    | <b>2 639</b> | <b>2 774</b>        | <b>0,7</b>                             |
| <b>Hommes</b>                             | <b>3 477</b>     | <b>2 954</b>                     | <b>492</b>           | <b>270</b>       | <b>2 809</b>    | <b>2 775</b> | <b>2 902</b>        | <b>-0,3</b>                            |
| Professeurs de chaire supérieure          | €                | €                                | €                    | €                | €               | €            | €                   | €                                      |
| Professeurs agrégés                       | 4 352            | 3 636                            | 674                  | 467              | 3 524           | 3 562        | 3 636               | 0,3                                    |
| Femmes                                    | 4 161            | 3 537                            | 588                  | 386              | 3 361           | 3 380        | 3 497               | 0,6                                    |
| Hommes                                    | 4 577            | 3 753                            | 776                  | 563              | 3 717           | 3 772        | 3 796               | 0,0                                    |
| Professeurs certifiés                     | 3 327            | 2 877                            | 417                  | 209              | 2 678           | 2 652        | 2 752               | 0,5                                    |
| Femmes                                    | 3 271            | 2 841                            | 398                  | 190              | 2 630           | 2 606        | 2 711               | 0,7                                    |
| Hommes                                    | 3 436            | 2 949                            | 455                  | 246              | 2 771           | 2 773        | 2 833               | 0,1                                    |
| Professeurs d'EPS                         | 3 321            | 2 874                            | 407                  | 181              | 2 673           | 2 710        | 2 715               | -0,2                                   |
| Femmes                                    | 3 369            | 2 947                            | 381                  | 171              | 2 706           | 2 723        | 2 752               | 1,5                                    |
| Hommes                                    | 3 290            | 2 827                            | 423                  | 188              | 2 651           | 2 667        | 2 692               | -1,3                                   |
| Professeurs de lycée professionnel        | 3 462            | 2 983                            | 454                  | 194              | 2 788           | 2 738        | 2 832               | 0,4                                    |
| Femmes                                    | 3 421            | 2 944                            | 451                  | 181              | 2 755           | 2 694        | 2 804               | 1,0                                    |
| Hommes                                    | 3 502            | 3 020                            | 457                  | 207              | 2 820           | 2 803        | 2 860               | -0,2                                   |
| Non-titulaires du second degré public     | 2 414            | 2 045                            | 350                  | 125              | 1 958           | 1 861        | 2 017               | 2,8                                    |
| Femmes                                    | 2 475            | 2 095                            | 360                  | 136              | 2 008           | 1 846        | 1 984               | 5,7                                    |
| Hommes                                    | 2 353            | 1 994                            | 340                  | 115              | 1 907           | 1 876        | 2 050               | 0,6                                    |

€ : donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

En 2021, les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré, secteur Public ont eu un salaire moyen net de 2 735 €/mois.

Pour les professeurs agrégés, la moyenne est de 3 524 €/ mois et pour les non titulaires, elle est de 1 958 €/mois.

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEURS N°35 – 36 et 40

- Salaires mensuels moyens des enseignants en 2021 - Secteur Privé

|                                         | Salaire brut (1) | Les composantes du salaire brut  |                      |                  | Salaire net (2) |              | Salaire net ETP (3) |                                        |
|-----------------------------------------|------------------|----------------------------------|----------------------|------------------|-----------------|--------------|---------------------|----------------------------------------|
|                                         |                  | Traitement indiciaire brut (TIB) | Primes et indemnités |                  | Moyen           | Médian       | 2021                | évolution 2020-2021 en € constants (4) |
|                                         |                  |                                  | Montant              | dont heures sup. |                 |              |                     |                                        |
| <b>Enseignants (privé sous contrat)</b> | <b>2 634</b>     | <b>2 296</b>                     | <b>309</b>           | <b>129</b>       | <b>2 066</b>    | <b>2 095</b> | <b>2 281</b>        | <b>-0,2</b>                            |
| <b>Femmes</b>                           | <b>2 593</b>     | <b>2 274</b>                     | <b>288</b>           | <b>110</b>       | <b>2 032</b>    | <b>2 086</b> | <b>2 254</b>        | <b>-0,5</b>                            |
| <b>Hommes</b>                           | <b>2 761</b>     | <b>2 362</b>                     | <b>372</b>           | <b>187</b>       | <b>2 171</b>    | <b>2 169</b> | <b>2 359</b>        | <b>0,8</b>                             |
| Enseignants du premier degré privé      | 2 426            | 2 227                            | 155                  | -                | 1 889           | 1 906        | 2 039               | -0,3                                   |
| Femmes                                  | 2 413            | 2 214                            | 155                  | -                | 1 879           | 1 905        | 2 043               | -0,6                                   |
| Hommes                                  | ε                | ε                                | ε                    | -                | ε               | ε            | ε                   | ε                                      |
| Enseignants du second degré privé       | 2 713            | 2 321                            | 366                  | 177              | 2 133           | 2 175        | 2 373               | -0,1                                   |
| Femmes                                  | 2 683            | 2 304                            | 355                  | 164              | 2 109           | 2 164        | 2 362               | -0,3                                   |
| Hommes                                  | 2 777            | 2 359                            | 392                  | 204              | 2 185           | 2 202        | 2 395               | 0,5                                    |

– : effectifs nuls.

ε : donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Privé

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

En 2021, les enseignants du secteur Privé ont eu un salaire moyen net de 2 066 €/mois.

Dans le 1<sup>er</sup> degré, la moyenne est de 1 889 €/ mois et dans le 2<sup>nd</sup> degré, elle est de 2 133 €/mois.

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEURS N°35 – 36 et 40

- Salaires mensuels moyens des non enseignants en 2021

|                                | Salaire brut (1) | Les composantes du salaire brut        |                      |                     | Salaire net (2) |              | Salaire net ETP (3) |                                               |
|--------------------------------|------------------|----------------------------------------|----------------------|---------------------|-----------------|--------------|---------------------|-----------------------------------------------|
|                                |                  | Traitement<br>indiciaire brut<br>(TIB) | Primes et indemnités |                     | Moyen           | Médian       | 2021                | évolution 2020-<br>2021 en €<br>constants (4) |
|                                |                  |                                        | Montant              | dont<br>heures sup. |                 |              |                     |                                               |
| <b>Non-enseignants</b>         | <b>1 881</b>     | <b>1 633</b>                           | <b>236</b>           | -                   | <b>1 517</b>    | <b>1 243</b> | <b>1 965</b>        | <b>1,1</b>                                    |
| <b>Femmes</b>                  | <b>1 771</b>     | <b>1 552</b>                           | <b>206</b>           | -                   | <b>1 427</b>    | <b>1 090</b> | <b>1 878</b>        | <b>1,3</b>                                    |
| <b>Hommes</b>                  | <b>2 277</b>     | <b>1 925</b>                           | <b>343</b>           | -                   | <b>1 839</b>    | <b>1 263</b> | <b>2 269</b>        | <b>1,5</b>                                    |
| Non-enseignants titulaires     | 3 248            | 2 645                                  | 581                  | -                   | 2 619           | 2 317        | 2 661               | -0,3                                          |
| Femmes                         | 3 027            | 2 494                                  | 512                  | -                   | 2 439           | 2 205        | 2 485               | 0,1                                           |
| Hommes                         | 3 981            | 3 148                                  | 811                  | -                   | 3 219           | 3 108        | 3 236               | -0,7                                          |
| Non-enseignants non titulaires | 1 150            | 1 092                                  | 51                   | -                   | 927             | 779          | 1 325               | 2,0                                           |
| Femmes                         | 1 118            | 1 062                                  | 47                   | -                   | 901             | 736          | 1 333               | 2,3                                           |
| Hommes                         | 1 270            | 1 202                                  | 67                   | -                   | 1 023           | 1 079        | 1 295               | 0,6                                           |

– : effectifs nuls.

ε : donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public et Privé

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

En 2021, les non-enseignants ont eu un salaire moyen net de 1 517 €/mois.

Pour les titulaires, la moyenne est de 2 619 €/ mois et pour les non titulaires, elle est de 927 €/mois.

- Salaires mensuels moyens des non-enseignants en 2021 - Détail des agents titulaires de catégorie A

|                                             | Salaire brut (1) | Les composantes du salaire brut  |                      |                  | Salaire net (2) |              | Salaire net ETP (3) |                                        |
|---------------------------------------------|------------------|----------------------------------|----------------------|------------------|-----------------|--------------|---------------------|----------------------------------------|
|                                             |                  | Traitement indiciaire brut (TIB) | Primes et indemnités |                  | Moyen           | Médian       | 2021                | évolution 2020-2021 en € constants (4) |
|                                             |                  |                                  | Montant              | dont heures sup. |                 |              |                     |                                        |
| <b>Personnels non enseignants de cat. A</b> | <b>3 996</b>     | <b>3 268</b>                     | <b>702</b>           | -                | <b>3 224</b>    | <b>2 995</b> | <b>3 263</b>        | <b>-0,2</b>                            |
| <b>Femmes</b>                               | <b>3 704</b>     | <b>3 080</b>                     | <b>596</b>           | -                | <b>2 983</b>    | <b>2 782</b> | <b>3 027</b>        | <b>0,1</b>                             |
| <b>Hommes</b>                               | <b>4 722</b>     | <b>3 734</b>                     | <b>965</b>           | -                | <b>3 821</b>    | <b>3 751</b> | <b>3 842</b>        | <b>0,0</b>                             |
| Personnels d'encadrement                    | 5 326            | 4 235                            | 1 066                | -                | 4 305           | 4 053        | 4 299               | -1,8                                   |
| Femmes                                      | 5 125            | 4 143                            | 955                  | -                | 4 137           | 3 955        | 4 132               | -3,7                                   |
| Hommes                                      | 5 514            | 4 321                            | 1 170                | -                | 4 463           | 4 182        | 4 456               | 0,0                                    |
| CPE et Psy-EN                               | 3 313            | 3 028                            | 259                  | -                | 2 648           | 2 641        | 2 684               | 1,0                                    |
| Femmes                                      | 3 266            | 2 987                            | 253                  | -                | 2 610           | 2 613        | 2 646               | 0,8                                    |
| Hommes                                      | 3 529            | 3 215                            | 284                  | -                | 2 823           | 2 945        | 2 862               | 2,6                                    |
| Personnels administratifs                   | 3 955            | 2 842                            | 1 089                | -                | 3 221           | 3 076        | 3 256               | -2,3                                   |
| Femmes                                      | 3 983            | 2 874                            | 1 084                | -                | 3 244           | 3 077        | 3 296               | -1,7                                   |
| Hommes                                      | 3 897            | 2 776                            | 1 101                | -                | 3 175           | 3 028        | 3 175               | -3,6                                   |
| Personnels sociaux et de santé              | 3 069            | 2 487                            | 552                  | -                | 2 476           | 2 356        | 2 546               | 2,4                                    |
| Femmes                                      | 3 071            | 2 488                            | 553                  | -                | 2 477           | 2 350        | 2 548               | 2,6                                    |
| Hommes                                      | ε                | ε                                | ε                    | -                | ε               | ε            | ε                   | ε                                      |
| Personnels ITRF                             | ε                | ε                                | ε                    | -                | ε               | ε            | ε                   | ε                                      |

– : effectifs nuls.

ε : donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public et Privé

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

En 2021, les personnels non-enseignants de catégorie A ont eu un salaire moyen net de 3 224 €/mois.

Pour les personnels d'encadrement, la moyenne est de 4 305 €/ mois et pour les personnels sociaux et de santé, elle est de 2 476 €/mois.

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEURS N°35 – 36 et 40

- Salaires mensuels moyens des non-enseignants en 2021 - Détail des agents titulaires de catégorie B

|                                             | Salaire brut (1) | Les composantes du salaire brut  |                      |                  | Salaire net (2) |              | Salaire net ETP (3) |                                        |
|---------------------------------------------|------------------|----------------------------------|----------------------|------------------|-----------------|--------------|---------------------|----------------------------------------|
|                                             |                  | Traitement indiciaire brut (TIB) | Primes et indemnités |                  | Moyen           | Médian       | 2021                | évolution 2020-2021 en € constants (4) |
|                                             |                  |                                  | Montant              | dont heures sup. |                 |              |                     |                                        |
| <b>Personnels non enseignants de cat. B</b> | <b>2 610</b>     | <b>2 024</b>                     | <b>569</b>           | -                | <b>2 113</b>    | <b>2 085</b> | <b>2 160</b>        | <b>-0,6</b>                            |
| <b>Femmes</b>                               | <b>2 606</b>     | <b>2 026</b>                     | <b>563</b>           | -                | <b>2 109</b>    | <b>2 083</b> | <b>2 163</b>        | <b>-0,5</b>                            |
| <b>Hommes</b>                               | <b>2 626</b>     | <b>2 014</b>                     | <b>596</b>           | -                | <b>2 129</b>    | <b>2 135</b> | <b>2 146</b>        | <b>-0,9</b>                            |
| Personnels administratifs                   | 2 629            | 2 035                            | 577                  | -                | 2 129           | 2 112        | 2 175               | -0,6                                   |
| Femmes                                      | 2 623            | 2 033                            | 573                  | -                | 2 124           | 2 107        | 2 178               | -0,4                                   |
| Hommes                                      | 2 664            | 2 047                            | 602                  | -                | 2 159           | 2 135        | 2 161               | -1,3                                   |
| Personnels ITRF                             | 2 478            | 1 953                            | 511                  | -                | 2 004           | 1 949        | 2 053               | 0,0                                    |
| Femmes                                      | ε                | ε                                | ε                    | -                | ε               | ε            | ε                   | ε                                      |
| Hommes                                      | ε                | ε                                | ε                    | -                | ε               | ε            | ε                   | ε                                      |

– : effectifs nuls.

ε : donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public et Privé

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement DEPP.

En 2021, les personnels non-enseignants de catégorie B ont eu un salaire moyen net de 2 113 €/mois.

Pour les personnels administratifs, la moyenne est de 2 129 €/ mois et pour les personnels ITRF, elle est de 2 004 €/mois.

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEURS N°35 – 36 et 40

- Salaires mensuels moyens des non-enseignants en 2021 - Détail des agents titulaires de catégorie B

|                                                        | Salaire brut (1) | Les composantes du salaire brut  |                      |                  | Salaire net (2) |              | Salaire net ETP (3) |                                        |
|--------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|----------------------|------------------|-----------------|--------------|---------------------|----------------------------------------|
|                                                        |                  | Traitement indiciaire brut (TIB) | Primes et indemnités |                  | Moyen           | Médian       | 2021                | évolution 2020-2021 en € constants (4) |
|                                                        |                  |                                  | Montant              | dont heures sup. |                 |              |                     |                                        |
| <b>Non-enseignants non titulaires</b>                  | <b>1 150</b>     | <b>1 092</b>                     | <b>51</b>            | -                | <b>927</b>      | <b>779</b>   | <b>1 325</b>        | <b>2,0</b>                             |
| <b>Femmes</b>                                          | <b>1 118</b>     | <b>1 062</b>                     | <b>47</b>            | -                | <b>901</b>      | <b>736</b>   | <b>1 333</b>        | <b>2,3</b>                             |
| <b>Hommes</b>                                          | <b>1 270</b>     | <b>1 202</b>                     | <b>67</b>            | -                | <b>1 023</b>    | <b>1 079</b> | <b>1 295</b>        | <b>0,6</b>                             |
| Personnels d'éducation et d'orientation non titulaires | 2 002            | 1 778                            | 209                  | -                | 1 612           | 1 586        | 1 757               | -0,6                                   |
| Femmes                                                 | 1 975            | 1 751                            | 207                  | -                | 1 591           | 1 577        | 1 729               | -1,8                                   |
| Hommes                                                 | ε                | ε                                | ε                    | -                | ε               | ε            | ε                   | ε                                      |
| Personnels d'assistance éducative (AED et AESH)        | 1 090            | 1 036                            | 47                   | -                | 879             | 748          | 1 294               | 1,1                                    |
| Femmes                                                 | 1 051            | 1 000                            | 43                   | -                | 847             | 720          | 1 302               | 1,5                                    |
| Hommes                                                 | 1 233            | 1 168                            | 65                   | -                | 994             | 1 021        | 1 264               | -0,2                                   |
| Personnels ASS et ITRF non titulaires                  | 1 986            | 1 905                            | 70                   | -                | 1 601           | 1 416        | 1 648               | 6,9                                    |
| Femmes                                                 | 1 992            | 1 909                            | 70                   | -                | 1 606           | 1 449        | 1 636               | 7,1                                    |
| Hommes                                                 | ε                | ε                                | ε                    | -                | ε               | ε            | ε                   | ε                                      |

– : effectifs nuls.

ε : donnée non publiable en raison d'effectifs insuffisants (mais non nuls).

Unité : salaire en euros.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public et Privé

Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement MEN - DEPP.

En 2021, les personnels non-enseignants non titulaires ont eu un salaire moyen net de 927 €/mois.

Pour les personnels d'éducation et d'orientation, la moyenne est de 1 612 €/mois et pour les personnels d'assistance éducative, elle est de 879 €/mois.

Les données fournies par le Ministère ne permettent pas d'avoir le détail AED et AESH.

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEUR N°37 et 41 - Pour les agents sur emploi permanent et autres catégories, nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés

---

#### Définition et éléments de contexte – 37 et 41

Les effectifs en équivalent temps plein annuel rémunérés correspondent aux agents payés sur les programmes budgétaires du ministère en moyenne annuelle, quelle que soit leur affectation, pondérés par la quotité de travail et la période d'activité dans l'année.

Effectifs en équivalent temps plein travaillé (ETPT) : nombre d'agents pondéré par leur quotité de travail et leur période d'activité dans l'année.

Effectifs en équivalent temps plein rémunérés (ETPR) : nombre d'agents pondérés par leur quotité de travail et la rémunération du temps partiel.

#### Finalité de l'indicateur - 37

Indicateur de volume des agents rémunérés au sein du ministère pondéré par la quotité de travail et la période d'activité dans l'année

#### Finalité de l'indicateur – 41

Indicateur de volume pondéré par le temps de travail et la rémunération du temps partiel

#### Origine

Contrôle de gestion – Contrôle national des emplois (CNE)

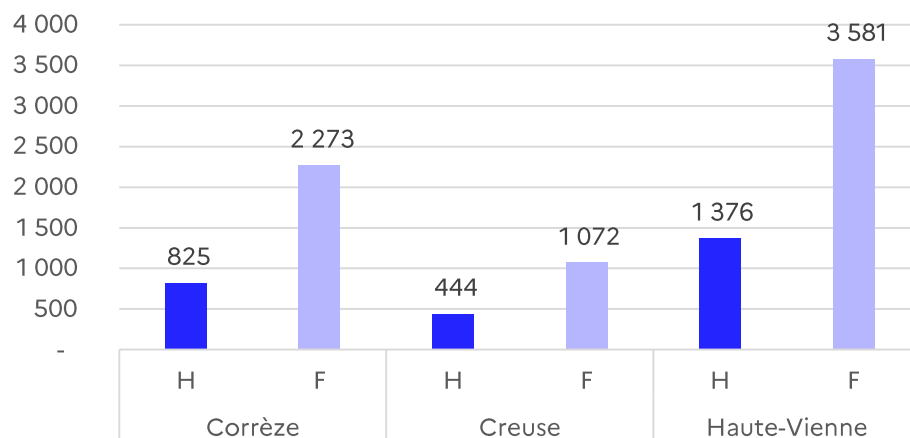
## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEURS N°37 et 41 - Pour les agents sur emploi permanent et autres catégories, nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés

Les données présentées pour cet indicateur sont basées sur les ETPT (équivalents temps plein travaillés) consommés au 30/11/2022.

La notion d'emplois permanents ou non ne figurent pas dans l'outil utilisé, il y a donc une distinction uniquement entre titulaires et contractuels, par département et par sexe.

#### Répartition des ETPT titulaires par département et par sexe



10 078 ETPT sont répartis au sein des 3 départements de l'académie de Limoges au 30/11/2022.

95% des effectifs rémunérés sont des titulaires, dont 72% sont des femmes.

Les contractuels représentent un total de 507 ETPT au 30/11/2022 (63% de femmes).

Champ : Académie de Limoges

Source : Contrôle de gestion – Contrôle national des emplois (CNE)

## THEME 5 – REMUNERATION

INDICATEURS N°37 et 41 - Pour les agents sur emploi permanent et autres catégories, nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés

| PROGRAMME                      | CATEGORIE        | STATUT       | 19         |            |              | 23         |            |            | 87         |              |              | ACADEMIE   |              |              |
|--------------------------------|------------------|--------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|
|                                |                  |              | H          | F          | TOTAL        | H          | F          | TOTAL      | H          | F            | TOTAL        | H          | F            | TOTAL        |
| <b>139</b><br><b>PRIVE</b>     | <b>ENS 1D</b>    | TITULAIRES   | 6          | 53         | 59           | 2          | 10         | 12         | 7          | 74           | 81           | 15         | 137          | 152          |
|                                |                  | CONTRACTUELS | 1          | 11         | 11           | -          | 1          | 1          | -          | 9            | 9            | 1          | 20           | 21           |
|                                | <b>ENS 2D</b>    | TITULAIRES   | 73         | 150        | 222          | -          | -          | -          | 72         | 144          | 216          | 145        | 294          | 438          |
|                                |                  | CONTRACTUELS | 2          | 5          | 6            | -          | -          | -          | 3          | 6            | 8            | 4          | 10           | 15           |
|                                | <b>TOTAL</b>     |              | <b>81</b>  | <b>217</b> | <b>299</b>   | <b>2</b>   | <b>11</b>  | <b>13</b>  | <b>81</b>  | <b>232</b>   | <b>314</b>   | <b>165</b> | <b>460</b>   | <b>625</b>   |
| <b>140</b><br><b>1D PUBLIC</b> | <b>ENS 1D</b>    | TITULAIRES   | 154        | 908        | 1 062        | 105        | 461        | 566        | 246        | 1 347        | 1 592        | 505        | 2 716        | 3 221        |
|                                |                  | CONTRACTUELS | 4          | 8          | 12           | 2          | 20         | 22         | 1          | 19           | 20           | 7          | 47           | 53           |
|                                | <b>ENS 2D</b>    | TITULAIRES   | -          | 1          | 1            | 1          | -          | 1          | 2          | 3            | 5            | 3          | 4            | 7            |
|                                |                  | CONTRACTUELS | -          | -          | -            | -          | -          | -          | -          | -            | -            | -          | -            | -            |
|                                | <b>PSY</b>       | TITULAIRES   | 2          | 8          | 10           | 2          | 3          | 5          | 1          | 14           | 15           | 5          | 25           | 30           |
|                                |                  | CONTRACTUELS | -          | 2          | 2            | 1          | -          | 1          | 1          | 2            | 3            | 2          | 4            | 6            |
|                                | <b>ASE</b>       |              | 2          | 1          | 3            | 1          | 1          | 2          | 1          | 3            | 4            | 4          | 5            | 9            |
|                                | <b>DIRECTION</b> |              | 1          | 4          | 5            | 2          | 2          | 4          | 7          | 3            | 10           | 10         | 9            | 19           |
|                                | <b>TOTAL</b>     |              | <b>163</b> | <b>932</b> | <b>1 095</b> | <b>114</b> | <b>487</b> | <b>601</b> | <b>259</b> | <b>1 390</b> | <b>1 649</b> | <b>536</b> | <b>2 809</b> | <b>3 345</b> |

Champ : Académie de Limoges

Source : Contrôle de gestion – Contrôle national des emplois (CNE)

## THEME 5 – REMUNERATION

INDICATEURS N°37 et 41 - Pour les agents sur emploi permanent et autres catégories, nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés

| PROGRAMME        | CATEGORIE    | STATUT       | 19  |     |       | 23  |     |       | 87    |       |       | ACADEMIE |       |       |
|------------------|--------------|--------------|-----|-----|-------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|----------|-------|-------|
|                  |              |              | H   | F   | TOTAL | H   | F   | TOTAL | H     | F     | TOTAL | H        | F     | TOTAL |
| 141<br>2D PUBLIC | ENS 2D       | TITULAIRES   | 480 | 705 | 1 185 | 264 | 364 | 628   | 825   | 1 197 | 2 022 | 1 569    | 2 266 | 3 835 |
|                  |              | CONTRACTUELS | 35  | 29  | 64    | 29  | 24  | 53    | 86    | 59    | 146   | 150      | 113   | 262   |
|                  | ENS 1D       | TITULAIRES   | 15  | 22  | 37    | 14  | 9   | 22    | 25    | 26    | 51    | 54       | 56    | 110   |
|                  |              | CONTRACTUELS | -   | 1   | 1     | 1   | 2   | 3     | 1     | -     | 1     | 2        | 3     | 5     |
|                  | PSY          | TITULAIRES   | 2   | 10  | 12    | 1   | 3   | 4     | 3     | 22    | 25    | 6        | 35    | 41    |
|                  |              | CONTRACTUELS | 2   | 1   | 3     | -   | 2   | 2     | -     | 2     | 2     | 2        | 5     | 7     |
|                  | ASE          |              | 1   | 9   | 10    | 1   | 2   | 3     | 2     | 6     | 8     | 4        | 17    | 21    |
|                  | ADM          | TITULAIRES   | 26  | 100 | 126   | 15  | 58  | 73    | 23    | 176   | 199   | 64       | 334   | 398   |
|                  |              | CONTRACTUELS | 1   | 15  | 16    | 1   | 13  | 14    | 2     | 19    | 21    | 4        | 48    | 52    |
|                  | LABO         | TITULAIRES   | 10  | 16  | 26    | 4   | 6   | 10    | 9     | 35    | 44    | 23       | 57    | 80    |
|                  |              | CONTRACTUELS | -   | 0   | 0     | 2   | 2   | 4     | 2     | 1     | 2     | 3        | 3     | 6     |
|                  | INSPECTION   |              | -   | 1   | 1     | 1   | -   | 1     | 18    | 12    | 30    | 19       | 13    | 32    |
|                  | DIRECTION    |              | 31  | 29  | 60    | 18  | 17  | 35    | 37    | 45    | 82    | 86       | 91    | 177   |
|                  | TOTAL        |              | 603 | 939 | 1 542 | 350 | 502 | 852   | 1 033 | 1 599 | 2 633 | 1 986    | 3 041 | 5 026 |
| 230<br>VIE ELEVE | CPE          | TITULAIRES   | 7   | 47  | 54    | 5   | 24  | 29    | 19    | 62    | 81    | 31       | 133   | 164   |
|                  |              | CONTRACTUELS | -   | 3   | 3     | 2   | 6   | 8     | 2     | 8     | 10    | 4        | 16    | 20    |
|                  | MEDECIN      | TITULAIRES   | -   | 1   | 1     | -   | 1   | 1     | -     | 2     | 2     | -        | 4     | 4     |
|                  |              | CONTRACTUELS | -   | -   | -     | -   | -   | -     | -     | 1     | 1     | -        | 1     | 1     |
|                  | INFIRMIER    | TITULAIRES   | 1   | 33  | 34    | 1   | 16  | 17    | 4     | 46    | 50    | 6        | 96    | 101   |
|                  |              | CONTRACTUELS | 1   | 3   | 4     | -   | 6   | 6     | 1     | 5     | 6     | 2        | 13    | 15    |
|                  | ASS. SOCIALE | TITULAIRES   | -   | 10  | 10    | -   | 6   | 6     | 1     | 12    | 13    | 1        | 27    | 28    |
|                  |              | CONTRACTUELS | -   | -   | -     | -   | -   | -     | -     | 1     | 1     | -        | 1     | 1     |
|                  | AESH         |              | 8   | 138 | 146   | 2   | 70  | 72    | 18    | 212   | 230   | 28       | 421   | 448   |
|                  | TOTAL        |              | 17  | 234 | 251   | 10  | 129 | 139   | 45    | 348   | 393   | 71       | 711   | 782   |

Champ : Académie de Limoges

Source : Contrôle de gestion – Contrôle national des emplois (CNE)

## THEME 5 – REMUNERATION

INDICATEURS N°37 et 41 - Pour les agents sur emploi permanent et autres catégories, nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés

| PROGRAMME      | CATEGORIE    | STATUT             | 19 |    |       | 23 |    |       | 87 |     |       | ACADEMIE |     |       |
|----------------|--------------|--------------------|----|----|-------|----|----|-------|----|-----|-------|----------|-----|-------|
|                |              |                    | H  | F  | TOTAL | H  | F  | TOTAL | H  | F   | TOTAL | H        | F   | TOTAL |
| 214<br>SOUTIEN | ENCADREMENT  | DASEN              | 1  | -  | 1     | 1  | -  | 1     | -  | 1   | 1     | 2        | 1   | 3     |
|                |              | EMPL. FONCTIONNELS | 1  | -  | 1     | 1  | -  | 1     | 6  | 3   | 9     | 8        | 3   | 11    |
|                | PSY          |                    | -  | -  | -     | -  | -  | -     | -  | 3   | 3     | -        | 3   | 3     |
|                | MEDECIN      | TITULAIRES         | -  | 1  | 1     | -  | -  | -     | -  | 1   | 1     | -        | 2   | 2     |
|                |              | CONTRACTUELS       | -  | -  | -     | -  | -  | -     | 1  | 3   | 4     | 1        | 3   | 4     |
|                | INFIRMIER    | TITULAIRES         | -  | -  | -     | -  | 1  | 1     | -  | 2   | 2     | -        | 3   | 3     |
|                |              | CONTRACTUELS       | -  | 1  | 1     | -  | -  | -     | -  | -   | -     | -        | 1   | 1     |
|                | ASS. SOCIALE | TITULAIRES         | -  | 2  | 2     | -  | 2  | 2     | 1  | 4   | 5     | 1        | 8   | 9     |
|                |              | CONTRACTUELS       | -  | -  | -     | -  | -  | -     | -  | -   | -     | -        | -   | -     |
|                | ADM          | CAT. A             | -  | 3  | 3     | -  | 3  | 3     | 7  | 21  | 28    | 7        | 27  | 34    |
|                |              | CAT. B             | 1  | 7  | 8     | -  | 8  | 8     | 12 | 59  | 71    | 13       | 73  | 86    |
|                |              | CAT. C             | 2  | 14 | 16    | 2  | 6  | 8     | 5  | 40  | 45    | 9        | 60  | 69    |
|                |              | CONTRACTUELS       | -  | 3  | 3     | 1  | 1  | 2     | 1  | 22  | 23    | 2        | 26  | 28    |
|                | ITRF         | CAT. A             | -  | -  | -     | -  | -  | -     | 6  | 4   | 10    | 6        | 4   | 10    |
|                |              | CAT. B             | -  | -  | -     | -  | -  | -     | 9  | -   | 9     | 9        | -   | 9     |
|                |              | CAT. C             | 1  | -  | 1     | 1  | -  | 1     | 6  | 4   | 10    | 8        | 4   | 12    |
|                |              | CONTRACTUELS       | -  | -  | -     | 1  | -  | 1     | 6  | 5   | 11    | 7        | 5   | 12    |
|                | ATOS         |                    | -  | -  | -     | -  | -  | -     | -  | -   | -     | -        | -   | -     |
|                | IGR          |                    | -  | -  | -     | -  | -  | -     | 4  | 1   | 5     | 4        | 1   | 5     |
|                | TOTAL        |                    | 6  | 31 | 37    | 6  | 20 | 26    | 64 | 172 | 236   | 76       | 223 | 299   |

Champ : Académie de Limoges

Source : Contrôle de gestion – Contrôle national des emplois (CNE)

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEURS N°38 ET 42 - Pour les agents sur emploi permanent et autres catégories, nombre de mois de personnes physiques payées

---

#### Définition et éléments de contexte

Les effectifs physiques correspondent aux agents rémunérés à une date donnée, quelle que soit leur quotité de travail et leur période d'activité sur l'année.

#### Finalité de l'indicateur 38 et 42

Indicateur de volume pour les effectifs physiques

#### Origine

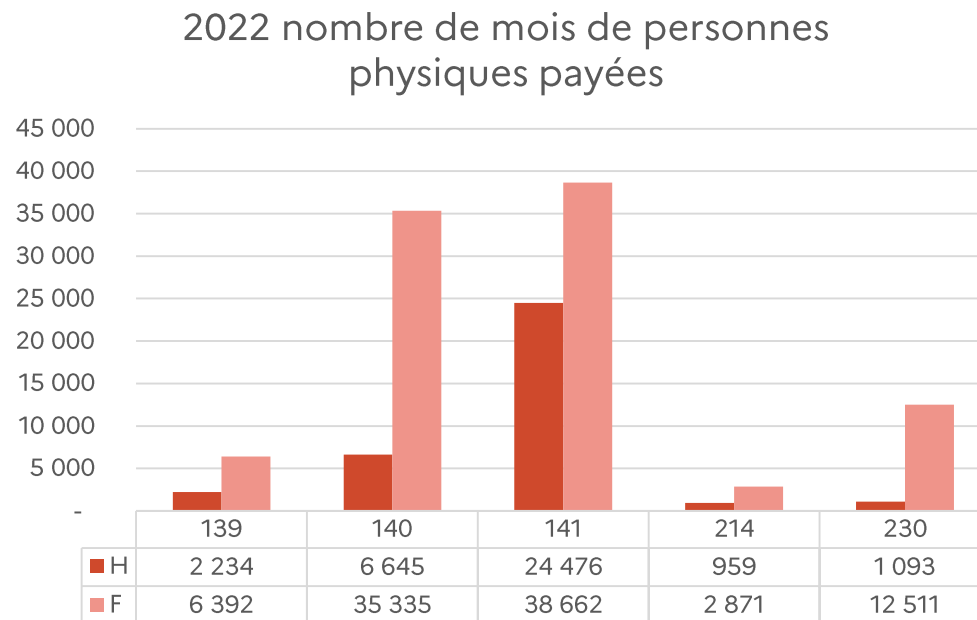
Contrôle De Gestion - requêtes BSCUM 2022 de BOXI PIAD

## THEME 5 – REMUNERATION

### INDICATEURS N°38 ET 42 - Pour les agents sur emploi permanent et autres catégories, nombre de mois de personnes physiques payées

La notion d'emplois permanents ou non ne figurent pas dans l'outil utilisé.

Sur l'année 2022, l'académie de Limoges a versé 131 178 mois de personnes physiques payées (27% pour des hommes contre 73% pour des femmes).



Champ : Académie de Limoges

Source : Contrôle de gestion – requêtes BSCUM 2022 de BOXI PIAD

## THEME 5 – REMUNERATION

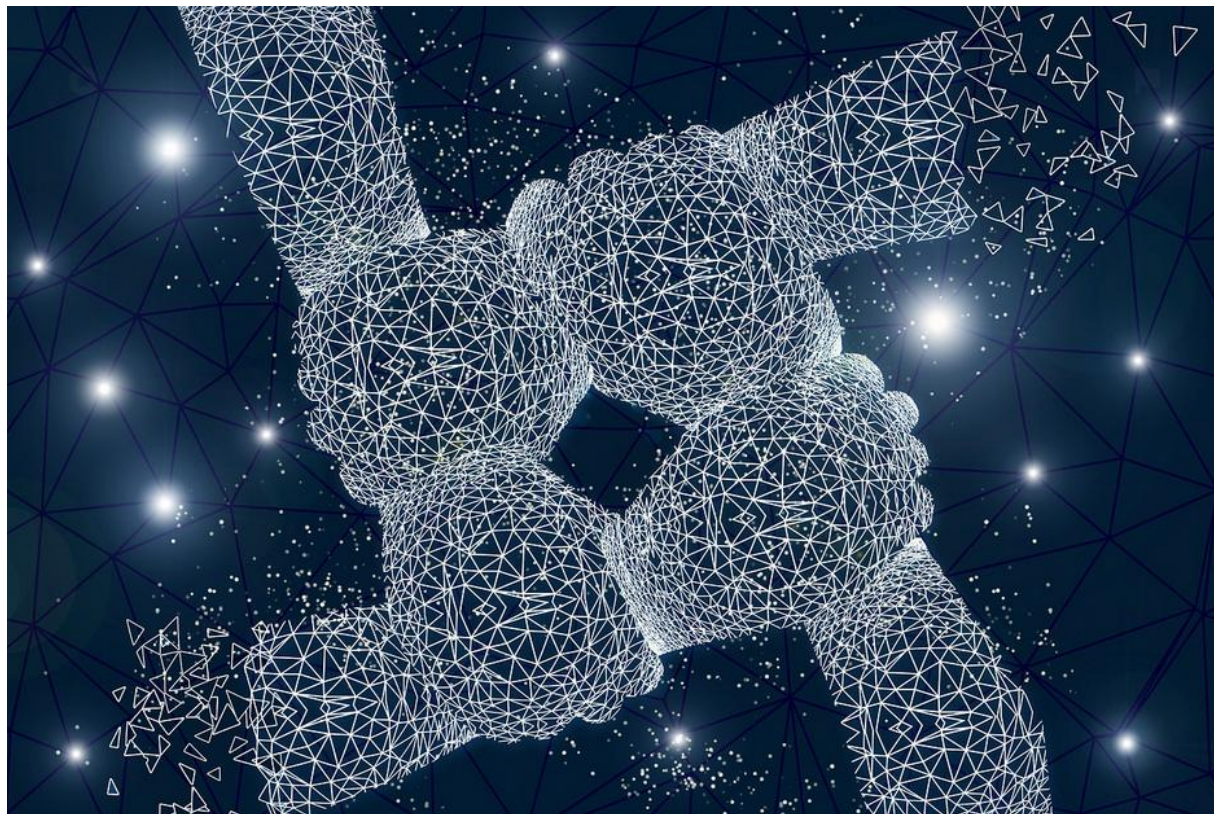
INDICATEURS N°38 ET 42 - Pour les agents sur emploi permanent et autres catégories, nombre de mois de personnes physiques payées

| Programme                           | Catégorie    | Hommes        | Femmes        | Total          |
|-------------------------------------|--------------|---------------|---------------|----------------|
| <b>139</b><br><b>PRIVE</b>          | TITULAIRES   | 1 691         | 4 728         | 6 419          |
|                                     | CONTRACTUELS | 543           | 1 664         | 2 207          |
|                                     | <b>TOTAL</b> | <b>2 234</b>  | <b>6 392</b>  | <b>8 626</b>   |
| <b>140</b><br><b>1D PUBLIC</b>      | TITULAIRES   | 6 435         | 34 435        | 40 870         |
|                                     | CONTRACTUELS | 210           | 900           | 1 110          |
|                                     | <b>TOTAL</b> | <b>6 645</b>  | <b>35 335</b> | <b>41 980</b>  |
| <b>141</b><br><b>2D PUBLIC</b>      | TITULAIRES   | 22 248        | 35 826        | 58 074         |
|                                     | CONTRACTUELS | 2 228         | 2 836         | 5 064          |
|                                     | <b>TOTAL</b> | <b>24 476</b> | <b>38 662</b> | <b>63 138</b>  |
| <b>214</b><br><b>SOUTIEN</b>        | TITULAIRES   | 817           | 2 342         | 3 159          |
|                                     | CONTRACTUELS | 142           | 529           | 671            |
|                                     | <b>TOTAL</b> | <b>959</b>    | <b>2 871</b>  | <b>3 830</b>   |
| <b>230</b><br><b>VIE DE L'ELEVE</b> | TITULAIRES   | 496           | 3 289         | 3 785          |
|                                     | CONTRACTUELS | 597           | 9 222         | 9 819          |
|                                     | <b>TOTAL</b> | <b>1 093</b>  | <b>12 511</b> | <b>13 604</b>  |
| <b>TOTAL ACADEMIE</b>               |              | <b>35 407</b> | <b>95 771</b> | <b>131 178</b> |

Champ : Académie de Limoges

Source : Contrôle de gestion – requêtes BSCUM 2022 de BOXI PIAD

## 6. Santé et sécurité au travail



## THEME 6– SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

### INDICATEUR N°43 - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service

---

#### Définition et éléments de contexte

Le fonctionnaire en activité a droit à un congé pour invalidité temporaire imputable au service (Citis) lorsque son incapacité temporaire de travail est consécutive à un accident reconnu imputable au service, à un accident de trajet ou à une maladie contractée en service.

#### Finalité de l'indicateur

Cet indicateur permet de connaître les caractéristiques des accidents du travail et des maladies professionnelles générés par l'exposition aux risques professionnels et plus généralement l'état des conditions de travail des agents

#### Origine

DPPS

## THEME 6– SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

**INDICATEUR N°43 - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service**

- Synthèse

|                           | Agents concernés |
|---------------------------|------------------|
| Accidents de service      | 108              |
| Accidents de trajet       | 23               |
| Maladies professionnelles | 5                |
| <b>TOTAL</b>              | <b>136</b>       |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public. (Secteur public + privé pour les accidents).  
 Source : DPPS - SIRH (du 01/01/2022 au 30/11/2022)

Au cours de l'année 2022, 136 maladies professionnelles, accidents de service ou de trajet imputables au service ont été recensés.  
 79,4 % sont des accidents de service.

## THEME 6– SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

**INDICATEUR N°43 - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service**

- Maladies professionnelles – ventilation par sexe et par gravité

|                           | Femmes     |            | Hommes     |            | Total    |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|----------|
|                           | sans arrêt | avec arrêt | sans arrêt | avec arrêt |          |
| Personnels administratifs | 0          | ε          | 0          | 0          | ε        |
| Professeurs des écoles    | 0          | ε          | 0          | 0          | ε        |
| Professeurs 2nd degré     | 0          | ε          | 0          | 0          | ε        |
| <b>Total</b>              | <b>0</b>   | <b>5</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>5</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : DPPS - SIRH (du 01/01/2022 au 30/11/2022)

Au cours de l'année 2022, 5 maladies professionnelles ont été recensées.

## THEME 6- SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

### INDICATEUR N°43 - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service

#### • Ventilation par métier

##### Accident de service

| Corps                          | Agents concernés |
|--------------------------------|------------------|
| Professeurs des écoles         | 36               |
| Professeurs 2nd degré hors EPS | 35               |
| Professeur d'EPS               | 17               |
| ATSS                           | 13               |
| PsyEN                          | 0                |
| Assistant d'éducation          | ε                |
| Personnel de direction         | ε                |
| CPE                            | ε                |
| <b>Total</b>                   | <b>108</b>       |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public et privé  
 Source : DPPS - SIRH (du 01/01/2022 au 30/11/2022)

Au cours de l'année 2022, 108 accidents de service ont été recensés dont 81,5 % concernent des enseignants.

##### Accident de trajet

| Corps                          | Agents concernés |
|--------------------------------|------------------|
| Professeurs des écoles         | 9                |
| Professeurs 2nd degré hors EPS | 9                |
| Professeur d'EPS               | ε                |
| ATSS                           | ε                |
| PsyEN                          | ε                |
| Assistant d'éducation          | 0                |
| Personnel de direction         | 0                |
| CPE                            | ε                |
| <b>Total</b>                   | <b>23</b>        |

Au cours de l'année 2022, 23 accidents de trajet ont été recensés. 78,2 % concernent des enseignants.

## THEME 6- SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

## INDICATEUR N°43 - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service

- Ventilation type d'événement ayant entraîné des accidents et par corps

|                       | Corps                          | Agents concernés |
|-----------------------|--------------------------------|------------------|
| Agressions physiques  | Professeurs des écoles         | ε                |
|                       | Professeurs 2nd degré hors EPS | ε                |
|                       | Professeur d'EPS               | ε                |
|                       | <b>Total</b>                   | <b>7</b>         |
| Agressions verbales   | Professeurs 2nd degré hors EPS | ε                |
|                       | <b>Total</b>                   | <b>ε</b>         |
| Activités sportives   | Professeurs 2nd degré hors EPS | ε                |
|                       | Professeur d'EPS               | 9                |
|                       | <b>Total</b>                   | <b>ε</b>         |
| Risques psychosociaux | Assistant d'éducation          | ε                |
|                       | Professeurs des écoles         | ε                |
|                       | Professeurs 2nd degré hors EPS | ε                |
|                       | ATSS                           | ε                |
|                       | <b>Total</b>                   | <b>ε</b>         |
| Autres                |                                | 86               |
| <b>Ensemble</b>       |                                | <b>108</b>       |

Champ : Académie de Limoges- Secteur Public et privé

Source : DPPS - SIRH (du 01/01/2022 au 30/11/2022)

Au cours de l'année 2022, 7 accidents sont causés par des agressions physiques.

## THEME 6– SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

## INDICATEUR N°43 - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputable au service

## • Nature des lésions

|                                      | Accidents et maladies |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Autres                               | ε                     |
| Brûlure, gelure                      | ε                     |
| Cervicalgie                          | ε                     |
| Commotion                            | ε                     |
| Contusion                            | 22                    |
| Douleurs                             | 15                    |
| Entorse                              | 27                    |
| Fractures                            | 12                    |
| Infarctus                            | ε                     |
| Lésions ligamentaires, musculaires   | 13                    |
| Lésions multiples                    | 6                     |
| Lésions neurologiques                | ε                     |
| Lumbago, sciatique                   | 10                    |
| Plaies, piqûres, coupures            | 9                     |
| Traumatismes, lésions psychologiques | 14                    |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>136</b>            |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public. (Secteur public + privé pour les accidents).

Source : DPPS - SIRH (du 01/01/2022 au 30/11/2022)

Les entorses et les contusions sont les lésions les plus courantes (36 % des cas).

## THEME 6– SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

### INDICATEUR N°113 - Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par Sexe.

---

#### Définition et éléments de contexte

Le fonctionnaire définitivement inapte à l'exercice de ses fonctions peut être mis (d'office ou à sa demande) à la retraite anticipée pour invalidité. Il a droit à une pension de retraite et éventuellement à une majoration de la pension en cas de recours à un tiers pour accomplir les actes ordinaires de la vie. En cas d'invalidité d'origine professionnelle, le fonctionnaire a également droit à une rente d'invalidité. Pour être admis en retraite anticipée pour invalidité sans lien avec votre travail (on parle d'invalidité non imputable au service), le fonctionnaire doit remplir l'ensemble des conditions suivantes :

- être fonctionnaire titulaire ;
- être devenu définitivement inapte à l'exercice de ses fonctions par suite de blessures ou de maladie sans lien avec le service, contractées ou aggravées pendant une période d'acquisition de droits à pension de retrait ;
- ne pas avoir pu être reclassé dans un emploi correspondant à ses aptitudes physiques ;
- ne pas avoir atteint la limite d'âge.

#### Finalité de l'indicateur

Cet indicateur permet d'apprécier la capacité de l'administration à accompagner les agents publics rencontrant des difficultés de santé

#### Origine

Conseiller de prévention

#### Données

Au cours de l'année 2022-2023, 44 agents ont été placés en retraite pour invalidité au cours de l'année :

- 8 agents administratifs ;
- 22 professeurs du 2<sup>nd</sup> degré ;
- 14 professeurs des écoles.

## 7. Organisation du travail



## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°147 - Nombre d'agents en fonction exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail

---

#### Définition et éléments de contexte

Le télétravail est une forme d'organisation du travail qui permet à l'agent de travailler ailleurs que dans son service ou ses locaux habituels grâce aux technologies de l'information et de la communication (Tic).

#### Finalité de l'indicateur

Cet indicateur permet d'apprécier la capacité des agents à travailler hors des locaux de leur administration, en utilisant les technologies de l'information et de la communication

#### Origine

DPAE

#### Données

En 2022, le télétravail n'était pas encore implémenté dans l'académie de Limoges, ainsi, nous ne pouvons pas fournir de données sur cet indicateur.

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°153 - Répartition des effectifs en fonction au 30 novembre 2022

---

- sur emploi à temps complet :
- à temps plein ;
- à temps partiel de droit, par quotité de travail ;
- à temps partiel sur autorisation, par quotité de travail ;
- sur emploi à temps incomplet par tranche de durée hebdomadaire du travail

#### Définition et éléments de contexte

Temps complet : un emploi (ou un poste) est défini à temps complet par l'administration lorsque sa durée exprimée en heures hebdomadaires correspond à la durée légale. Temps partiel : un emploi est occupé à temps partiel lorsque la durée de travail hebdomadaire définie pour l'agent est inférieure à la durée de travail hebdomadaire définie par l'administration pour ce type de poste. Le travail à temps partiel est mis en place à la demande de l'agent. Temps incomplet : un emploi à temps incomplet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale de travail à temps complet. À la différence du temps partiel, ce n'est donc pas l'agent qui choisit le temps non complet, il s'agit d'une caractéristique du poste. La durée du travail ne peut être modifiée que par l'administration. On distingue les emplois à temps incomplet à moins de 70 % de la durée légale de travail et les emplois à temps incomplet à plus de 70 % de la durée légale de travail. L'arrêté demande une ventilation par tranche de durée hebdomadaire mais celle-ci ne correspond à rien (70 % de 35 heures = 24 h 30 et l'arrêté fixe deux seuils : un à 28 heures et un à 17 h 30). Celles-ci correspondent juste à 50 % et 80 % de 35 heures

#### Finalité de l'indicateur.

Cet indicateur permet d'étudier la composition du temps de travail liée aux modes d'organisation spécifique du travail

#### Origine

Service Statistique Académique ; Boxi PIAD – Univers BSA (Base Sociale Académique)

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°153 - Répartition des effectifs en fonction au 30 novembre 2022

- Effectifs des agents en personnes physiques en fonction et équivalents temps plein par modalité de service et par sexe au 30 novembre 2022

|                                |                                                                                                     | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|---------|
| Travail à temps plein          | Travail à temps plein                                                                               | 2 423     | 2 408,1 | 5 811     | 5 735,8 | 8 234     | 8 143,9 |
| Temps incomplet                | Temps incomplet                                                                                     | 115       | 59,1    | 763       | 421,1   | 878       | 480,2   |
| Temps partiel sur autorisation | Temps partiel sur autorisation                                                                      | 79        | 59,2    | 329       | 253,2   | 408       | 312,4   |
|                                | Temps partiel sur autorisation pour créer ou reprendre une entreprise                               | 4         | 2,9     | 8         | 5,5     | 12        | 8,4     |
| Temps plein                    | Temps plein                                                                                         | 100       | 100,0   | 96        | 96,0    | 196       | 196,0   |
| Temps partiel de droit         | Temps partiel de droit pour élever un enfant                                                        | 17        | 13,6    | 176       | 135,1   | 193       | 148,7   |
|                                | Temps partiel de droit pour personne handicapée                                                     | 6         | 4,8     | 59        | 45,1    | 65        | 49,8    |
|                                | Temps partiel de droit pour soins à enfant ou à ascendant ou à conjoint                             | 3         | 1,8     | 35        | 25,2    | 38        | 27,0    |
|                                | Temps partiel de droit pour congé de proche aidant                                                  |           |         | 1         | 1       | 1         | 1       |
| Temps partiel thérapeutique    | Temps partiel thérapeutique                                                                         | 14        | 14,0    | 55        | 55,0    | 69        | 69,0    |
| Autres modalités de service    | Crédit d'heures pour fonction élective                                                              | 2         | 1       |           |         | 2         | 1       |
|                                | Temps partiel pour raison thérapeutique après congé pour invalidité temporaire imputable au service | 1         | 1       | 3         | 3       | 4         | 4       |
| Ensemble                       |                                                                                                     | 2 764     | 2 665,8 | 7 336     | 6 775,9 | 10 100    | 9 441,7 |

ε : inférieur au seuil statistique de 5 agents

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public - Agents rémunérés par l'académie (hors stagiaires)

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - Dossier RSU

Au 30 novembre 2022, la modalité de service qui compte le plus d'agents est le travail à temps plein : 8 234 agents soit 81,5 % de l'ensemble. 878 agents sont à temps incomplet (8,7 %), 408 agents sont à temps partiel sur autorisation et les autres modalités de service ont chacune moins de 2 % de l'ensemble des agents.

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°153 - Répartition des effectifs en fonction au 30 novembre 2022

- Effectifs des agents en personnes physiques en fonction et équivalents temps plein par modalité de service, par catégorie et par sexe au 30 novembre 2022

|                                |    | Hommes    |         | Femmes    |         | Ensemble  |         |
|--------------------------------|----|-----------|---------|-----------|---------|-----------|---------|
|                                |    | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     |
| Travail à temps plein          | A  | 2328      | 2 313,1 | 5366      | 5 293,8 | 7 694     | 7 606,9 |
|                                | B  | 46        | 46,0    | 174       | 174,0   | 220       | 220,0   |
|                                | C  | 49        | 49,0    | 271       | 268,0   | 320       | 317,0   |
| Temps incomplet                | A  | 115       | 59,1    | 762       | 420,6   | 877       | 479,7   |
| Temps partiel sur autorisation | A  | 82        | 61,5    | 301       | 229,2   | 383       | 290,8   |
|                                | B  | 1         | 0,6     | 19        | 16,1    | 20        | 16,7    |
|                                | C  |           |         | 17        | 13,3    | 17        | 13,3    |
| Temps partiel de droit         | A  | 24        | 18,5    | 257       | 195,5   | 281       | 214,0   |
|                                | B  | 1         | 0,8     | 6         | 4,8     | 7         | 5,6     |
|                                | C  | 1         | 0,8     | 8         | 6,1     | 9         | 6,9     |
| Temps plein                    | A  | 92        | 92,0    | 90        | 90,0    | 182       | 182,0   |
|                                | A+ | 8         | 8,0     | 6         | 6,0     | 14        | 14,0    |
| Temps partiel thérapeutique    | A  | 13        | 13,0    | 51        | 51,0    | 64        | 64,0    |
|                                | B  |           |         | 1         | 1,0     | 1         | 1,0     |
|                                | C  | 1         | 1,0     | 3         | 3,0     | 4         | 4,0     |
| Autres modalités de service    | A  | 3         | 2,3     | 3         | 3,0     | 6         | 5,3     |
|                                | NR |           |         | 1         | 0,5     | 1         | 0,5     |
| ENSEMBLE                       |    | 2764      | 2 665,8 | 7336      | 6 775,9 | 10 100    | 9 441,7 |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public - Agents rémunérés par l'académie (hors stagiaires)

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - Dossier RSU

Au 30 novembre 2022, 7 694 agents catégorie A travaillent à temps plein soit 76,2 % de l'ensemble des agents. Ce taux est de 8,7 % pour les catégories A à temps incomplet et 3,8 % pour les catégories A à temps partiel sur autorisation. Les autres catégories par modalités de service ont chacune moins de 3,5 % de l'ensemble des agents.

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°153 - Répartition des effectifs en fonction au 30 novembre 2022

- Effectifs des agents en personnes physiques en fonction et équivalents temps plein par modalité de service, par catégorie et par sexe au 30 novembre 2022

|                                 |   |             | Hommes    |       | Femmes    |         | Ensemble  |         |
|---------------------------------|---|-------------|-----------|-------|-----------|---------|-----------|---------|
|                                 |   |             | Effectifs | ETP   | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     |
| Travail à temps plein*          | A | 40 à 44 ans | 345       | 343,2 | 938       | 920,7   | 1283      | 1 263,9 |
|                                 | A | 45 à 49 ans | 447       | 445,0 | 1066      | 1 056,5 | 1513      | 1 501,5 |
|                                 | A | 50 à 54 ans | 505       | 504,0 | 965       | 954,5   | 1470      | 1 458,5 |
| Temps incomplet*                | A | 35 à 39 ans | 15        | 8,5   | 109       | 62,2    | 124       | 70,7    |
|                                 | A | 45 à 49 ans | 7         | 4,3   | 129       | 73,2    | 136       | 77,5    |
|                                 | A | 50 à 54 ans | 13        | 6,4   | 111       | 64,0    | 124       | 70,4    |
| Temps partiel de droit*         | A | 30 à 34 ans | 5         | 4,0   | 68        | 53,1    | 73        | 57,1    |
|                                 | A | 35 à 39 ans | 5         | 4,0   | 68        | 51,6    | 73        | 55,6    |
|                                 | A | 40 à 44 ans | 7         | 5,0   | 50        | 36,8    | 57        | 41,8    |
| Temps partiel sur autorisation* | A | 40 à 44 ans | 18        | 13,1  | 77        | 57,7    | 95        | 70,8    |
|                                 | A | 45 à 49 ans | 12        | 9,1   | 57        | 43,2    | 69        | 52,3    |
|                                 | A | 50 à 54 ans | 19        | 14,7  | 44        | 34,8    | 63        | 49,5    |
| Temps plein*                    | A | 45 à 49 ans | 19        | 19,0  | 19        | 19,0    | 38        | 38,0    |
|                                 | A | 50 à 54 ans | 24        | 24,0  | 35        | 35,0    | 59        | 59,0    |
|                                 | A | 55 à 59 ans | 23        | 23,0  | 21        | 21,0    | 44        | 44,0    |
| Temps partiel thérapeutique*    | A | 45 à 49 ans | 3         | 3,0   | 12        | 12,0    | 15        | 15,0    |
|                                 | A | 50 à 54 ans | 1         | 1,0   | 10        | 10,0    | 11        | 11,0    |
|                                 | A | 55 à 59 ans | 5         | 5,0   | 12        | 12,0    | 17        | 17,0    |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public - Agents rémunérés par l'académie (hors stagiaires)

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - Dossier RSU

\* Pour chaque modalité de service, seules les 3 tranches d'âge avec le plus d'effectifs sont présentées dans ce tableau.

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°153 - Répartition des effectifs en fonction au 30 novembre 2022

- Effectifs des agents en personnes physiques en fonction et équivalents temps plein par modalité de service, par catégorie et par sexe au 30 novembre 2022

|                                 |   |                                   | Hommes    |       | Femmes    |         | Ensemble  |         |
|---------------------------------|---|-----------------------------------|-----------|-------|-----------|---------|-----------|---------|
|                                 |   |                                   | Effectifs | ETP   | Effectifs | ETP     | Effectifs | ETP     |
| Travail à temps plein*          | A | chaire                            | 879       | 872,2 | 1542      | 1 519,5 | 2421      | 2 391,7 |
|                                 | A | enseignant classe élémentaire     | 181       | 180,0 | 941       | 936,0   | 1122      | 1 116,0 |
|                                 | A | professeur du lycée professionnel | 305       | 302,0 | 275       | 268,0   | 580       | 570,0   |
| Temps incomplet*                | A | AESH en PIAL inter-degré          | 34        | 18,96 | 496       | 280,49  | 530       | 299,45  |
|                                 | A | AESH en PIAL premier degré        | 3         | 1,5   | 74        | 38,83   | 77        | 40,33   |
|                                 | A | AESH en PIAL second degré         | 7         | 4,75  | 60        | 36,13   | 67        | 40,88   |
| Temps partiel sur autorisation* | A | chaire                            | 45        | 34,3  | 161       | 125,9   | 206       | 160,2   |
|                                 | A | enseignant classe élémentaire     | 5         | 3,0   | 40        | 28,8    | 45        | 31,8    |
|                                 | A | professeur du lycée professionnel | 11        | 8,0   | 17        | 13,3    | 28        | 21,3    |
| Temps partiel de droit*         | A | chaire                            | 8         | 6,3   | 64        | 48,3    | 72        | 54,6    |
|                                 | A | directeur d'école                 | 3         | 2,4   | 24        | 18,6    | 27        | 21,0    |
|                                 | A | enseignant classe élémentaire     | 4         | 2,9   | 54        | 41,9    | 58        | 44,8    |
| Temps plein*                    | A | principal adjoint de collège      | 13        | 13,0  | 14        | 14,0    | 27        | 27,0    |
|                                 | A | principal de collège              | 32        | 32,0  | 37        | 37,0    | 69        | 69,0    |
|                                 | A | proviseur adjoint de lycée        | 8         | 8,0   | 10        | 10,0    | 18        | 18,0    |
| Temps partiel thérapeutique*    | A | chaire                            | 7         | 7,0   | 16        | 16,0    | 23        | 23,0    |
|                                 | A | enseignant classe élémentaire     | -         | -     | 8         | 8,0     | 8         | 8,0     |
|                                 | A | enseignant classe préélémentaire  | -         | -     | 8         | 8,0     | 8         | 8,0     |

ε : inférieur au seuil statistique de 5 agents

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public - Agents rémunérés par l'académie (hors stagiaires)

Source : SSA de Limoges - Boxi Plad - Dossier RSU

\* Pour chaque modalité de service, seuls les 3 métiers avec le plus d'effectifs sont présentés dans ce tableau.

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°159 - Nombre total de comptes épargne-temps ouverts en 2022

---

#### Définition et éléments de contexte

Temps complet : un emploi (ou un poste) est défini à temps complet par l'administration lorsque sa durée exprimée en heures hebdomadaires correspond à la durée légale. Temps partiel : un emploi est occupé à temps partiel lorsque la durée de travail hebdomadaire définie pour l'agent est inférieure à la durée de travail hebdomadaire définie par l'administration pour ce type de poste. Le travail à temps partiel est mis en place à la demande de l'agent. Temps incomplet : un emploi à temps incomplet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale de travail à temps complet. À la différence du temps partiel, ce n'est donc pas l'agent qui choisit le temps non complet, il s'agit d'une caractéristique du poste. La durée du travail ne peut être modifiée que par l'administration. On distingue les emplois à temps incomplet à moins de 70 % de la durée légale de travail et les emplois à temps incomplet à plus de 70 % de la durée légale de travail. L'arrêté demande une ventilation par tranche de durée hebdomadaire mais celle-ci ne correspond à rien (70 % de 35 heures = 24 h 30 et l'arrêté fixe deux seuils : un à 28 heures et un à 17 h 30). Celles-ci correspondent juste à 50 % et 80 % de 35 heures

#### Finalité de l'indicateur

Cet indicateur permet d'étudier la composition du temps de travail liée aux modes d'organisation spécifique du travail

#### Origine

DPAE

**THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL**
  
**INDICATEUR N°159 - Nombre total de comptes épargne-temps ouverts en 2022**

- Ventilation par catégorie hiérarchique, tranche d'âge et sexe

| Catégorie<br>Hiérarchique | Tranche<br>d'âge | Sexe     |          | TOTAL    |
|---------------------------|------------------|----------|----------|----------|
|                           |                  | F        | H        |          |
| A                         | [40 - 44]        | 1        | 0        | 1        |
|                           | [45 - 49]        | 0        | 1        | 1        |
|                           | [50 - 54]        | 1        | 1        | 2        |
| B                         | [40 - 44]        | 1        | 0        | 1        |
|                           | [50 - 54]        | 1        | 0        | 1        |
| C                         | [35 - 39]        | 1        | 0        | 1        |
|                           | <b>TOTAL</b>     | <b>5</b> | <b>2</b> | <b>7</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public
   
 Source : DPAE - SIRH

En 2022, 7 agents ont ouvert des comptes épargne-temps.

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°160 - Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps en 2022

---

#### Définition et éléments de contexte

Le compte épargne-temps (CET) permet de conserver les jours de congés ou de RTT non pris sur plusieurs années. Il est ouvert à la demande de l'agent qui est informé annuellement des droits épargnés et consommés. Les jours épargnés peuvent être, en tout ou partie, utilisés sous forme de congés ou, si une délibération le prévoit, indemnisés ou pris en compte pour la retraite complémentaire.

#### Finalité de l'indicateur

Les indicateurs sur les CET étudient la propension à épargner des jours de congés par des agents publics

#### Origine

DPAE

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°160 - Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps en 2022

- Ventilation par catégorie hiérarchique, tranche d'âge et sexe

| Catégorie<br>Hiérarchique | Tranche<br>d'âge | Sexe      |          | TOTAL     |
|---------------------------|------------------|-----------|----------|-----------|
|                           |                  | F         | H        |           |
| A+                        | [ 50 - 54]       | 0         | 1        | <b>1</b>  |
|                           | [ 55 - 59]       | 0         | 2        | <b>2</b>  |
| A                         | [ 40 - 44]       | 2         | 0        | <b>2</b>  |
|                           | [ 45 - 49]       | 0         | 2        | <b>2</b>  |
|                           | [ 50 - 54]       | 5         | 0        | <b>5</b>  |
|                           | [ 55 - 59]       | 1         | 0        | <b>1</b>  |
| B                         | [ 40 - 44]       | 1         | 0        | <b>1</b>  |
|                           | [ 55 - 59]       | 1         | 0        | <b>1</b>  |
| C                         | [ 50 - 54]       | 1         | 0        | <b>1</b>  |
|                           | [ 55 - 59]       | 2         | 0        | <b>2</b>  |
|                           | [ 60 - 64]       | 1         | 0        | <b>1</b>  |
| <b>TOTAL</b>              |                  | <b>14</b> | <b>5</b> | <b>19</b> |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : DPAE - SIRH

19 agents ont déposé des jours sur leurs comptes épargne-temps.

## THEME 5 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°161 - Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps en 2022

---

#### Définition et éléments de contexte

Le compte épargne-temps (CET) permet de conserver les jours de congés ou de RTT non pris sur plusieurs années. Il est ouvert à la demande de l'agent qui est informé annuellement des droits épargnés et consommés. Les jours épargnés peuvent être, en tout ou partie, utilisés sous forme de congés ou, si une délibération le prévoit, indemnisés ou pris en compte pour la retraite complémentaire.

#### Finalité de l'indicateur

Les indicateurs sur les CET étudient la propension à épargner des jours de congés par des agents publics

#### Origine

DPAE

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°161 - Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps en 2022

- Ventilation par catégorie hiérarchique, tranche d'âge et sexe

Pour l'année 2022, sont comptabilisés 1 392 jours stockés sur les comptes épargne-temps.

Ce sont les femmes âgées de 50 à 54 ans de catégorie A qui ont stocké le plus de jours (15,5 % des jours stockés).

Répartition des jours stockés :

- Catégorie A et A+ : 40,8 %
- Catégorie B : 41 %
- Catégorie C : 18,2 %
- Femmes : 74,3 %
- Hommes : 25,7%

| Catégorie<br>Hiérarchique | Tranche<br>d'âge | Sexe   |       | TOTAL |
|---------------------------|------------------|--------|-------|-------|
|                           |                  | F      | H     |       |
| A+                        | [50 - 54]        | 0      | 32    | 32    |
|                           | [55 - 59]        | 0      | 31    | 31    |
| A                         | [35 - 39]        | 40     | 0     | 40    |
|                           | [40 - 44]        | 64     | 0     | 64    |
|                           | [45 - 49]        | 20     | 59,5  | 79,5  |
|                           | [50 - 54]        | 186    | 30    | 216   |
|                           | [55 - 59]        | 43     | 15    | 58    |
|                           | [60 - 64]        | 40     | 7     | 47    |
| B                         | [35 - 39]        | 4      | 19    | 23    |
|                           | [40 - 44]        | 58,5   | 0     | 58,5  |
|                           | [45 - 49]        | 43     | 8     | 51    |
|                           | [50 - 54]        | 47,5   | 123   | 170,5 |
|                           | [55 - 59]        | 103    | 18    | 121   |
|                           | [60 - 64]        | 82     | 15    | 97    |
|                           | [64 - 69]        | 50     | 0     | 50    |
| C                         | [40 - 44]        | 36     | 0     | 36    |
|                           | [45 - 49]        | 15     | 0     | 15    |
|                           | [50 - 54]        | 69     | 0     | 69    |
|                           | [55 - 59]        | 76,5   | 0     | 76,5  |
|                           | [60 - 64]        | 54     | 0     | 54    |
|                           | [64 - 69]        | 3      | 0     | 3     |
| TOTAL                     |                  | 1034,5 | 357,5 | 1392  |

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
Source : DPAE - SIRH

## **THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL**

**INDICATEUR N°163 - Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année 2021-2022**

**INDICATEUR N°164 - Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année 2021-2022**

---

### **Définition et éléments de contexte**

Certaines périodes sont considérées comme des périodes de service accompli et ne réduisent pas les droits à congés annuels.

### **Finalité de l'indicateur**

Les indicateurs d'absence et de congé (hors raison de santé) permettent d'appréhender l'absentéisme des agents.

### **Origine**

Service Statistique Académique ; Boxi PIAD – Univers BSA (Base Sociale Académique)

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEURS N°163-N°164 - Congés hors raison de santé au cours de l'année 2021-2022

|                                               | Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé |              |              | Nombre total de jours d'absence hors raison de santé |                |                | Taux d'absence (%)* |            |            |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------|------------|------------|
|                                               | Homme                                                              | Femme        | Ensemble     | Homme                                                | Femme          | Ensemble       | Homme               | Femme      | Ensemble   |
| <b>ATSS</b>                                   | 86                                                                 | 505          | <b>591</b>   | 1 636                                                | 24 288         | <b>25 924</b>  | 2,4                 | 7,9        | <b>6,9</b> |
| <b>Personnel 1er degré</b>                    | 453                                                                | 2 620        | <b>3 073</b> | 12 246                                               | 80 928         | <b>93 174</b>  | 5,7                 | 6,6        | <b>6,5</b> |
| <b>Personnel 2nd degré</b>                    | 1 487                                                              | 3 013        | <b>4 500</b> | 36 627                                               | 92 022         | <b>128 649</b> | 4,4                 | 6,5        | <b>5,8</b> |
| <b>Personnel de direction et d inspection</b> | 12                                                                 | 34           | <b>46</b>    | 488                                                  | 1 074          | <b>1 562</b>   | 1,1                 | 2,7        | <b>1,9</b> |
| <b>Personnel d éducation et d orientation</b> | 34                                                                 | 172          | <b>206</b>   | 1 044                                                | 8 319          | <b>9 363</b>   | 5,2                 | 9,9        | <b>9,0</b> |
| <b>Total Académie</b>                         | <b>2 072</b>                                                       | <b>6 344</b> | <b>8 416</b> | <b>52 041</b>                                        | <b>206 631</b> | <b>258 672</b> | <b>4,4</b>          | <b>6,7</b> | <b>6,1</b> |

\*Taux d'absence : nombre de jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nombre de personnes dans l'académie\*365) \*100

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public

Source : SSA de Limoges - Boxi Piad - Dossier RSU

Hors raison de santé, 8 416 agents ont eu au moins un jour de congés au cours de l'année 2021-2022.

Le taux d'absence est de 6,1 % pour l'ensemble de l'académie, 4,4 % pour les hommes et 6,7 % pour les femmes.

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°170 - Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année

---

#### Définition et éléments de contexte

Lorsqu'il est en arrêt maladie, l'agent public (fonctionnaire ou contractuel) ne bénéficie du maintien de son traitement ou de sa rémunération qu'à partir du 2<sup>e</sup> jour d'arrêt de travail. Le 1<sup>er</sup> jour de congé de maladie, appelé jour de carence, n'est pas rémunéré.

#### Finalité de l'indicateur

Cet indicateur permet de connaître l'impact sur l'activité des services des jours de carence appliqués aux agents en arrêt de travail

#### Origine

DPAE+DPE

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°170 - Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année (année scolaire 2021-2022)

- Ventilation par catégorie, tranche d'âge et sexe (1/2)

| Catégorie                               | Tranche d'Age | Sexe         |              | TOTAL       |
|-----------------------------------------|---------------|--------------|--------------|-------------|
|                                         |               | Femme        | Homme        |             |
| <b>Catégorie A</b><br><b>Titulaires</b> | [ 20 - 24]    | 6            | 3            | <b>9</b>    |
|                                         | [ 25 - 29]    | 90           | 21           | <b>111</b>  |
|                                         | [ 30 - 34]    | 224          | 51           | <b>275</b>  |
|                                         | [ 35 - 39]    | 287          | 90           | <b>377</b>  |
|                                         | [ 40 - 44]    | 333          | 110          | <b>443</b>  |
|                                         | [ 45 - 49]    | 390          | 192          | <b>582</b>  |
|                                         | [ 50 - 54]    | 437          | 236          | <b>673</b>  |
|                                         | [ 55 - 59]    | 440          | 158          | <b>598</b>  |
|                                         | [ 60 - 64]    | 249          | 142          | <b>391</b>  |
|                                         | [ 65 - 69]    | 46           | 13           | <b>59</b>   |
| <b>TOTAL DE JOURS</b>                   |               | <b>2502</b>  | <b>1016</b>  | <b>3518</b> |
| <b>Répartition</b>                      |               | <b>71,1%</b> | <b>28,9%</b> |             |

3 518 jours de carence ont été imputés aux enseignants titulaires de catégorie A suite à une absence.  
71,1 % de ces jours de carence concernent des femmes.

Tout sexe confondu, c'est la tranche d'âge des 50-54 ans qui concentrent le plus de jours de carence (19,1 %).

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : DPE - SIRH

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°170 - Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année (année scolaire 2021-2022)

- Ventilation par catégorie, tranche d'âge et sexe (2/2)

Concernant les enseignants contractuels de catégorie A, sont comptabilisés 353 jours de carence.

19,2 % des jours de carences concernent les agents de 45 à 49 ans.

| Catégorie                       | Tranche d'Age | Sexe         |              | TOTAL      |
|---------------------------------|---------------|--------------|--------------|------------|
|                                 |               | Femme        | Homme        |            |
| <b>Catégorie A Contractuels</b> | [ 20 - 24 ]   | 1            | 4            | <b>5</b>   |
|                                 | [ 25 - 29 ]   | 52           | 9            | <b>61</b>  |
|                                 | [ 30 - 34 ]   | 44           | 14           | <b>58</b>  |
|                                 | [ 35 - 39 ]   | 30           | 7            | <b>37</b>  |
|                                 | [ 40 - 44 ]   | 40           | 14           | <b>54</b>  |
|                                 | [ 45 - 49 ]   | 31           | 37           | <b>68</b>  |
|                                 | [ 50 - 54 ]   | 34           | 10           | <b>44</b>  |
|                                 | [ 55 - 59 ]   | 7            | 9            | <b>16</b>  |
|                                 | [ 60 - 64 ]   | 5            | 5            | <b>10</b>  |
| <b>TOTAL DE JOURS</b>           |               | <b>244</b>   | <b>109</b>   | <b>353</b> |
| <b>Répartition</b>              |               | <b>69,1%</b> | <b>30,9%</b> |            |

|                               | Femme        | Homme        |
|-------------------------------|--------------|--------------|
| <b>TOTAL GENERAL DE JOURS</b> | <b>2746</b>  | <b>1125</b>  |
| <b>Répartition</b>            | <b>70,9%</b> | <b>29,1%</b> |

Au total, on dénombre 3 871 jours de carence dont 70,9 % concernent des femmes.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
 Source : DPE – SIRH

## THEME 7 – ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL

### INDICATEUR N°170 - Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année (année scolaire 2021-2022)

- Agents titulaires - Ventilation par catégorie, tranche d'âge et sexe

| Catégorie      | Tranche d'Age | Sexe  |       | TOTAL  |
|----------------|---------------|-------|-------|--------|
|                |               | Femme | Homme |        |
| Titulaires     | [20 - 24]     | 6     | 0     | 6      |
|                | [25 - 29]     | 33    | 2     | 35     |
|                | [30 - 34]     | 124   | 4     | 128    |
|                | [35 - 39]     | 134   | 27    | 161    |
|                | [40 - 44]     | 184   | 32    | 216    |
|                | [45 - 49]     | 226   | 44    | 270    |
|                | [50 - 54]     | 303   | 37    | 340    |
|                | [55 - 59]     | 210   | 61    | 271    |
|                | [60 - 64]     | 186   | 31    | 217    |
|                | [65 - 69]     | 16    | 3     | 19     |
| TOTAL DE JOURS |               | 1422  | 241   | 1663   |
| Répartition    |               | 85,5% | 14,5% | 100,0% |

1 663 jours de carence ont été imputés aux agents administratifs titulaires dont 20,4 % pour la tranche d'âge des 50-54 ans.

| Catégorie      | Tranche d'Age | Femme | Homme | TOTAL  |
|----------------|---------------|-------|-------|--------|
| Contractuels   | [20 - 24]     | 9     | 0     | 9      |
|                | [25 - 29]     | 37    | 15    | 52     |
|                | [30 - 34]     | 58    | 2     | 60     |
|                | [35 - 39]     | 79    | 8     | 87     |
|                | [40 - 44]     | 99    | 3     | 102    |
|                | [45 - 49]     | 83    | 6     | 89     |
|                | [50 - 54]     | 108   | 7     | 115    |
|                | [55 - 59]     | 50    | 4     | 54     |
|                | [60 - 64]     | 34    | 0     | 34     |
|                | [65 - 69]     | 10    | 0     | 10     |
| TOTAL DE JOURS |               | 567   | 45    | 612    |
| Répartition    |               | 92,6% | 7,4%  | 100,0% |

Au cours de l'année 2021-2022, l'académie comptabilise 612 jours de carences pour les agents administratifs contractuels.

|                        |       |       |        |
|------------------------|-------|-------|--------|
| TOTAL GENERAL DE JOURS | 1989  | 286   | 2275   |
| Répartition Générale   | 87,4% | 12,6% | 100,0% |

Le total titulaires + contractuels est de 2 275 jours de carence.

Champ : Académie de Limoges - Secteur Public  
Source : DPAE – SIRH

## 8. Action sociale



## THEME 8 – ACTION SOCIALE ET PROTECTION

### INDICATEUR N°172 - Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses

---

#### Définition et éléments de contexte

L'action sociale a pour but d'améliorer les conditions de vie des agents publics et de leurs familles, par exemple dans les domaines de la restauration, du logement, de l'enfance et des loisirs.

AE : Les autorisations d'engagement constituent la limite supérieure des dépenses pouvant être engagées.

CP : Les crédits de paiement constituent la limite supérieure des dépenses pouvant être ordonnancées ou payées au cours de l'année pour la couverture des engagements contractés dans le cadre des AE.

#### Finalité de l'indicateur

Cet indicateur permet de connaître le budget consacré à l'action sociale par type de prestations

#### Origine

DPPS

## THEME 8 – ACTION SOCIALE ET PROTECTION

### INDICATEUR N°172 - Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses en 2022

#### • TITRE II

|             |                    |
|-------------|--------------------|
| Budget 2022 | <b>194 753,0 €</b> |
| RESERVE     | <b>12,5 €</b>      |

| Prestation           |                                           | CONFIGURATION SAXO         | BUDGET 2022        |
|----------------------|-------------------------------------------|----------------------------|--------------------|
| <b>ASIA</b>          | Aides à l'installation des étudiants      | Logement                   | <b>1 150,0 €</b>   |
|                      | Aides à la rentrée scolaire               | Enfance et études          | <b>300,0 €</b>     |
|                      | Voyages à l'étranger                      |                            |                    |
|                      | Séjours scolaires en métropole            |                            |                    |
|                      | Aides au permis de conduire               | Environnement              | <b>500,0 €</b>     |
|                      | Abonnements                               | Vacances, culture, loisirs | <b>1 675,0 €</b>   |
|                      | Activités sportives et culturelles        |                            |                    |
| <b>PIM</b>           | Personnes en situation de handicap        | Environnement              | <b>135 676,6 €</b> |
|                      | Cadre éducatif                            | Enfance et études          | <b>0,0 €</b>       |
|                      | Séjours ling, centre loisirs, colo, gîtes | Vacances, culture, loisirs | <b>1 894,5 €</b>   |
| <b>SECOURS</b>       |                                           | Secours 87                 | <b>25 805,0 €</b>  |
|                      |                                           | Secours 19                 | <b>16 699,4 €</b>  |
|                      |                                           | Secours 23                 | <b>11 040,0 €</b>  |
| <b>TOTAL TITRE 2</b> |                                           |                            | <b>194 753,0 €</b> |

#### • HORS TITRE II

|                           |                             |                   |
|---------------------------|-----------------------------|-------------------|
| <b>ASIA</b>               | Stages BAFA                 | <b>770,0 €</b>    |
|                           | Frais de fonct. restaurants | <b>26 337,7 €</b> |
| <b>PIM</b>                | Subventions repas           | <b>7 593,6 €</b>  |
| <b>TOTAL HORS-TITRE 2</b> |                             | <b>34 701,3 €</b> |

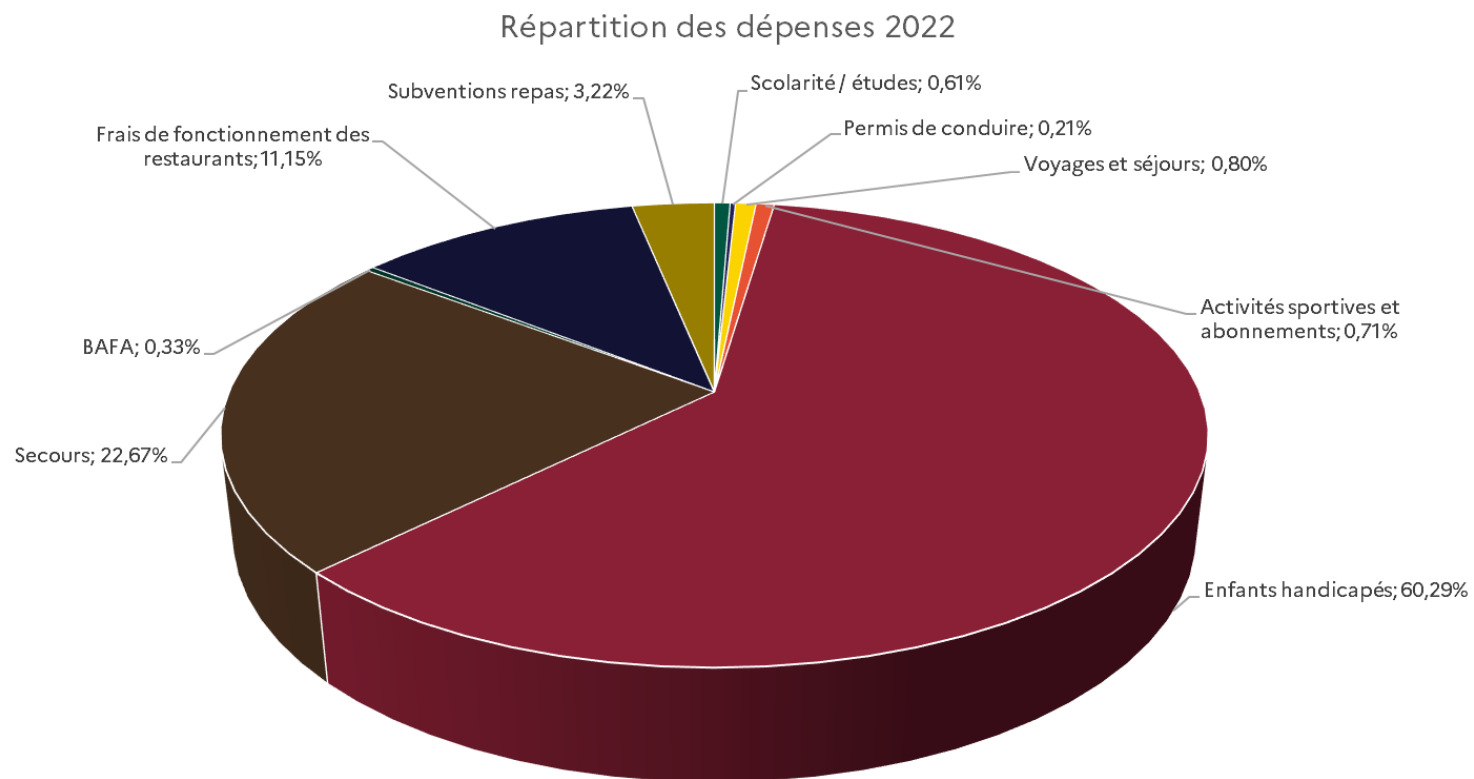
Champ : Académie de Limoges  
 Source : DPPS

Le budget 2022 s'élève à 194 753 € dont 69,7 % ont été dédiés à l'environnement des personnes en situation de handicap.

## THEME 8 – ACTION SOCIALE ET PROTECTION

### INDICATEUR N°172 - Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses en 2022

- Répartition des dépenses - TITRE II



Champ : Académie de Limoges  
 Source : DPPS

## 9. Dialogue social



## THEME 9 – DIALOGUE SOCIAL

### INDICATEUR N°188 - Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève

---

#### Définition et éléments de contexte

La grève est une cessation collective et concertée du travail destinée à appuyer des revendications professionnelles. Le droit de grève est reconnu aux agents publics. L'exercice du droit de grève est soumis à un préavis, fait l'objet de certaines limitations et entraîne des retenues sur rémunération.

#### Finalité de l'indicateur

Cet indicateur permet de mesurer le nombre de jours non travaillés pour faits de grèves

#### Origine

Coordination Académique Paye – Extraction Mozart

#### Données

Au cours de l'année scolaire 2021-2022, pour les secteurs Public et Privé sous contrat, le nombre de jours non travaillés pour faits de grève est de 4 240.

# 10. Discipline



## **THEME 10 – DISCIPLINE**

### **INDICATEUR N°189 - Nombre sanctions prononcées**

---

#### **Définition et éléments de contexte**

En cas de manquement à ses obligations, un agent public peut faire l'objet d'une sanction disciplinaire. Les sanctions applicables diffèrent selon la fonction publique d'appartenance et selon qu'il est fonctionnaire stagiaire ou titulaire ou agent contractuel. Les sanctions les plus sévères ne peuvent être prononcées qu'après consultation du conseil de discipline.

#### **Finalité de l'indicateur**

Indicateur permettant de quantifier et de qualifier les sanctions disciplinaires

#### **Origine**

DPAE

## THEME 10 – DISCIPLINE

### INDICATEUR N°189 - Nombre sanctions prononcées (année scolaire 2021-2022)

---

- Ventilation par type de sanction, nature de la faute et sexe

Moins de 5 sanctions ont été prononcées. Les cas d'insultes et menaces ont abouti à des avertissements. Les concernés sont des hommes de catégorie A âgés de 34 à 39 ans.