

**Division des ressources humaines départementales**

Affaire suivie par : Maryline ISCHARD

Tél : 05 87 01 20 56

Mél : maryline.ischard@ac-limoges.fr

Cité Administrative Jean Montalat

BP 314

19011 Tulle Cedex

Tulle, le 23 novembre 2020

L'inspecteur d'académie,  
directeur académique des services  
de l'éducation nationale de la Corrèze

à

Mesdames et Messieurs les professeurs des  
écoles stagiaires Mesdames et Messieurs les  
enseignants du 1<sup>er</sup> degré et d'établissements  
spécialisés  
S/c de Mesdames et Messieurs  
les inspecteurs chargés de circonscription  
du 1<sup>er</sup> degré  
S/c de Mesdames et Messieurs les principaux de  
Collège

**OBJET** : Congé de formation professionnelle des personnels enseignants – année scolaire 2021-2022

**Référence** :

Loi N° 83-634 du 13 juillet 1983 Art. 21-22

Loi N° 84-16 du 11 janvier 1984 Art. 34

Décret n° 2007-1470 du 15 octobre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des  
fonctionnaires de l'Etat

La présente note a pour objet de préciser les modalités d'application du congé de formation professionnelle pour  
l'année scolaire prochaine.

Les demandes établies sur le document en annexe **accompagné d'une lettre de motivation** explicitant  
clairement les objectifs du candidat me seront adressées pour le **vendredi 5 février 2021**, terme de rigueur,  
revêtues de l'avis de l'inspecteur de circonscription. Toute demande parvenue après cette date sera rejetée.

**I. CONDITIONS STATUTAIRES**

**POUR LES AGENTS TITULAIRES AU 1ER SEPTEMBRE 2021 :**

- Etre en position d'activité

Les agents qui ne sont pas dans cette position, notamment les personnels en disponibilité, et qui demandent un  
congé de formation professionnelle doivent faire l'objet d'une réintégration afin de pouvoir bénéficier de ce congé.

- Avoir accompli au moins trois ans de services effectifs dans l'Administration.

Attention : Les services à temps partiel sont pris en compte au prorata de leur durée.

- S'engager à rester au service de l'une des trois fonctions publiques

pendant une période égale au triple de celle pendant laquelle l'intéressé(e) a perçu l'indemnité forfaitaire  
mensuelle, due à tout agent en congé de formation professionnelle. A défaut, le remboursement de l'indemnité de  
CFP perçue est exigible.

## **II. CONDITIONS DE REMUNERATION**

**A l'issue du congé de formation, l'enseignant retrouve sa rémunération initiale conforme à son affectation.**

Les bénéficiaires d'un congé formation perçoivent une indemnité mensuelle forfaitaire dont le versement est limité à douze mois sur toute la carrière. Les 24 mois suivants sont non rémunérés. Cette indemnité est égale à **85 % du traitement brut** et de l'indemnité de résidence afférents à l'indice qu'ils détenaient au moment de leur mise en congé.

Le montant de cette indemnité ne peut toutefois excéder le traitement et l'indemnité de résidence afférents à l'indice brut 650.

**Les frais d'inscription, les frais de formation ainsi que les frais de transport sont entièrement à la charge des intéressés.**

Dans tous les cas, les cotisations pour pensions civiles sont calculées sur la base du traitement brut afférent à l'indice détenu au moment de la mise en congé de formation.

**A la fin de chaque mois, les intéressés devront remettre à leur gestionnaire, une attestation prouvant leur présence effective en formation au cours du mois écoulé.**

En cas d'interruption de leur formation sans motif valable, il sera mis fin immédiatement au congé et les intéressés seront tenus de reverser l'intégralité des sommes perçues depuis le jour où ils ont interrompu leur formation.

Je procéderai, après avis des représentants élus des personnels et au regard du barème en vigueur, à un classement des candidatures. La désignation des bénéficiaires interviendra après détermination des moyens affectés au congé de formation professionnelle.

## **III. SITUATION ADMINISTRATIVE DES PERSONNELS EN CONGE FORMATION**

Les bénéficiaires d'un congé de formation :

- demeurent en position d'activité pendant toute la durée du congé
- ne peuvent cumuler cette rémunération avec une autre rémunération publique ou privée,
- continuent à cotiser pour la retraite
- continuent à concourir pour l'avancement de grade et d'échelon, dans leur corps d'origine.
- conservent leur poste et sont relevés de leur affectation pendant la durée du congé.

Dominique MALROUX