

Fiche de poste

Catégorie :	A	Type de poste :	Remplacement
DIRECTION GENERALE DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION / DIRECTION DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE Service de la Coordination stratégique et des territoires Mission de la parité et de la lutte contre les discriminations (MIPADI)			
Localisation du poste :	1, rue Descartes - 75005 PARIS		
Structure			
Effectifs de la structure	5 : 4 A – 1 B		
Domaine d'activité	Elaboration et pilotage des politiques publiques – Etudes et évaluation des politiques publiques		
Missions	<p>La Mission parité et lutte contre les discriminations (Mipadi) fait partie du Service de la Coordination stratégique et des territoires, commun à la Direction générale pour l'enseignement supérieur et l'insertion professionnelle et à la Direction générale pour la recherche et l'innovation. Elle a pour objectif de développer une bonne connaissance, quantitative et qualitative, des questions relatives à la parité et aux discriminations dans l'enseignement supérieur et la recherche, en se concentrant sur la vie professionnelle.</p> <p>La Mipadi doit également proposer et mettre en œuvre des actions de fond sur ces sujets, dont également des actions de communication ou de visibilité.</p> <p>Elle élabore des projets d'évolutions réglementaires ou des pratiques des acteurs, en se basant sur l'animation de réseaux dans les établissements sous tutelle du MESR (universités et organismes notamment), avec ses partenaires (Halde, associations, etc.), ainsi qu'au niveau européen.</p> <p>Elle veille aussi à mener des actions transverses entre les établissements d'enseignement supérieur et les organismes de recherche.</p>		
Poste			
Fonction	Responsable de la Mission parité et lutte contre les discriminations		
Description	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer une veille sur les orientations de société en matière de parité et de lutte contre les discriminations <p>Parité :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développer une bonne connaissance, quantitative et qualitative, de la situation des femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche • Proposer et contribuer à mettre en place des mesures permettant de remédier aux déséquilibres existants et, en particulier, veiller à une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les instances scientifiques et administratives • Animer les réseaux parité dans l'enseignement supérieur et la recherche (réseaux des établissements d'enseignement supérieur et des organismes de recherche, associations collaborant à ces sujets) et participer aux réflexions européennes en contribuant à la définition des positions françaises sur le sujet (par ex. Groupe d'Helsinki-femmes et sciences) • Développer une bonne visibilité et des actions de communication sur le sujet de la parité, en particulier mettre en œuvre le prix Irène Joliot-Curie <p>Lutte contre les discriminations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développer une bonne compréhension des situations de lutte contre les discriminations dans l'enseignement supérieur et la recherche (handicap, diversité culturelle et ethnique, etc.) • Proposer des actions permettant de progresser sur ces questions, en relation avec les autres entités du ministère (DGRH, sous-direction de l'égalité des chances et de la vie étudiante de la DGEIP, notamment) et les autres institutions actives sur ces sujets 		

	<ul style="list-style-type: none"> Accompagner la DGRH et la sous-direction de l'égalité des chances et de la vie étudiante de la DGESIP dans leur soutien aux actions des établissements sur le handicap
Contrainte	Sans contrainte particulière
Compétences	
Domaine :	Administration générale
Sous-domaine :	Gestion des ressources humaines
Qualités requises :	<p>Excellente connaissance des milieux de l'enseignement supérieur et de la recherche</p> <p>Intérêt pour les questions relatives à la parité et à la lutte contre les discriminations</p> <p>Expérience de management - Sens de l'organisation et de l'animation d'équipe et de réseaux</p> <p>Qualités relationnelles reconnues, sens de la communication et de la représentation</p> <p>Réactivité et force de proposition</p> <p>Capacité de synthèse et de rédaction</p>
Personne à contacter	
Nom :	Claire Giry, Chef du Service de la Coordination stratégique et des territoires
Mél :	claire.giry@recherche.gouv.fr
Téléphone :	01 55 55 88 53